Zeitschrift: Revue Militaire Suisse
Herausgeber: Association de la Revue Militaire Suisse
Band: - (2010)
Heft: 3

Artikel: La conduite du personnel au sein de la FOAP bl/art
Autor: Lüthi, Caroline
DOI: https://doi.org/10.5169/seals-514424

Nutzungsbedingungen
Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use
The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 01.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

L'artillerie nécessite de nombreux spécialistes. Ci-contre, l'intérieur d'un char PCT. Ci-dessous: topographe et commandant de tir; soldat météo équipé d'un terminal FARGO et d'une station INTAFF, pour la mise à jour des données météorologiques.

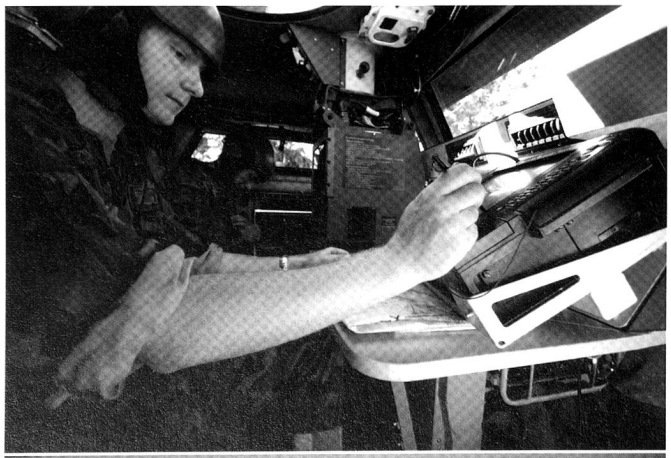
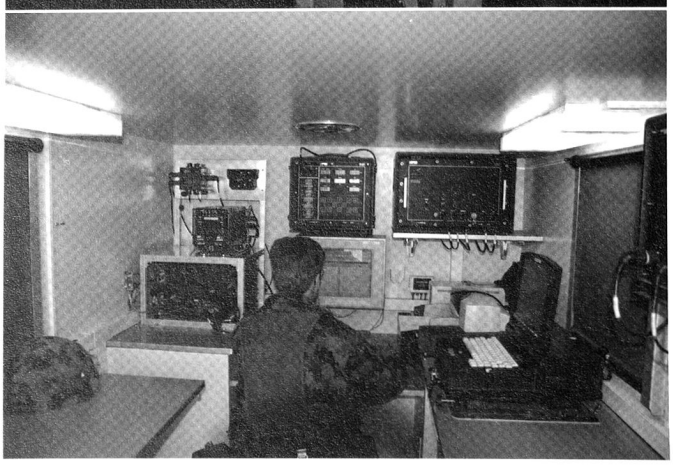
Artillerie

La conduite du personnel au sein de la FOAP bl/art

Caroline Lüthi

Cheffe du domaine du personnel, FOAP bl/art

Le personnel de la FOAP bl/art se compose des catégories de personnel : officiers de carrière (19%), sous-officiers de carrière (39%), collaboratrices et collaborateurs civils (13%), officiers et sous-officiers de carrière spécialisés (1%), officiers et sous-officiers contractuels (28%). Ce corps enseignant professionnel est le garant d'une conduite et d'une instruction de niveau élevé dans les écoles de recrues, les écoles de cadres, les stages de formation techniques ainsi que pour l'appui à l'instruction pour les corps de troupe des brigades d'engagement. Pour une promotion ciblée et globale du corps des enseignants professionnels afin de maintenir une disponibilité minimale.

Cette promotion ciblée et globale commence par un recrutement structuré des militaires de carrière appropriés. Elle se poursuit par une planification de l'engagement dans les écoles en recherchant si possible une certaine continuité (séjour de 3 ans au minimum dans une et même fonction). La promotion par des stages de formation continue au sein de la formation d'application (FOAP) doit compléter le savoir et les connaissances. L'apprentissage d'une deuxième, voir d'une troisième spécialité technique offre des possibilités d'engagement plus flexibles pour le personnel professionnel. Il sera dès lors plus facile de combler les lacunes dues aux engagements pour la promotion de la paix, les détachements de longue durée pour l'instruction à l'étranger, les services de troupe, les vacances et maladies.
Les engagements planifiés dans le cadre de la gestion de l'engagement et de la carrière du personnel militaire en dehors de la formation d'application représentent un élément important de la promotion du personnel de carrière. Nous pensons ici aux détachements de longue durée pour visiter une institution d'instruction étrangère, d'engagements pour la promotion de la paix (PSO), d'engagements à la formation supérieure des cadres de l'armée (FSCA), au centre d'instruction des Forces terrestres ou dans un des état-majors de conduite de l'armée. Suite à ces missions, il est impératif que les militaires de carrière puissent, si possible et selon l'offre de postes, retourner dans la formation d'application. Il s'agit là de l'unique possibilité de maintenir le savoir-faire recherché dans le domaine de la compétence centrale de la formation d'application des blindés et de l'artillerie. La clé du succès dans le domaine de l'engagement du personnel professionnel réside dans une gestion engagements et carrière militaire ciblée, continue et portée également par les collaborateurs.

C.L