

Objektyp: **TableOfContent**

Zeitschrift: **D'égal à égale!**

Band (Jahr): **11 (2011)**

PDF erstellt am: **26.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

<http://www.e-periodica.ch>

Table des matières

L'égalité salariale pour toutes, absolument !	02
Elisabeth Baume-Schneider, Ministre de la Formation, de la Culture et des Sports	
En matière de salaire, être une femme est un handicap	04
Angela Fleury, Cheffe du Bureau de l'égalité entre femmes et hommes	
La discrimination salariale face à la loi	07
Carmen Bossart Steulet, Juge de première instance et Présidente de l'Office de conciliation LEg	
Egalité salariale – Stratégies et moyens à disposition du Bureau fédéral de l'égalité	10
Sajeela Schmid, Cheffe de projet au Bureau fédéral de l'égalité	
Le label equal-salary améliore l'image et l'attractivité des entreprises	13
Véronique Goy Veenhuys, Fondatrice et CEO de la Fondation equal-salary	
Deux entreprises certifiées equal-salary	15
Eglise réformée évangélique du canton de Neuchâtel (EREN), Fabrice Demarle Montres Corum sàrl, Yolaine Bole	
Dialogue sur l'égalité des salaires – un projet pour réduire les discriminations salariales	17
Martin Urech, Directeur national du projet	
Au cœur de la politique salariale d'Unia, la lutte contre la discrimination salariale des femmes	20
Christine Michel, Déléguée à l'égalité dans le secteur tertiaire, Syndicat Unia	
L'apport constructif d'un dialogue permanent sur l'égalité	23
Jean-Frédéric Gerber, Directeur de la Chambre de commerce et d'industrie du Jura	
L'égalité salariale dans l'Administration cantonale jurassienne en 2011	24
Patrick Wagner, Chef du Service des ressources humaines	
Equal Pay Day, le 11 mars 2011	27
Monique Ryser, Coordinatrice Equal pay Day du BPW	
Egalité salariale dans les marchés publics du canton de Berne	28
Barbara Ruf, Responsable du Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme du canton de Berne	
Adresses utiles	30