

Edito

Autor(en): **Vonmont, Anita**

Objektyp: **Preface**

Zeitschrift: **Horizons : le magazine suisse de la recherche scientifique**

Band (Jahr): - **(2003)**

Heft 57

PDF erstellt am: **26.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

En Suisse, le travail est une valeur essentielle. Il permet de gagner sa vie et d'affirmer son estime de soi. Et par les temps qui courent, avec des offres d'emploi et des salaires à la baisse, ce sujet nous concerne tout particulièrement. Comment le marché du travail a-t-il évolué ces dernières années? Quels sont les défis que notre société doit relever? Autant de questions que nous abordons dans ce numéro d'*Horizons*.

Chère lectrice, cher lecteur,



Selon l'économiste genevois Yves Flückiger, la Suisse est l'un des pays où le monde du travail est le plus flexible (page 14). Elle peut ainsi faire face à la concurrence globale, mais doit aussi s'adapter sans cesse aux changements. Dans le secteur des assurances sociales, par exemple. Les prestations proposées ne sont de loin pas toujours efficaces, révèle ainsi une analyse des mesures d'assistance en Suisse (page 17). Et sans réformes fondamentales tenant compte de l'évolution démographique, les assurances sociales ne pourront plus être financées à long terme. Actuellement, la recherche d'un emploi est particulièrement difficile pour les jeunes et les compétences seules ne sont souvent pas suffisantes (page 18). Dans dix ou vingt ans, la main-d'œuvre juvénile va en revanche manquer. Conséquence: l'âge de la retraite pourrait augmenter et devenir aussi plus flexible (page 20). De nouveaux modes d'organisation du travail peuvent également représenter un formidable défi. Et pourtant une étude de l'Ecole polytechnique fédérale de Zurich (page 22) montre, par exemple, que le travail à temps partiel dans des entreprises employant du personnel très qualifié n'est pas rentable financièrement.

Ce qui est vrai pour la politique ou l'économie, l'est plus que jamais pour les sciences sociales: il y a beaucoup à faire et il faut s'accrocher!

Cordiales salutations

Anita Vonmont, rédactrice