

**Zeitschrift:** Zeitschrift für Sozialhilfe : ZESO  
**Herausgeber:** Schweizerische Konferenz für Sozialhilfe SKOS  
**Band:** 114 (2017)  
**Heft:** 3

**Artikel:** Flüchtlinge zu Web-Developern und IT-Technikern ausbilden  
**Autor:** [s.n.]  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-839762>

#### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 10.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## NACHRICHTEN

### Observation von IV-Bezügern wird gestoppt

Das Bundesamt für Sozialversicherungen hat die Stellen der Invalidenversicherung angewiesen, vorläufig keine IV-Bezüger mehr observieren zu lassen. Zuvor war das Bundesgericht zum Schluss gekommen, dass für eine Observation keine genügend klare und detaillierte gesetzliche Grundlage besteht. Das Bundesgericht trägt damit dem Urteil des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte Rechnung, der im Oktober 2016 entschieden hatte, dass es keine ausreichende Gesetzesgrundlage für eine Observation durch die Unfallversicherung gibt. Dies gelte auch für die Invalidenversicherung, so das Bundesgericht in seinem Entscheid vom 14. Juli 2017 (9C 806/2016).

### Viele Erwerbstätige möchten mehr arbeiten

In der Schweiz gehen 345 000 Personen einer Teilzeitarbeit nach, würden ihr Pensum aber gerne aufstocken. Dies entspricht 7,1 Prozent aller Erwerbstätigen. Die Zahl der unfreiwilligen Teilzeitbeschäftigte hat seit 2010 um 77 000 Personen zugenommen. Gleichzeitig nehmen immer mehr Personen mehrere Teilzeitstellen an. Dies zeigt eine Auswertung der Arbeitskräfteerhebung (SAKE) des Bundesamtes für Statistik. Überdurchschnittlich betroffen von der unfreiwilligen Teilzeitarbeit sind Frauen und die Generation der 40- bis 54-jährigen Arbeitnehmenden.

### Mindestlohn im Kanton Neuenburg ist zulässig

Arbeitnehmende im Kanton Neuenburg haben fortan Anspruch auf einen Mindestlohn von 20 Franken pro Stunde. Das Bundesgericht hat mit dem Urteil vom 21. Juli 2017 die Beschwerden verschiedener Branchenverbände und Arbeitgeber gegen die entsprechende kantonale Gesetzesbestimmung abgewiesen. Mit der Einführung eines Mindestlohns könne die Armut bekämpft werden und insbesondere das Problem der Working Poor angegangen werden. Die Festlegung des Mindestlohnes ist laut dem Urteil eine sozialpolitische Massnahme, die nicht in die Wirtschaftspolitik eingreife.

## Flüchtlinge zu Web-Developern und IT-Technikern ausbilden

In Deutschland geht ein privates Projekt neue Wege zur Integration von Flüchtlingen und vorläufig Aufgenommenen. Das Digital Career Institute betreibt mit Devugees ([www.devugees.org](http://www.devugees.org)) in Berlin ein Fort- und Weiterbildungsprogramm für Geflüchtete und bleibberechtigte Asylbewerber, um diese bei der Eingliederung in den deutschen Arbeitsmarkt zu unterstützen. In einer einjährigen Ausbildung nehmen sich Experten aus den Bereichen Web Development, Entrepreneurship und IT-Technik den häufig noch unerfahrenen Teilnehmern an und gehen so aktiv gegen den akuten Fachkräftemangel der Tech-Szene an. Zusätzlich zur praxisnahen Ausbildung besuchen die Geflüchteten einen Sprachkurs, um eine ganzheitliche Integration zu vereinfachen.

Das Weiterbildungsprogramm, welches von der Agentur für Arbeit gefördert wird, bietet sowohl in Berlin als auch in Düsseldorf Klassen an. Weitere Standorte werden noch in diesem Jahr folgen. Gegründet wurde das Projekt 2016 von Stephan Bayer, CEO von sofaturor, und Steffen Zoller, Geschäftsführer bei kununu. Ziel ist es das



Devugees soll Integration erleichtern. Bild: zvg

Programm bundesweit anzubieten, um so Geflüchtete und Startups in ganz Deutschland zusammenzubringen. Auch die Initiativen «wolkenschlösser», Sprachkurse mit Comic-Sprechblasen und «Über den Tellerrand» wollen mit unkonventionellen Ansätzen auf ihre eigene Art und Weise zu einer erfolgreichen Integration beitragen. ■

## Integration von Langzeitbeziehenden: Die individuelle Motivation ist entscheidend

Welche Faktoren begünstigen oder erschweren die berufliche Integration von Personen, die mehreren sozialen Risiken gleichzeitig ausgesetzt sind? Dieser Frage ging Vincent Delorme in einer Studie nach, die er an der Universität Lausanne verfasst hat. Er analysierte 20 Geschichten von Langzeit-Sozialhilfebeziehenden aus dem Kanton Genf.

Der Autor identifiziert acht Hauptfaktoren, die für eine nachhaltige berufliche (Re)integration wesentlich sind. Förderliche Faktoren seien die individuelle Motivation, soziale Kompetenzen, die Teilnahme an einer Integrationsmaßnahme, die Mobilisierung informeller Netzwerke sowie ein funktionierendes familiäres und soziales Umfeld. Hingegen gehören Gewalt- und Konfliktfahrungen, Krankheit und Schwierigkeiten bei der Vereinbarkeit

von Familie und Beruf zu den grössten Integrationshindernissen.

Delorme betont in seiner Studie insbesondere die Relevanz der Motivation. Ist der Betroffene fähig, sich neuen Gegebenheiten anzupassen, Kompromisse einzugehen und seine Pläne zu überdenken, sind seine Chancen für eine nachhaltige berufliche Integration am besten. Auch legen Personen, für die Arbeit einen grossen Stellenwert hat, auch auf Integrationsmaßnahmen entsprechendes Gewicht. Diese Werthaltung habe oft mit der eigenen Sozialisation zu tun. Deshalb plädiert Delorme dafür, in der Beziehungsarbeit zwischen Sozialarbeitenden, Berufscoachs und Klientel diesen Faktoren grosse Beachtung zu schenken. (Red.) ■

Studie verfügbar bei [www.artias.ch](http://www.artias.ch)