

Une femme vaut-elle bien un homme?

Autor(en): **[s.n.]**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Horizons : le magazine suisse de la recherche scientifique**

Band (Jahr): - **(1995)**

Heft 24

PDF erstellt am: **16.05.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-971508>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Une femme vaut-elle bien un homme ?

Quatorze ans après l'introduction de l'article constitutionnel sur l'égalité des sexes, de nombreuses disparités existent encore entre hommes et femmes en Suisse, tant au point de vue des salaires que des chances de carrière professionnelle. Pour clarifier les obstacles auxquels se heurte une politique de l'égalité, un Programme national de recherche est en cours.

C'était en 1981. Le peuple suisse inscrivait dans sa Constitution que toute discrimination fondée sur le sexe était désormais interdite. Cependant, un article constitutionnel n'indique qu'un principe à suivre: il restait à modifier les lois et les règlements; et, surtout, à changer les mentalités.

Depuis lors, la plupart des inégalités juridiques ont été supprimées. Il faut aussi saluer quelques améliorations au niveau de la formation, et avouer que les femmes sont un peu mieux représentées aux postes-clés. Mais l'égalité butte toujours sur de nombreuses résistances sociales et culturelles. Pour quelles raisons et comment y remédier?

C'est pour répondre à ces questions que le Conseil fédéral a demandé au Fonds national de lancer le *Programme national de recherche 35 «Femmes, droit et société: les voies vers l'égalité»*. Doté de 6 millions de francs et dirigé par une femme, le Prof. Thanh-Huyen Ballmer-Cao de l'Université de Zurich, le PNR 35 se compose de 23 études dont 18 sont menées par des femmes. La majorité des recherches sont encore en cours, mais quelques-unes ont déjà produit des résultats intermédiaires.

Dans son projet, Christine Dellsperger a analysé les conséquences, pour les femmes, des formes d'emploi «atypique» – et plus particulièrement du travail à temps partiel. «Dans notre pays, une femme sur deux exerce une activité dans cette catégorie, et cela surtout si elle est mariée ou mère de famille», explique la chercheuse de Genève. «Le temps partiel est plus répandu en Suisse

que partout ailleurs en Europe! Parce que dans nos structures sociales, il est très difficile de faire coïncider une vie de famille et un emploi à plein temps.»

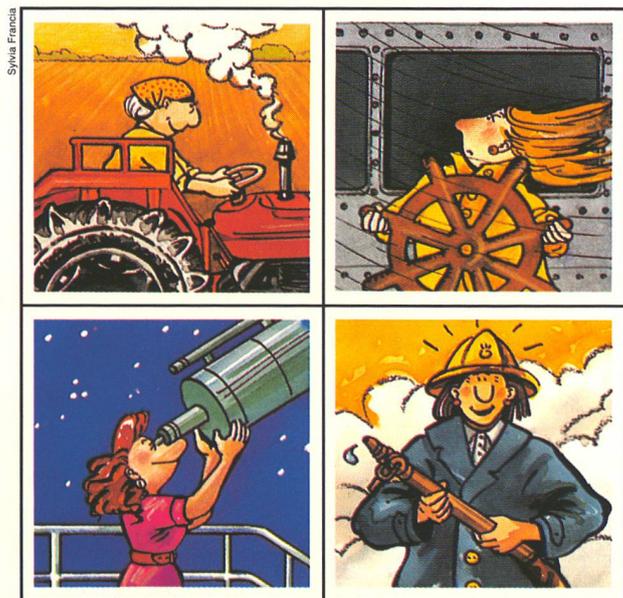
Christine Dellsperger a interprété les chiffres de l'Office fédéral des statistiques pour expliquer comment ces emplois partiels se sont accrus au cours des années 1980. «Ce sont les femmes qui ont institué ces postes réduits», explique-t-elle. «Jusqu'à la fin des années 80, la Suisse n'a pas subi de crise. Comme le plein-emploi

régnait, les patrons qui voulaient absolument recruter du personnel ont dû se plier aux souhaits féminins, créant ainsi des postes à temps partiel. Dans ces conditions, on comprend que ces mi-temps soient des occupations stables qui, par les qualifications requises, ressemblent au travail des postes à plein-temps.»

Le *temps partiel* serait-il une entrave majeure à l'égalité des femmes sur le marché du travail? Une entrave qui répondrait à l'équation classique: moins de temps investi au boulot, moins de responsabilité? Il semble que oui. Car si les

postes à mi-temps – qu'ils soient dans le para-médical, le secrétariat ou l'enseignement – exigent des qualifications professionnelles, ils sont le plus souvent sans grandes responsabilités. «C'est le sort de quasiment tous les postes féminins: ils ne riment presque jamais avec des positions de cadres.»

Etonnamment, on remarque que l'offre d'emplois à temps partiel n'a pas chuté depuis le début de la crise. Elle continue même de croître, malgré le fait que ces emplois impliquent des charges sociales importantes de



la part de l'employeur. « Désormais, ce sont surtout les petits boulots, dont la durée de travail est inférieure à un mi-temps, qui se développent », précise Christine Dellsperger. Ces travaux d'appoint sont évidemment plus précaires en ces temps de mauvaise conjoncture. Par ailleurs, 30% des femmes oeuvrant dans cette catégorie d'emplois souhaiteraient travailler un plus grand nombre d'heures, sans pour autant atteindre un poste complet. »

Conventions collectives

Les conventions collectives servent aux employé(e)s d'un même secteur professionnel à défendre « en groupe » leurs salaires et leurs conditions de travail. Une équipe du Bureau d'études sociales et de politique du travail (BASS) à Berne a donc étudié dans quelle mesure ces conventions facilitent une insertion égalitaire des femmes. Première constatation: dans l'économie privée, seules 50% des femmes – contre 62% des hommes – sont liées à une telle convention. « Les femmes travaillent en effet plus généralement dans le secteur des services, moins protégé socialement que le secteur industriel », fait remarquer Beat Baumann.

En analysant le contenu des 70 plus grandes conventions de Suisse (qui regroupent 90% des 1,4 million de personnes conventionnées de Suisse), le BASS s'est rendu compte qu'elles étaient très variables en ce qui concerne l'égalité des salaires entre les sexes ou les indemnités de maternité. « En dehors de l'industrie des machines, de l'horlogerie ou de l'industrie chimique, rares sont celles qui offrent des mesures égalitaires », indique le chercheur de Berne. « Beaucoup de conventions discriminent même les femmes de manière directe ou indirecte. »

Néanmoins, le BASS conclut que les conventions collectives représentent de bons instruments pour accroître l'égalité: on peut facilement adapter leurs règlements puisqu'elles sont revues régulièrement – chaque année pour la plupart.

Pour faciliter la mise en place de cette égalité dans les faits, la moitié des cantons suisses ont ouvert leur « Bureau de l'égalité » (voir carte). Il existe aussi un bureau de ce type à l'échelle de la Confédération. L'équipe de Lucienne Gillioz, du Bureau de l'égalité des droits entre homme et femme (Etat de Genève) participe au PNR 35 dans un projet sur la violence conjugale. Les

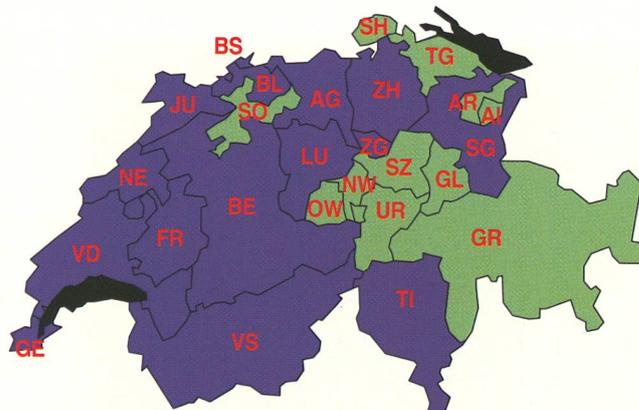


Ces vignettes sont tirées du jeu « Le duo des métiers », réalisé par plusieurs bureaux de l'égalité (Genève, Confédération, Bâle campagne, Jura), le Fonds Eckert et Pro Juventute, pour que l'égalité s'apprenne dès le plus jeune âge.



sociologues ont mené une enquête auprès de 1500 femmes âgées de 20 à 60 ans. « Le dépouillement des résultats ne permet pas encore de révéler des chiffres précis », commente Lucienne Gillioz. Mais une première analyse permet déjà d'avancer que, si la violence envers les femmes n'est pas un phénomène rare en Suisse, elle n'est pas statistiquement liée à une catégorie sociale ni à l'éducation du conjoint. » Les chercheuses ont aussi recueilli de nombreux témoignages de femmes violentées pour déterminer les formes d'aide sociale qui peuvent leur être le plus utile.

En attendant les conclusions des 23 projets du PNR35, la Suisse a déjà transmis à l'ONU son rapport en vue de la *Conférence mondiale des Nations Unies sur la femme*, qui se déroulera en septembre à Pékin. Ce rapport indique ce qui a été fait dans notre pays depuis la conférence précédente, qui s'est tenue à Nairobi en 1985. On peut



En bleu: cantons possédant un bureau de l'égalité

bien sûr y lire qu'un programme national a été lancé. On peut encore y apprendre que, parmi les objectifs prioritaires, figurent l'application de la loi sur l'égalité et la mise en place d'une assurance maternité. Mais le rapport doit constater que les femmes sont toujours aussi sous-représentées dans les instances politiques...

PNR 35 « Femme, droit et société: voie vers l'égalité ». Direction: Prof. Thanh-Huyen Ballmer-Cao, Beckenwäldli 15, CH-8207 Schaffouse, Tél: 053/33 48 20 (dès le 25 mars 052/643 48 20)