Zeitschrift: Rivista militare della Svizzera italiana
Herausgeber: Lugano : Amministrazione RMSI
Band: 80 (2008)
Heft: 6

Werbung

Nutzungsbedingungen
Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use
The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 14.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

c) **Condizioni di carriera per ufficiali di carriera ed ufficiali di milizia**
Le ordinanze della Confederazione a riguardo del personale devono essere adattate in modo che la carriera professionale e quella di milizia degli ufficiali di carriera non si condizionino reciprocamente. Le carriere di milizia, invece, dovrebbero essere pianificate nell'ambito delle formazioni d'addestramento (a medio termine).

d) **Partecipazione dei quadri di milizia nelle formazioni d'addestramento**
Malgrado la mancanza di militari di carriera, i quadri di milizia non vengono sufficientemente presi in considerazione per l'istruzione. Per poter assicurare le risorse di personale necessarie, bisogna prevedere per le formazioni d'addestramento una struttura simile a quella della brigata che dispone di un nucleo di militari di carriera ma che è inoltre anche dotata di quadri di milizia (a media scadenza).

e) **Più militari di milizia negli stati maggiori delle forze terrestri**
Dato che le regioni territoriali non dispongono praticamente di truppe subordinate, che gli stati maggiori si allenano in principio indipendentemente per il loro lavoro di stato maggiore, bisogna ricoprire con quadri di milizia le funzioni importanti di stato maggiore delle forze terrestri (a media scadenza).

f) **Ovviare alla mancanza di quadri professionali**
Bisogna combattere la mancanza di quadri professionali che si conosce già da molti anni adottando misure adeguate e tempestive se si vuole evitare che il concetto dell'istruzione fallisca (a corta scadenza).

g) **Riforma di Bologna**
L'esercito deve tener conto dei cambiamenti nell'ambito dell'istruzione professionale ed universitaria. È necessaria una migliore coordinazione dell'interfaccia fra istruzione civile e militare. Devono essere rinforzati gli uffici di coordinamento con l'esercito nelle scuole superiori (a corta scadenza).

h) **Management e pianificazione del personale**
I quadri di milizia valenti sono generalmente anche molto richiesti nell'economia privata. Detti quadri acconsentiranno ad una carriera militare soltanto se quest'ultima è prevedibile e calcolabile. A partire dal grado di capitano, ci vuole quindi per ogni membro dei quadri un "management development" che verrà adattato ogni anno ed approvato dall'interessato stesso (a media scadenza).

i) **Pianificazione militare trasparente**
I militari di milizia devono essere integrati nella pianificazione della condotta dell'esercito affinché possano far conoscere in tempo le loro esigenze (a corta scadenza).

j) **Rinforzo della frazione di Stato maggiore "esercito di milizia"**
La frazione di stato maggiore "esercito di milizia" è il centro di competenze del capo dell'esercito per tutte le questioni relative all'esercito di milizia. Detto centro deve agire in base alla missione ed alle relative prestazioni e raggiungere un output operativo, ragion per cui esso deve essere integrato nelle strutture di condotta dell'esercito (a corta scadenza).

Per la versione integrale consultate il sito **www.sog.ch**. ■

MONN
www.monn.com
Bellinzona
Basilea
Chiasso
Locarno
Lugano