

# Le point du vue et les revendications de Syna - syndicat interprofessionnel

Autor(en): **Bourquard, Agnès**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **D'égal à égale!**

Band (Jahr): **2 (2002)**

PDF erstellt am: **20.09.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-352186>

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

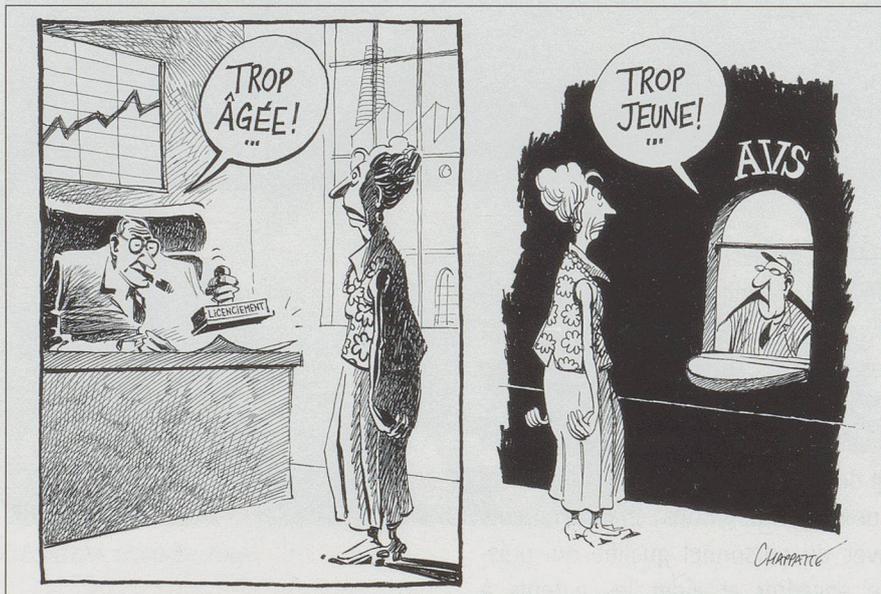
## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

# Le point du vue et les revendications de Syna – syndicat interprofessionnel

**Agnès Bourquard**

Secrétaire syndicale de la Syna



© Chappatte, globecartoon.com

## Assurance maternité

Depuis de nombreuses années, l'une des revendications syndicales prioritaires porte sur la création d'une véritable assurance-maternité. Après le refus en votation de cette assurance sociale indispensable, la confédération des syndicats chrétiens de Suisse CSC, organe faitier de Syna, continue à revendiquer au moins 14 semaines de congé maternité payé. Le financement devrait être pris en charge pour moitié par les APG afin d'éviter que les jeunes femmes soient discriminées à l'engagement.

## Conventions collectives de travail

Soucieux de favoriser les femmes, le syndicat syna négocie des conventions

collectives de travail progressistes. Les familles ne sont pas oubliées. Par exemple, la convention collective des hôpitaux jurassiens prévoit un congé parental en cas de naissance. Un congé de 16 semaines est également accordé en cas d'adoption.

## Travail à temps partiel - Crèches

Toujours dans le même esprit, Syna préconise une diminution du temps de travail pour tous. De même, Syna encourage le développement du travail à temps partiel, une formule permettant de concilier véritablement vie familiale et professionnelle. La travailleuse et le travailleur occupés à temps partiel doivent bénéficier de la même couverture sociale que le personnel

occupé à plein temps. Une offre accrue de places dans les crèches figure notamment dans les éléments d'un véritable soutien à la famille. La confédération des syndicats chrétiens a par ailleurs édité une brochure d'informations sur le travail à temps partiel traitant toutes les questions particulières liées à ce type de contrat de travail.

## Informations à la femme enceinte

De nombreuses questions se posent à la femme enceinte au travail, notamment en matière d'horaire, de protection de la santé, de congé maternité. A cet effet, une brochure et un dépliant «informaternité» sont également à disposition dans nos secrétariats.

## Allocations familiales

La famille est au cœur des préoccupations de la CSC et de ses fédérations affiliées. Aussi, la confédération des syndicats chrétiens, avec la collaboration de Syna, a-t-elle lancé en novembre 2001, une initiative «pour de plus justes allocations pour enfants». Celle-ci porte sur le versement d'une allocation de fr. 450.– par enfant, ceci dans tous les cantons suisses.

## Brochures informations pour commande :

Syna syndicat interprofessionnel 1  
Route de Moutier, 2800 Delémont  
Tél. 032 421 35 45  
E-mail: [delemont@syna.ch](mailto:delemont@syna.ch)