

Objekttyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **29 (1971)**

Heft 1

PDF erstellt am: **24.09.2024**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

### **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Cette définition aussi succincte soit-elle exclut un type d'exercice: celui où les participants sont simplement appelés à collaborer.

En conclusion à cette énumération, il nous paraît intéressant de relever qu'aucune de ces méthodes ne se substitue totalement à une autre: elles sont en réalité complémentaires. Le fait qu'elles puissent se recouvrir par certains aspects n'est nullement une gêne. C'est là un facteur très utile d'accentuation.

### **Vers une orientation de la contestation**

Nous limiterons la portée de nos conclusions à la formation des cadres dirigeants. Dans cette perspective il faut admettre que l'Université assurerait une formation bien précaire et formerait des individus bien peu préparés à mettre en œuvre les connaissances qu'ils ont acquises, si elle se limitait à dispenser des connaissances. Ce qui importe en définitive c'est moins les connaissances proprement dites que la méthodologie qui vise à les ordonner, à les analyser, à conclure et à développer les talents d'expression indispensables. La raison en est simple: à l'encontre des connaissances proprement dites, la méthodologie connaît une portée d'application pratiquement illimitée.

Une telle formation n'est nullement en contradiction avec la vocation de l'Université qui est de former des « généralistes » ouverts aux réalités de l'existence.

Si les milieux économiques financiers et industriels pouvaient accueillir des éléments capables non seulement d'analyser avec brio une situation mais aussi doués des aptitudes de direction précédemment décrites, ils seraient aussi beaucoup plus enclins à assumer les obligations matérielles allant de pair avec une réorganisation de la formation des dirigeants dont ils ont besoins.

Les réticences, voire le désintéressement qui se manifestent souvent dans ces milieux à propos de l'Université ou des cours de recyclage ne seraient-ils pas l'indice d'une orientation défectueuse de la mission de ces établissements? Cette question n'a malheureusement pas reçu jusqu'à présent une réponse satisfaisante!



**FIDUCIAIRE ff FIAUX S.A.**

EXPERT COMPTABLE DIPLÔMÉ  
RUE DU PONT 22, 1000 LAUSANNE  
TÉL. 021 / 23 21 66 (20 31 61)

EXPERTISES  
BILANS  
IMPÔTS  
RÉVISIERS  
COMPTABILITÉ  
ORGANISATION  
GÉRANCES  
ADMINISTRATION

Pour une épargne sûre,  
adaptée à votre cas particulier,  
adressez-vous au

# CRÉDIT FONCIER VAUDOIS

gérant de la

## CAISSE D'ÉPARGNE CANTONALE

<b>Livrets d'épargne</b>	garantis par l'Etat
<b>Bons de caisse</b>	à 3 ou 5 ans
<b>Obligations</b>	à terme plus long

LAUSANNE et ses agences

### *REVUE INTERNATIONALE DU TRAVAIL*

*La Revue internationale du Travail* traite de questions d'intérêt international concernant les conditions de vie et de travail (aspects sociaux du développement économique, ressources humaines, relations de travail, politique des revenus, sécurité sociale, etc.) dans les pays en voie de développement comme dans les pays industrialisés.

Un numéro spécimen de la *Revue* sera envoyé sur demande.

Paraît tous les mois.

Prix du numéro : 3 fr.s.  
Abonnement annuel : 30 fr.s.

Vient de paraître:

### *ANNUAIRE DES STATISTIQUES DU TRAVAIL 1970*

Cette édition, revue et augmentée, présente un résumé des principales statistiques du travail établies dans le monde.

Un nouvel et important élément est constitué par un tableau spécial de la population totale et de la population active du monde, par sexe et par groupes d'âge, durant la période 1950-1980.

Pour la première fois depuis 1964, cette édition comprend un tableau des conflits du travail par industrie.

XXIV + 919 pages, trilingue (français, anglais et espagnol)

Prix : Edition brochée: 46 fr.s.

Edition reliée pleine toile: 56 fr.s.

En vente dans les principales librairies ou au Bureau International du Travail (Section des ventes), 1211 Genève 22.