

Zeitschrift: Zeitschrift für Sozialhilfe : ZESO
Herausgeber: Schweizerische Konferenz für Sozialhilfe SKOS
Band: 107 (2010)
Heft: 2

Artikel: Der Patron
Autor: Bachmann, Monika
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-839570>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 23.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



In seinen Firmen arbeiten Menschen mit Behinderung. «Ich mag ihre direkte und ehrliche Art», sagt Christos Fokas.

Bild: Christine Bärlocher

Der Patron

Christos Fokas hat sich vom einfachen Angestellten zum Firmenbesitzer hochgearbeitet. Eines hat er dabei stets gepriesen: die soziale Verantwortung. Jetzt erhält sein Betrieb dafür einen Preis.

Es ist Anfang der 60er-Jahre, als der junge griechische Einwanderer Christos Fokas an Feierabend aus der Sihlpost tritt und sich eine Zigarette anzünden will. Er hat kein Feuer. Also bittet er einen Arbeitskollegen darum. Dieser schaut ihn an und sagt «Hast du kein Feuer, musst du nicht rauchen.» Diese Episode prägt Christos Fokas nachhaltig. Er sei damals wütend gewesen, erinnert er sich. Doch dann habe er einen Moment lang inne gehalten und nachgedacht. «Eigentlich hat er Recht», ging es ihm durch den Kopf. «Hast du kein Feuer, musst du nicht rauchen.»

VOM BITTSTELLER ZUM WOHLTÄTER

Fünzig Jahre später sitzt der 72-jährige Christos Fokas in seinem Büro im zürcherischen Altstetten und zieht genüsslich an seiner Davidoff. Eine goldene Uhr zielt sein Handgelenk. Alles, was er hat und tut, ist sein Eigen. Der Hilfsarbeiter hat sich zum Firmeninhaber hochgearbeitet. Aus dem Bittsteller ist ein Wohltäter geworden: Christos Fokas ist das, was man einen Patron nennt. Der Unternehmer besitzt heute eine Gruppe mit zwei Metallverarbeitungsfirmen in der Schweiz, die Bestandteile für Schiffsmotoren und Präzisionswerkzeuge herstellen, einen Betrieb, der Kunststoffartikel für die Elektrobranche produziert sowie ein Hotel auf der Insel Korfu, seinem Heimatort.

SICH SELBST TREU GEBLIEBEN

Wer sein Büro betritt, fühlt sich zurückversetzt – manches erinnert an vergangene Zeiten. Vielleicht auch die Philosophie des Patrons. Christos Fokas trägt genau das, was heute vielen Managern abgesprochen wird: soziale Verantwortung. Die Firmengruppe beschäftigt rund 200 Mitarbeitende. Um ihr Wohl kümmert sich der Chef persönlich. Letztlich hat er eine schwierige Operation eines Mädchens

in der Schweiz bezahlt, dessen Vater auf Korfu in seinem Betrieb arbeitet. Auch in seinem privaten Umfeld hatte Fokas stets eine spendable Hand. Doch Dankbarkeit habe er dafür kaum geerntet. Trotzdem ist er seinen Idealen stets treu geblieben. Er sagt: «Ich bleibe, wie ich bin.»

MIT «JOSEF» FING ALLES AN

Für besonderes Aufsehen sorgt der Unternehmer mit seiner Personalpolitik. Seit mehr als 20 Jahren beschäftigt er in seinen Betrieben Menschen, die behindert sind. Dafür wurde der Betrieb in diesem Jahr mit dem «This-Priis» ausgezeichnet, einem Preis für KMU-Betriebe, die Handicaperte in ihre Arbeitswelt integrieren. Fokas mag die Öffentlichkeit, die ihm der Preis gebracht hat, nicht besonders. Viel lieber spricht er über «Josef»: «Als wir 1982 das Firmengebäude umbauten, stand er plötzlich da», erinnert sich Fokas. Josef wohnte im benachbarten Heim. Jeden Tag sei er auf der Baustelle gestanden. Seine Begeisterung schwappte auf den Unternehmer über. Also fragte er ihn: «Willst du bei uns arbeiten?» Heute ist Josef Altenburger 63 – und noch immer in der Firma tätig. Die beruflichen Bande haben sich längst ins Private hineingezogen. «Josef hat viele Wochenenden und auch Weihnachten bei uns verbracht.» Das soziale Engagement teilt Christos Fokas mit seiner Familie.

SCHADE, EIGENTLICH

Josef ist mit seiner Behinderung in der Firma nicht alleine geblieben. Mit den Jahren kamen weitere Menschen mit Handicap dazu. «Ich mag ihre direkte und ehrliche Art», sagt Fokas. «Sie bereichern das Arbeitsklima.» Der Patron hätte sich deshalb gewünscht, dass die Preisverleihung einen gewissen Nachhall haben würde. «Doch bisher hat sich kein einziger KMU-Betrieb gemeldet, um mehr über unser Modell zu erfahren.» Christos Fokas lehnt sich im Sessel zurück. Er bringt seine Davidoff wieder zum Brennen und sagt: «Schade, man kann benachteiligten Menschen unendlich viel geben, wenn man sie teilhaben lässt.» Dann fügt er an: «Und umgekehrt.» ■

Monika Bachmann

Mehr über den «This-Priis»: www.this-priis.ch