

Bibliothèque du BEFA

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **D'égal à égale!**

Band (Jahr): **1 (2001)**

PDF erstellt am: **22.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

<http://www.e-periodica.ch>

Mon expérience professionnelle chez Arthur Andersen m'a ouvert les yeux sur les trois qualités suivantes que j'ai retrouvées chez plusieurs de mes collègues femmes et que j'aimerais développer brièvement:

1. La communication

Les femmes sont des excellentes communicatrices dans le sens où elles ne se perdent jamais dans des circonvolutions verbales, pour privilégier un style direct et synthétique, mais non dénué de nuances.

2. La capacité à coopérer

Mes collègues féminines sont en général de meilleures team players que les hommes, contribuant directement à rendre une équipe efficace et ne perdant pas de temps avec les jeux de pouvoir. Le fait que les femmes aient en général un égo plus modeste que celui des hommes n'est pas sans importance dans le contexte du travail d'équipe.

Les femmes ont aussi un style plus participatif qui contribue à mieux exploiter les talents de chaque membre d'une équipe.

3. L'efficacité

Bien qu'il soit difficile de généraliser ce propos, je suis souvent surpris de voir mes collègues femmes quitter le bureau en début de soirée après une journée très productive, alors que plusieurs de mes collègues masculins se plaignent de devoir travailler tard alors qu'ils n'ont objectivement pas plus de travail à accomplir que leurs collègues féminines.

Il est évident que ces trois qualités résultent d'un choix arbitraire et qu'elles ne résument pas les qualités spécifiques des femmes au travail.

Il ne s'agit pas non plus de tomber dans le piège de la généralisation, même si j'ai pu témoigner de ces qualités à de nombreuses reprises et chez la majorité des mes collègues femmes.

Avec le développement de la nouvelle économie, il faut souhaiter que la prise de conscience des qualités féminines s'accroisse encore dans le monde du travail et que des actions concrètes soient prises à plus large échelle pour permettre aux femmes de rejoindre puis de grimper les marches des organisations économiques.

Bibliothèque du BEFH

Nouvelles acquisitions

Chaque année, notre bibliothèque s'enrichit! Voici nos dernières nouveautés. Le service de prêt est gratuit alors n'hésitez pas à les emprunter!

Titre	Auteur	Descripteurs
Repenser l'inégalité	Sen Amartya (traduit de l'anglais par Chelma Paul)	Inégalités sociales et lutte des classes
Bridget Jones: l'âge de raison	Fielding Helen	Littérature anglaise: femme célibataire
Histoire oubliée	Gosteli Marthe	Chronique illustrée du mouvement féministe
Mobbing	Wennubst Gabriella	Mobbing analysé sur le lieu de travail
Égalité	Grisel Etienne	Égalité: droit constitutionnel de la Constitution fédérale du 18.04.1999
L'invention du naturel	Gardey Delphine	Les sciences et la fabrication du féminin et du masculin
Commentaire de la loi sur l'égalité	BIGLER Margrith	Égalité des sexes: législation
Parent de fille, parent de garçon	Montarde Hélène	Éducation: discrimination
Le choix d'Hillary	Sheehy Gail	Clinton Hillary: politique
Quand votre conjoint vous ment	Forward Susan	Mensonge: conjoint
InforMaternité	Confédération des syndicats chrétiens de Suisse	Droit du travail, égalité entre femmes et hommes

Cette liste peut également être consultée sur notre site internet: www.jura.ch/services/befh