

**Zeitschrift:** Zivilschutz = Protection civile = Protezione civile  
**Herausgeber:** Schweizerischer Zivilschutzverband  
**Band:** 30 (1983)  
**Heft:** 3  
  
**Rubrik:** Impressum

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 16.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**



Der überzeugende Befehl wird noch wirksamer sein, wenn dieser dem Ausführenden einen umschriebenen Frei- raum im Rahmen seiner Aufgabe und Funktion anbietet. Die Führung im Zivilschutz ist also nicht unproblema- tisch. Als weitere Erschwernis kommt dazu, dass die Zeit, die wir für das Einüben der Führungstätigkeit zur Verfügung haben, sehr kurz, viel zu kurz ist. Trotzdem müssen wir das Mögliche, das Erreichbare anstreben und die Bedrängtheit in der Wirkung unseres eigenen Könnens und Tuns erkennen.

### Der Führungserfolg

Der Führungserfolg wirkt sich letztlich in der Wirkung am Objekt aus. Füh- rung heisst, immer auch eine Schu- lungsaufgabe erfüllen. Inhalt dieser Aufgabe, zum Beispiel für den Orts- chef, kann sein:

- Vermittlung von Grundlagen der Organisationslehre in der prakti- schen Anwendung in Übungsplänen
- Instruktionsmethodik mit prakti- scher Anwendung in der Lektionen- arbeit
- Vermitteln von Gruppenerlebnissen und im Gebrauch von Autorität

Die bewusste, zweckmässige Aus- übung von Führungstätigkeiten im weiteren Sinne und der sinnvolle Ein-

satz von Führungshilfsmitteln zwingt zu einer effizienten Handlungsweise, auch wenn die Zeit knapp bemessen ist.

### Führungsfunktionen

Planen  
mittel-/längerfristig

### Leiten

Situationsanalyse, Entscheidungsfin- dung

### Organisieren

Die wünschbare Zukunft mit Phanta- sie im einzelnen vorausdenken

### Kontrollieren

Ist-Soll-Vergleich führt zur Korrektur

### Führungsmittel

Ordre de bataille  
Struktur

### Stellenbeschreibung

Aufgabenverteilung, Hilfsmittel der Ablauforganisation

Stabsbehelfe, zum Beispiel für 3- Rapporte-Verfahren usw.

Lehrmittel, Checkliste

### EFD

Koordinationshilfsmittel

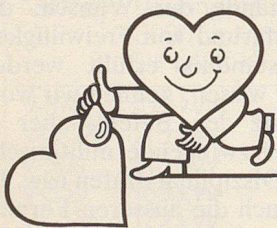
### Führungsstil

Selbsterkenntnis  
Führungspsychologie  
Management durch Zielvereinbarung  
usw.

Eigene Führungsphilosophie  
und Verhaltensweise

Die Menschenführung ist nur ein Teil- bereich des Managements, auch im ZS- Management, und darf mit Manage- menttechniken nicht verwechselt wer- den. Technische Betriebsführung kann zu einem grossen Teil erlernt werden, währenddem das Erlernen der Menschenführung auch möglich ist, aber ihre Grenzen in der Person des Führenden findet. Trotzdem ist es sinnvoll, wenn sich der Zivilschutzvor- gesetzte, gerade wegen der schwieri- gen Situation, mit Problemen der Füh- rungspsychologie, das heisst dem Füh- rungsverhalten, widmet. Das eigene Erfolgserlebnis in der Führung wird es ihm gestatten, seinen Unterstellten ebenfalls Erfolgserlebnisse zu vermit- teln, die dann zum Gelingen der Ge- samtaufgabe beitragen.

## Spende Blut rette Leben



### Der Blutspendedienst SRK

- verarbeitet das freiwillig und unentgeltlich gespendete Blut sorgfältig zu transfusionsfertigen Blut- und Plasmapräparaten
- versorgt unser Land jederzeit mit allen benötigten Blut- und Plasmapräparaten
- stellt eine genügende Reserve an haltbaren Plasmapräparaten für den Kriegs- und Katastrophenfall sicher (Koordinierter Sanitätsdienst)

**Blutspendedienst SRK**  
**Service de transfusion CRS**  
**Servizio trasfusione CRS**



Zentrallaboratorium      Wankdorfstrasse 10  
Laboratoire central      3000 Bern 22  
Laboratorio centrale      Telefon 031 412201

## Impressum

**Herausgeber / Editeur / Editore**  
Schweizerischer Zivilschutzverband  
Union suisse pour la protection civile  
Unione svizzera per la protezione civile  
Postfach 2259, 3001 Bern

Zentralpräsident / Président central / Presidente centrale  
Professor Dr. Reinhold Wehrle  
4524 Günsberg SO  
Präsident der Presse- und Redaktionskommission  
Président de la Commission de rédaction et d'information  
Presidente della Commissione stampa e redazione  
Charles A. Reichler, 1701 Fribourg

### Redaktion / Rédaction / Redazione

Kurt Venner, Schweizerischer Zivilschutzverband, Postfach 2259, 3001 Bern, Telefon 031 25 65 81  
Druck und Versand / Impression et expédition / Stampa e spedizione  
Vogt-Schild AG, Druck und Verlag, CH-4501 Solothurn, Telefon 065 21 41 31  
Inseratenverwaltung / Administration des annonces / Amministrazione inserzioni  
Vogt-Schild AG, Druck und Verlag, Kanzleistrasse 80, Postfach, CH-8026 Zürich, Telefon 01 242 68 68, Telex 812370  
Abonnement: Fr. 25.– für Nichtmitglieder (Schweiz) Fr. 35.– (Ausland)  
Abonnement: Fr. 25.– pour non-membres (Suisse) Fr. 35.– (étranger)  
Abbonamento: Fr. 25.– per non membri (Svizzera) Fr. 35.– (estero)  
Einzelnummer / Numéro individuel / Numero separato Fr. 3.–  
Erscheinungsweise / Parution / Apparizione  
zwölfmal jährlich (3 Doppelnummern)  
12 numéros par an (3 numéros doubles)  
12 numeri all'anno (3 numeri doppio)