

Objektyp: **Advertising**

Zeitschrift: **ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische
Militärzeitschrift**

Band (Jahr): **177 (2011)**

Heft 8

PDF erstellt am: **19.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Stabslehrgang I

Der SLG I vermittelt angehenden Führungsgehilfen Stufe Bataillon/Abteilung aller Truppengattungen der Armee die Befähigung zur Mithilfe bei Entscheidungsfindung und -umsetzung sowie zur selbständigen Planung und Führung des einzelnen Fachbereiches. Ebenso wird die Basis für die praktische Ausbildung in den Lehrverbänden und für die Tätigkeiten im Stab eines Truppenkörpers gelegt. Führungsgehilfen sind Mitarbeiter eines Kommandanten (z.B. Quartiermeister, Arzt oder Nachrichtenoffizier). Sie beraten den Kommandanten in den Belangen ihres Fachdienstes und unterstützen ihn bei seinen Führungsaufgaben. *AM*



ist das Militär auch auf die Unterstützung aus der Wirtschaft angewiesen: «Wir benötigen pro Jahr 1200 neue Leutnants, haben aber nur 800», gab Oberst i Gst Jürg Gschwendtner zu Bedenken.

Verantwortung und Durchhaltewillen

Im abschliessenden Teil konfrontierten die Vertreterinnen und Vertreter aus

der Wirtschaft fünf Lehrgangsteilnehmende mit ihren Fragen auf einer Podiumsdiskussion. Dabei wollten sie beispielsweise wissen, welche Eigenschaften den Lehrgangsteilnehmenden ohne ihre militärische Ausbildung fehlen würden. «Mein Durchhaltewillen. Bei uns lernt man früh, mit Druck umzugehen», gab Marco Nuzzi zur Antwort. Und Ruben Gfeller ergänzte: «Ich habe breitere Schultern und kann besser mit

Zivile und militärische Führung: lebenswichtiger Schulterschluss für unsere Milizarmee.

Foto HKA.

Kritik umgehen.» Ausserdem betonten die fünf Lehrgangsteilnehmenden, dass sie bereits in jungen Jahren gelernt hätten, andere Leute zu führen und Verantwortung zu übernehmen. ■

* Journalist, Fachstab MIKA.



Management & Technology Consultants

Ihr Ziel. Unser Engagement.

Management und Technologieberatung.

3'200 Mitarbeiter engagieren sich täglich für Unternehmen und Organisationen.

In der Schweiz und weltweit.

www.bearingpointconsulting.com