

# Hommage à Pierre Goetschin : Pierre Goetschin et Cepec SA

Autor(en): **Künzli, Régis**

Objektyp: **Obituary**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **59 (2001)**

Heft 1: **Colloque "La fraude fiscale"**

PDF erstellt am: **26.09.2024**

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

## *Hommage à Pierre Goetschin*

### **PIERRE GOETSCHIN ET CEPEC SA**

Régis KÜNZLI

*Directeur*

*Centre d'étude de problèmes économiques (Cepec) S.A.*

*Lausanne*

Cepec, centre d'études de problèmes économiques SA, est une société de conseil, fondée en 1966. Après des débuts difficiles, elle s'est assez vite spécialisée sur un domaine bien spécifique, la gestion des salaires. Son activité porte d'une part sur la révision et la mise en place de systèmes de rémunération et d'autre part sur le benchmarking, c'est-à-dire les études comparatives des salaires et autres éléments de rémunération. Domiciliée à Lausanne, avec un bureau à Zurich, Cepec occupe aujourd'hui quelque 25 personnes. Sa clientèle se compose d'entreprises et autres organisations, principalement en Suisse, avec un développement en cours en Europe, en particulier en Allemagne et au Benelux. Dans le domaine des comparaisons de salaires en Suisse, Cepec a clairement une position de leader, avec près de 50% du marché et une banque de données de plus de 200'000 personnes.

Pierre Goetschin fut l'un des membres fondateurs de Cepec, avec plusieurs personnalités romandes, dont Gérard Bauer, président de la Fédération Horlogère, Pierre Ruttimann et René- Henri Wüst, dirigeants du CIPR, et Robert Schnyder de Wartensee, conseiller d'entreprise. De la fondation de la société jusqu'à son décès, Pierre Goetschin a été membre du conseil d'administration de Cepec et il a assuré la présidence pendant une dizaine d'années, jusqu'en 1998. Sans jouer directement un rôle actif dans la gestion opérationnelle de la société, il a contribué

de manière significative à orienter son développement et sa stratégie. Avec son esprit caustique et son analyse percutante des réalités politico-économiques, il nous a permis de mieux percevoir les dimensions humaines des Directions, notamment des grandes entreprises et organisations. Ses suggestions et ses critiques ont influencé toute une série de décisions importantes de Cepec, notamment la mise en place d'un système de communications régulières pour la clientèle et le développement d'un manuel de gestion des salaires, édité trimestriellement depuis 1992.

Grâce à ses multiples contacts, Pierre Goetschin a facilité l'introduction auprès des entreprises, ce qui permet aujourd'hui à Cepec de travailler pour la plupart des grandes entreprises suisses, et notamment les plus grandes comme ABB, Novartis ou Nestlé, de même que les grandes assurances et les grandes banques.

Lors de la création de Cepec, l'organisation prévue était basée sur un pool d'experts indépendants. Il s'agissait d'offrir à des cadres chevronnés des possibilités progressives de réorientation de carrière. En participant à temps partiel à des projets d'étude et de conseil, ces cadres devaient se préparer à poursuivre une activité professionnelle hors de l'entreprise où ils avaient réalisé l'essentiel de leur carrière. Cepec devait leur permettre de prolonger cette nouvelle activité de consultant au-delà de l'âge officiel de la retraite. On rejoignait là une idée chère au professeur Goetschin, développée dans le contexte de ses études prospectives sur l'évolution démographique. Pour des gens en pleine possession de leurs facultés, la poursuite d'une activité professionnelle durant toute la soixantaine, voire au-delà, lui paraissait une évidence, autant pour des raisons socio-économiques que pour l'épanouissement des personnes concernées. Si ces considérations sont de plus en plus acceptées aujourd'hui, elles étaient encore prématurées à l'époque, vers la fin des années 60. Le développement de Cepec s'est donc réalisé de manière plus conventionnelle, avec des forces jeunes.

Toutefois, ironie du sort ou prédestination, l'idée de base de recourir à des experts chevronnés a commencé à se réaliser trente ans plus tard, dans les années 90. Même si le gros de l'effectif de Cepec est formé de jeunes collaborateurs, avec même un groupe d'apprentis, l'équipe de consultants est constituée principalement de cadres expérimentés qui ont bifurqué vers le conseil en seconde partie de carrière ou à l'occasion d'une retraite très anticipée. Cette formule se révèle très performante pour les activités de consulting. Grâce à leur know-how professionnel et surtout à leur capacité de faire face aux situations de crises qui jalonnent

en permanence l'activité d'un consultant, ces conseillers chevronnés sont bien acceptés par leurs interlocuteurs à tous les niveaux, de la direction aux spécialistes.

Les membres du conseil d'administration de Cepec, amis et collègues, rendent hommage à Pierre Goetschin et gardent un souvenir vivace des joutes oratoires qui, grâce à lui, ont égayé le parcours.

Encore disponible :

## **Esprit d'entreprise et technologies nouvelles**

### **Hommage à Pierre Goetschin**

\*

Avec les contributions de :

A. Bergmann, G. van Schaik, D. M. Ray, J. Kubes, H. Maucher,  
R. Larcier, A. Boutat, F. Leonard, I. Petoud, A. Stettler, G. Bauer.

Sous la direction de Alexander Bergmann.

Editions Comportements, Lausanne, 1993, Prix : 25 FS + port  
(193 pages).

\*

Commandes à : S.E.E.S., BFSH 1, Université, 1015 Lausanne  
Fax (021) 692 33 85 E-mail : InfoSEES@hec.umil.ch