

Objekttyp: **TableOfContent**

Zeitschrift: **D'égal à égale!**

Band (Jahr): **14 (2014)**

PDF erstellt am: **17.05.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Table des matières

Le temps partiel pour les hommes réglera-t-il les problèmes d'égalité ?	2
Par Angela Fleury, Cheffe du Bureau de l'égalité entre femmes et hommes	
Les opportunités et les risques du travail à temps partiel	4
Par Elisabeth Baume-Schneider, Ministre de la Formation, de la Culture et des Sports	
Préparer le chemin du travail à temps partiel pour que les hommes puissent aussi l'emprunter	6
Par Nicole Langenegger Roux, Présidente 2014 de la Conférence suisse des déléguées à l'égalité et Cheffe du Secrétariat à l'égalité et à la famille du canton du Valais	
Des avantages pour les entreprises jurassiennes	7
Biwi SA à Glovelier , Par Sabrina Vallat, Responsable des Ressources Humaines et Secrétaire Générale..... 7	
Louis Bélet SA à Vendlincourt , Entretien avec Arnaud Maître, Directeur 8	
Le temps partiel à l'Administration cantonale , Par Patrick Wagner, Chef du Service des ressources humaines 9	
L'Association HR Jura-Bienne , Entretien avec sa Présidente, Nicole Ventura-Montavon, Directrice des ressources humaines de la Fondation pour l'Aide et les Soins à domicile 12	
Le partage de poste, une forme de temps partiel , Entretien avec Anne-Marie Van Rampaey, Directrice RH du Centre suisse d'électronique et de microtechnique (CSEM) à Neuchâtel 14	
Je concilie emploi et famille. Témoignages d'hommes travaillant à temps partiel	16
Entretien avec Jean-Luc Mougenot, Préparateur d'outillage de production à 80 %, BIWI SA..... 16	
Entretien avec Raphaël Noirat, Opérateur sur commandes numériques à 80 %, Louis Bélet SA..... 17	
Entretien avec Sébastien Gyger, Infirmier à 90 %, Fondation pour l'Aide et les Soins à domicile..... 18	
Réduire son taux d'activité pour plus de « parentalité »	19
Par Gwenäelle Kobylansky, membre du comité de l'Association jurassienne pour la coparentalité, AJCP	
Davantage de travail à temps partiel pour les hommes. Plus d'égalité pour tous	21
Par Markus Theunert, Président de masculinités.ch	
Références utiles et bibliographie	23