

Human resources

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Annual report / International Committee of the Red Cross**

Band (Jahr): - **(1989)**

PDF erstellt am: **20.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Human resources

To discharge its mandate and meet its objectives in assisting the victims of conflict, the ICRC had an average of 591 field staff in 1989, working at 48 delegations throughout the world. They were assisted by an average of 4,055 staff recruited locally.

The National Red Cross and Red Crescent Societies placed an average of 145 specialized medical, paramedical or technical staff at the ICRC's disposal to help carry out a large number of specific missions in the field.

The average number of staff at the institution's headquarters in Geneva was 631, most of whom performed work in direct support of ICRC operations in the field.

Recruitment and training

To keep pace with the ICRC's increasing activity, the Recruitment Division engaged 333 people — 259 of them for work in the field (119 delegates, 36 doctors, 38 paramedical experts, 17 administrators, 22 secretaries and 27 technical experts) and 74 for headquarters.

The Training Division organized a number of introduc-

tory and advanced courses in both general and specific subjects for the institution's staff, 851 of whom took part. At ICRC headquarters itself, courses were held for delegates and medical staff (315 participants), present and future executive staff (67), administrators (46), secretaries (61) and computer users (157). Outside courses were also organized for staff in the following areas: recruitment, personnel management, speed-reading, public speaking, finance (61 participants) and language training (144).

Personnel management

The ICRC simplified its rules and procedures for the administration of posts within the institution. Classification criteria were established in order better to define specific avenues of advancement for ICRC staff, according to job category.

Within its strict pay policy limits, the ICRC gradually had to increase staff salaries in the lower pay brackets to maintain an acceptable comparison with the Swiss (particularly Geneva) labour market in 1990.