

Objektyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Rivista militare della Svizzera italiana**

Band (Jahr): **80 (2008)**

Heft 6

PDF erstellt am: **30.04.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

c) Condizioni di carriera per ufficiali di carriera ed ufficiali di milizia

Le ordinanze della Confederazione a riguardo del personale devono essere adattate in modo che la carriera professionale e quella di milizia degli ufficiali di carriera non si condizionino reciprocamente. Le carriere di milizia, invece, dovrebbero essere pianificate nell'ambito delle formazioni d'addestramento (a medio termine).

d) Partecipazione dei quadri di milizia nelle formazioni d'addestramento

Malgrado la mancanza di militari di carriera, i quadri di milizia non vengono sufficientemente presi in considerazione per l'istruzione. Per poter assicurare le risorse di personale necessarie, bisogna prevedere per le formazioni d'addestramento una struttura simile a quella della brigata che dispone di un nucleo di militari di carriera ma che è inoltre anche dotata di quadri di milizia (a media scadenza).

e) Più militari di milizia negli stati maggiori delle forze terrestri

Dato che le regioni territoriali non dispongono praticamente di truppe subordinate, che gli stati maggiori si allenano in principio indipendentemente per il loro lavoro di stato maggiore, bisogna ricoprire con quadri di milizia le funzioni importanti di stato maggiore delle forze terrestri (a media scadenza).

f) Ovviare alla mancanza di quadri professionali

Bisogna combattere la mancanza di quadri professionali che si conosce già da molti anni adottando misure adeguate e tempestive se si vuole evitare che il concetto dell'istruzione fallisca (a corta scadenza).

g) Riforma di Bologna

L'esercito deve tener conto dei cambiamenti nell'ambito dell'istruzione professionale ed universitaria. È necessaria una migliore coordinazione dell'interfaccia fra istruzione civile e militare. Devono essere rinforzati gli uffici di coordinamento con l'esercito nelle scuole superiori (a corta scadenza).

h) Management e pianificazione del personale

I quadri di milizia valenti sono generalmente anche molto richiesti nell'economia privata. Detti quadri acconsentiranno ad una carriera militare soltanto se quest'ultima è prevedibile e calcolabile. A partire dal grado di capitano, ci vuole quindi per ogni membro dei quadri un "management development" che verrà adattato ogni anno ed approvato dall'interessato stesso (a media scadenza).

i) Pianificazione militare trasparente

I militari di milizia devono essere integrati nella pianificazione della condotta dell'esercito affinché possano far conoscere in tempo le loro esigenze (a corta scadenza).

j) Rinforzo della frazione di Stato maggiore "esercito di milizia"

La frazione di stato maggiore "esercito di milizia" è il centro di competenze del capo dell'esercito per tutte le questioni relative all'esercito di milizia. Detto centro deve agire in base alla missione ed alle relative prestazioni e raggiungere un output operativo, ragion per cui esso deve essere integrato nelle strutture di condotta dell'esercito (a corta scadenza).

Per la versione integrale consultate il sito www.sog.ch. ■

MONN

www.monnn.com

Bellinzona

Basilea

Chiasso

Locarno

Lugano