

Presse : battantes en point de mire

Autor(en): **Bugnion-Secretan, Perle**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **88 (2000)**

Heft 1442

PDF erstellt am: **19.04.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-281845>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.



© Erling Mandelmann

Laura Thalmann, ingénieure en informatique EPFZ (1989), a fondé sa propre entreprise de conseil en informatique en 1997. Portrait tiré du livre « Carrières de femmes, passion d'ingénieurs » publié par le Bureau de l'équité de l'EPFL. Ce livre a déjà été distribué à plus de 7000 exemplaires. L'exposition tirée du livre a circulé dans 21 établissements scolaires en 1999, entre Genève, Fribourg, Valais et Vaud.



La Faculté de Médecine de l'Université de Lausanne et les Hospices cantonaux mettent au concours le poste de

Directeur de l'électrophysiologie expérimentale, MD ou PhD de la Division de Cardiologie du CHUV avec rang professoral

Les candidats devraient :

- posséder une expérience en électrophysiologie de base et modélisation par ordinateur;
- être familier avec l'application de programmes d'ordinateurs sophistiqués;
- avoir fait preuve de leurs capacités scientifiques de haut niveau;
- pouvoir collaborer avec ingénieurs et cliniciens dans le développement de nouvelles stratégies thérapeutiques dans les domaines des troubles du rythme;
- avoir fait preuve de capacité d'enseignement et de conduire des programmes de recherche indépendants;
- avoir démontré leurs aptitudes dans les domaines de la gestion et de la collaboration.

Les candidats sont priés de faire parvenir leur dossier (curriculum vitae, liste de publications et documents usuels) au Professeur B. C. Rossier, Doyen de la Faculté de Médecine, rue du Bugnon 21, CH - 1005 Lausanne, avant le 15 mai 2000.

Des informations détaillées ainsi que le cahier des charges peuvent être obtenus auprès du Médecin Chef de la Division de Cardiologie, Professeur L. Kappenberger, CH - 1011 Lausanne-CHUV.

Soucieuse de promouvoir l'accès des femmes à la carrière académique, l'Université encourage les candidatures féminines.

Presse

Battantes en point de mire

Planète femmes, c'est le titre donné par la revue *Bilan* à son dossier du mois d'avril. Pour réussir, les femmes doivent innover.

Perle Bugnion-Secretan

Tout en rappelant les obstacles auxquels se confrontent les femmes pour arriver en haut de la hiérarchie, *Bilan* donne néanmoins trois raisons de croire que les choses ont changé ou vont changer pour les femmes, dans l'économie comme dans la politique. Tout d'abord, on a besoin des femmes. Le manque d'informaticiens et d'informaticiennes à tous les niveaux est criant, et cela dans tous les pays occidentaux. Au point que les patrons suisses ont demandé au Conseil fédéral d'assouplir les règles pour l'octroi de permis de travail à des spécialistes recrutés dans les pays de l'est asiatique, où on en forme avec succès.

Puis de nombreuses femmes ont déjà fait ou font chaque jour la preuve de leurs capacités. Le dossier donne plusieurs exemples de ces « barreuses » et « battantes », comme il les appelle, avec indication de leurs carrières et photographies à l'appui. Toutes semblent avoir profité des nouvelles possibilités qu'offre l'informatique, dans quelque domaine que ce soit : gestion d'entreprise, architecture, sciences de la terre, technologies diverses, etc.

Enfin, on cherche à favoriser l'invention, la création de nouvelles – et pour commencer

– petites entreprises (PME) pour lancer ces inventions; ce sont celles dont on parle dans le jargon actuel, si elles sont prometteuses, comme de start up. Ce sont en effet ces PME qui créent aujourd'hui le plus de places de travail, et leur rôle est donc important dans la lutte contre le chômage. Or les femmes sont nombreuses à tenter leur chance dans cette voie, qui leur permet, mieux que dans les grandes entreprises, d'accéder aux responsabilités et d'employer leurs capacités au maximum. Et les femmes semblent particulièrement bien douées pour cela. Citons *Bilan* : « L'économie a besoin des qualités toutes féminines : flexibilité, créativité, talent pour la communication, capacité à coopérer ». L'École polytechnique fédérale à Lausanne dispose d'ailleurs depuis une année d'une chaire « Entrepreneurship & Innovation », tenue par Jane Royston, elle-même une « battante ». Mais l'ancienne directrice de Natsoft ne compte encore que 6 étudiantes contre 35 étudiants.

Si les hommes continuent à se fier à leurs vieux systèmes de relations et à leurs rituels d'avancement, les femmes, elles, sont obligées d'innover et, pour réussir, de ne compter finalement que sur elles-mêmes.