

Conception et dynamique des organisations : sait-on piloter le changement?

Objekttyp: **Group**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes
Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **58 (2000)**

Heft 4: **Colloque "Conceptions et dynamique des organisations : sait-on
piloter le changement?"**

PDF erstellt am: **16.05.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

CONCEPTION ET DYNAMIQUE DES ORGANISATIONS : SAIT-ON PILOTER LE CHANGEMENT ?

Nous publions l'allocution du Professeur Alexander Bergmann dite pour ouvrir la première journée du colloque Conception et dynamique des organisations : sait-on piloter le changement ? qui s'est déroulé au mois de mars de cette année à l'Ecole des HEC Lausanne. Le lecteur trouve ensuite un compte-rendu d'Alain Max Guénette des thèmes saillants de cette journée qui avait pour titre : Les différentes approches disciplinaires. Introductive, deux journées lui ont déjà succédé à l'École des Mines de Paris en novembre 2000, et d'autres lui succéderont en 2001 aux HEC de l'Université de Montréal.

INTRODUCTION : PILOTER LE CHANGEMENT

Alexander BERGMANN
Professeur, École des HEC
Doyen, Université de Lausanne

Ce Colloque est ambitieux, de plus d'un point de vue :

- Nous abordons avec le changement organisationnel un sujet difficile, sur lequel les colloques et les publications abondent, sans toutefois avoir réussi à développer des théories cohérentes et généralement acceptées ni des outils pratiques vraiment fiables. Au fait, ils ont souvent obscurci le sujet et augmenté la confusion davantage qu'ils ne l'ont éclairci et clarifié.
- Nous abordons les questions du changement organisationnel d'une manière pluridisciplinaire et interculturelle, ce qui ne rend pas la tâche plus facile. En effet, nous avons réuni des chercheurs de renom qui sont, d'une part, francophones et anglophones et qui, viennent, d'autre part, de disciplines différentes, telles que le management, l'économie, la sociologie et l'anthropologie.