

Introduction

Autor(en): **Laurent, Philippe**

Objektyp: **Preface**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **63 (2005)**

Heft 1: **KM : partager pour gagner! ; Economie d'entreprise et capital humain (I) ; Compétition contre hominisation : Garelli - Jacquard : 1 - 1**

PDF erstellt am: **25.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

INTRODUCTION

Nous sommes heureux de pouvoir vous présenter le premier cahier interne de la Revue Economique et Sociale portant sur « Economie d'entreprise et Capital humain ». Nous souhaitons offrir ainsi une tribune aux scientifiques et chercheurs de langue française désireux de faire partager leurs connaissances et les résultats de leurs travaux aux différents acteurs intéressés par le champ de l'économie d'entreprise et du management des ressources humaines. Nous souhaitons aussi faire connaître les travaux suisses romands dans le domaine.

Pour cette première livraison, nous vous proposons trois articles qui touchent des problématiques actuelles, empruntant différents angles et utilisant différentes méthodes. La première communication, réalisée par Olivier Bouba-Olga, défend l'idée que les débats, rapports et lois relatifs à la gouvernance d'entreprise sont dominés par le modèle *shareholder*, dans lequel on considère que tous les problèmes sont concentrés dans la relation actionnaire – manager, l'objectif de son article étant de montrer les limites du modèle *shareholder* et l'intérêt d'emprunter un autre modèle, dit *stakeholder*. Le second article, écrit par Damien Hoffmann et Jean-Claude Perret-Gentil, porte sur l'élaboration d'un modèle d'auto-évaluation permettant de dégager les points forts et les points faibles de l'organisation de communes et de mettre en place des mesures d'amélioration. D'une facture encore différente, le troisième article, écrit par Michel Arcand et Rico Baldegger, met en avant l'idée de la supériorité de l'approche contextuelle en management des Ressources humaines, à partir d'un matériau empirique.

En vue des prochains cahiers, nous lançons dans ces lignes un appel à communications à tous les universitaires, chercheurs au sein de Hautes écoles et praticiens intéressés à nous faire parvenir un texte portant sur un thème qui s'inscrit dans la problématique de ce cahier. Ces textes ne dépasseront pas dix pages A4 (environ 5000 mots) et seront évalués, comme il se doit, par le comité de rédaction de la RES et par les rédacteurs responsables du cahier « Economie d'entreprise et Capital humain ».

Nous tenons, finalement, à remercier les HEG de Fribourg, de Genève et de Neuchâtel, à travers leurs directeurs respectifs, MM. Wuillemin, Abbé-Decarroux, et Burgat, pour leur soutien financier et logistique à cette initiative. Sans leur apport, ce cahier n'aurait tout simplement pas vu le jour. Nous vous souhaitons une bonne lecture.

Philippe LAURENT

Professeur à la Haute école de gestion ARC, Neuchâtel

