

Objektyp: **TableOfContent**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **64 (2006)**

Heft 4: **L'organisation comme forme aboutie de la domination ; Economie de l'entreprise et capital humain. IV**

PDF erstellt am: **15.05.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

BULLETIN DE LA SOCIÉTÉ D'ÉTUDES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES
 – Trimestriel –

SOMMAIRE

Avant-Propos de la rédaction5

DOSSIER – *L'organisation comme forme aboutie de la domination?*

Introduction – Alain Max Guénette, Hugues Poltier9

Plaidoyer critique pour un concept: la domination – Danilo Martuccelli.....17

Stratégies de domination: les entreprises contemporaines et la question de la domination – David Courpasson35

La domination, un concept incontournable pour la compréhension des phénomènes organisationnels

– David Giauque51

Postface – Philippe Laurent65

CAHIER – *Economie d'entreprise et Capital humain IV*

Introduction – Philippe Laurent69

Détection et sanction des ententes anticoncurrentielles: l'éclairage de l'analyse économique du droit

– Marc Deschamps Frédéric Marty71

Sous-développement du microcrédit en Suisse – Jean-Marc Bigler83

L'influence culturelle vis-à-vis de l'incertitude et son impact sur le changement – Veronica Velo95

Utilités d'un référentiel de compétences dans le domaine de l'enseignement professionnel – Yves Strauss.....103

Rôle du dirigeant et efficacité de l'organisation «déviant» – Vincent Calvez, Alain Max Guénette111

AUTRES ARTICLES

Immigration et compétitivité: bases théoriques et analyse du cas de la suisse – Philippe Gugler,
 Daniel Baumberger.....127

Corporate and Institutional Transparency for Economic Growth in Europe – Julie Michel143

*Word Investment report 2005: Les sociétés transnationales et l'internationalisation de la recherche
 & développement* – Philippe Gugler145

Un modèle organisationnel de la «domination - soumission»? – Yvon Pesqueux149