Vie professionnelle : quelques chiffres clés

Autor(en): **[s.n.]**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **D'égal à égale!**

Band (Jahr): **6 (2006)**

PDF erstellt am: **27.04.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-352418

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

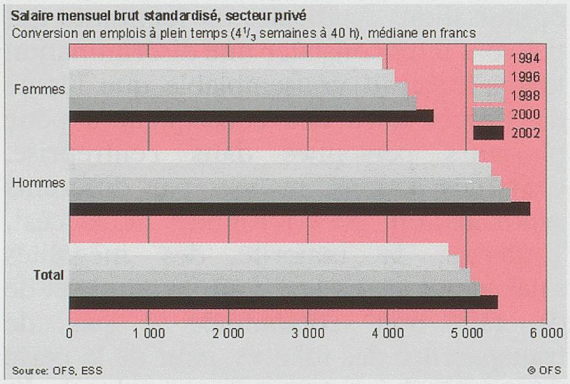
http://www.e-periodica.ch

Vie professionnelle : quelques chiffres clés

(voir le site de la Conférence Suisse des Délégué-e-s à l'Egalité : www.equality.ch)

Secteur privé

En moyenne, les salaires des femmes sont nettement inférieurs à ceux des hommes. Chez les femmes travaillant dans le secteur privé, le salaire brut standardisé (médiane) s'élève en 2002 à 4'586 francs, contre 5'796 francs chez les hommes. Les premières gagnent ainsi 20,9% de moins que les seconds. Depuis 1994, les salaires ont progressé, pour les hommes comme pour les femmes. De 1996 à 1998, ceux des femmes ont augmenté un peu plus fortement, ce qui explique pourquoi la différence s'est réduite, tombant de 23,8% à 21,5%. Par contre, dès 1998, l'écart salarial n'a plus guère varié.

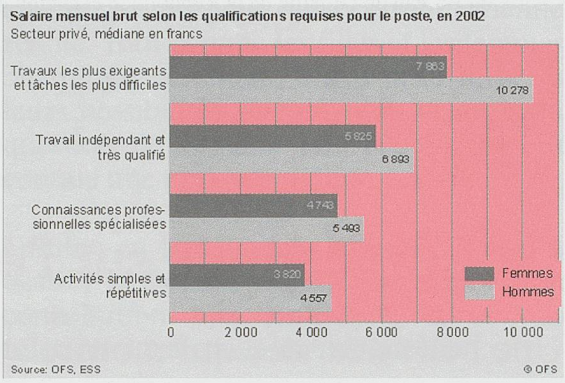


Secteur public (administration fédérale)

Le salaire mensuel brut standardisé (médiane) des femmes s'élevait à 5'695 francs en 2002 dans l'administration publique, contre 6'377 francs pour les hommes, ce qui équivaut à une différence de 10,7%. Les disparités salariales sont nettement plus faibles dans le secteur public que dans le secteur privé. Entre 1994 et 1998, les différences de salaires se sont donc réduites de 13.0% à 10.1% ; mais elles n'ont pas diminué depuis 1998.

Qualifications requises pour le poste

Même à qualification égale, les femmes sont moins bien payées que les hommes :



les disparités salariales varient entre 14% et 24% selon les qualifications requises pour le poste. Dans l'économie privée, même à formation et situation professionnelle équivalentes, les femmes sont désavantagées sur le plan salarial. Selon le niveau de formation, elles gagnent entre 7% (brevet d'enseignement) et 22% (universités / hautes écoles) de moins que les hommes. Et à situation professionnelle égale, le salaire des femmes est inférieur de 13% (sans fonction de cadre) à 28% (cadres supérieurs) à celui des hommes.

Bas salaires

Les cinq branches économiques pour lesquelles on relève les salaires mensuels bruts standardisés les plus bas du secteur privé (ne dépassant pas 4'000 francs par mois) sont : les services personnels, l'hôtellerie et restauration, l'industrie de l'habillement et des fourrures, celle du cuir et de la chaussure et le commerce de détail. Dans ces catégories, les femmes représentent entre 54% et 78% du personnel.

2% des hommes travaillant à plein temps ont un salaire mensuel net ne dépassant pas 3'000 francs, contre 11% des femmes travaillant à plein temps (secteur public et privé confondus).