Objekttyp: **Miscellaneous**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **60 (2002)**

Heft 3: **Service public : vers de nouvelle régulation**

PDF erstellt am: **28.03.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

idheap

Institut de hautes études en administration publique

La Société Suisse des Sciences Administratives (SSSA) et l'Institut de Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP)

vous invitent au

COLLOQUE SPECIALISE portant sur le thème :

SENS ET PARADOXES DE L'EMPLOI PUBLIC AU XXIème SIECLE

le 15 novembre 2002
à Lausanne

Thèmes et objectifs du colloque

Les mutations sans précédent que vivent actuellement les services publics ne sont plus à décrire. Elles bouleversent les caractéristiques et les conditions de l'emploi public de manière profonde et irréversible : nouveaux statuts du personnel, nouvelles compétences, nouvelles pratiques de management et de gestion des ressources humaines. Ces bouleversements sont vécus dans le feu ardent de la modernisation sans toujours permettre aux principaux acteurs (politiques, agents et cadres publics, spécialistes en ressources humaines) de s'interroger sur la signification et les implications réelles qu'ils engendrent. Ce colloque veut combler cette lacune en offrant un échange fructueux entre des hauts cadres publics, des responsables politiques et des scientifiques.

Trois thématiques seront abordées en parallèle :

1) **Le nouveau contrat psychologique dans les services publics : quel sens, quelles valeurs et quels contenus valorisant l'emploi public ?**

2) **La gestion publique des ressources humaines mise au défi de la valeur : quelles pratiques en support des nouveaux défis publics ?**

3) **L'emploi public en mutation : quelles compétences pour quelles organisations ?**

Direction du colloque / Tagungsleitung

Prof. Dr. Y. Emery, Professeur de management public à l'Institut de Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP) et membre du comité directeur de la SSSA.
David Giauque, collaborateur scientifique – doctorant, IDHEAP.

Inscriptions et information :

IDHEAP : Madame M. Gulfo, tél. : (0041) 021 694 06 33 (matin),
fax : (0041) 021 694 06 09. Site internet : www.idheap.ch