

Die Frage der Gefreiten

Autor(en): **Hurni, Marcel**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Schweizer Soldat : Monatszeitschrift für Armee und Kader mit FHD-Zeitung**

Band (Jahr): **33 (1957-1958)**

Heft 5

PDF erstellt am: **16.05.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-704504>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Der Schweizer Soldat

ZEITSCHRIFT ZUR FÖRDERUNG DER WEHRHAFTIGKEIT UND DES WEHRSPORTES

Herausgeber: Verlagsgenossenschaft «Schweizer Soldat», Zürich 1, Redaktion: E. Herzig, Gundeldingerstr. 209, Basel. Telefon (061) 34 41 15
Administration, Druck u. Expedition: Aschmann & Scheller AG., Zürich 1, Tel. 32 71 64. Post-Konto VIII 1545. Abonnement Fr. 9.— im Jahr

Erscheint am 15. und Letzten des Monats

5

XXXIII. Jahrgang

15. November 1957

Die Frage der Gefreiten

Von Hptm. Marcel Hurni, St. Gallen

In jeder Kompanie stellt sich am Ende eines Wiederholungskurses die Frage, wer neu zum Gefreiten befördert werden soll. Im Schoße der Besprechungen zwischen dem Kompanie-Kommandanten und seinen Zugführern wird immer wieder das Problem aufgeworfen, ob man nur diejenigen Soldaten zum Gefreiten befördern soll, die befähigt sind, in einem späteren Dienst als Gruppenführer zu dienen, oder ob nicht auch besonders gute und treue Schaffer durch den Gefreitengrad für ihre stete Pflichterfüllung zu belohnen seien.

Wenn wir das Dienstreglement zu Rate ziehen, so schreibt Art. 17 folgendes vor:

«Der Grad des Gefreiten kann guten Soldaten verliehen werden, die bestimmt sind, fehlende Unteroffiziere zu ersetzen, oder besondere Aufgaben zu erfüllen. Solche Ernennungen sind nur in der durch die Organisation der Stäbe und Truppen festgelegten Zahl zulässig. Wo Gefreite Unteroffiziersdienst leisten, stehen ihnen die den Unteroffizieren gewährten Vorrechte und Freiheiten zu.»

Durch diese Bestimmung will unser Dienstreglement ganz klar den bestehenden Unteroffiziersmangel mildern und die Gefreiten in die Funktion der Unteroffiziere erheben. Die Kompanie-Kommandanten wissen auch, daß dies die einzige Möglichkeit ist, der Kompanie selber neue Gruppenführer zu verschaffen.

Durch den vorerwähnten Artikel ist es somit gänzlich ausgeschlossen, den zuverlässigen Soldaten, der aber keine Führeigenschaften besitzt, zum Gefreiten zu erheben. Wenn wir nun die Unteroffiziere oder die Mannschaft nach ihrer Ansicht über die Beförderung zu Gefreiten fragen, so erwarten diese, daß in erster

Linie den guten Soldaten der Gefreitengrad verliehen werden soll. Durch diese verschiedene Auffassung ist die Kompanie oft sehr enttäuscht, daß ausgezeichnete Soldaten nicht zu Gefreiten befördert wurden.

Meines Erachtens wäre es wünschenswert, in der Armee dieses Problem folgendermaßen zu lösen:

1. Durch Einführung des *Obergefreitengrades* für Soldaten, die befähigt sind, eine Gruppe auszubilden und zu führen;
2. durch Beibehaltung des *Gefreitengrades* für zuverlässige Soldaten als Anerkennung für ihren Einsatz.

In der Praxis ist es ja bereits heute bei den Fouriergehilfen so, daß diese zu Gefreiten befördert werden, weil sie die administrativen Arbeiten gewissenhaft erledigen. Also auch eine Anerkennung für ihren Einsatz.

Selbstverständlich ließe sich auch eine Lösung in dem Sinne finden, daß eine neue Auszeichnung für den guten Füsilier usw. geschaffen würde. Wir haben ja etwas Ähnliches auch bei den Küchenchefs, Hufschmieden, Sattlern, Wasserfahrern der Pontoniere, Funkern, Motorfahrern usw.

Durch solche Auszeichnungen wird zwar die Kriegstüchtigkeit der Armee kaum erhöht werden. Aber wir wissen alle, wie sehr der Wehrmann an einem Unterscheidungsmerkmal von der Masse hängt und wieviel auch durch eine äußerlich sichtbare Anerkennung seiner Leistungen gewonnen werden kann. Wer sich von der Masse unterscheiden kann, der fühlt sich bekanntlich auch verpflichtet, mehr als diese zu leisten.

Der «Passive Widerstand»

Von Hptm. H. von Dach, Bern

Bauarbeiter

wenn du für den Feind bauen mußt (Befestigungen, Hindernisse, Kasernen, Unterkünfte, Straßen usw.):

- Wesentlich mehr Zement beimischen kannst du nicht, da man den Bedarf genau berechnen kann. Dies ist an sich schade, denn Zement ist immer «Mangelware», und eine systematische gewaltige Verbrauchssteigerung müßte für den Gegner unweigerlich zu unangenehmen «Engpässen» in der Versorgung führen. Dagegen hast du die Möglichkeit, durch zu geringe Zementbeimischung die Qualität der Bauten zu vermindern. Verschütte zugleich den zuwenig beigemischten Zement, um den errechneten Bedarf scheinbar zu verbrauchen und den Zementkonsum als solchen nicht zurückgehen zu lassen («Mangelware»).
- Arbeite so oberflächlich, unschön und langsam als möglich.

Ingenieur, Baumeister, Architekt

- Berechne einen möglichst hohen Baumaterialbedarf (speziell auf Mangelgebieten, wie Zement und Armierungseisen), um in Zusammenarbeit mit allen Berufskollegen rasch «Engpässe» im Baumaterialsektor hervorzurufen.
- Verrechne möglichst hohe Preise.
- Setze möglichst lange Baufristen ein.

Tramführer oder Bus-Chauffeur

- Schließe dem Angehörigen der Besetzungsmacht und ihren Mitläufern systematisch die automatische Türe vor der Nase zu, wenn er einsteigen will.
- Uebersieh sein Haltezeichen, wenn er an einer Station steht und einsteigen möchte. Fahre demonstrativ durch.
- Uebersieh sein Haltezeichen, wenn er im Tram oder Bus mitfährt und aussteigen möchte. Mach, daß er zurücklaufen muß.
- Deine Mitbürger werden gerne ihrerseits zurücklaufen oder auf den nächsten Straßenbahnkurs warten, wenn nur der Gegner geärgert wird.

Angestellter in Fabriken und Werkstätten

- Langsam arbeiten.
- Schlecht arbeiten.
- Oft Ruhepause machen.
- Viel Ausschußware produzieren.
- Maschinen, Einrichtungen und Motoren unsorgfältig behandeln.
- Viel Abfälle machen.
- Viel verderben lassen (verrosten, auslaufen, verschütten, naß werden lassen usw.).
- Viel Wasser, Elektrizität, Brennstoff und Schmiermittel brauchen.
- Sich oft krankmelden.