

**Zeitschrift:** Mitteilungen über Textilindustrie : schweizerische Fachschrift für die gesamte Textilindustrie

**Herausgeber:** Verein Ehemaliger Textilfachschüler Zürich und Angehöriger der Textilindustrie

**Band:** 10 (1903)

**Heft:** 10

**Artikel:** Ueber Arbeitsverhältnisse in den verschiedenen Industrien [Schluss]

**Autor:** F.K.

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-628638>

#### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 22.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

Es darf mit Befriedigung konstatiert werden, dass die launische Mode ihre Gunst für Frühjahr 1903 den weichen breiten Bändern in besonderem Mass zugewandt hat und im Moment wo wir dies schreiben, hat es den Anschein, als könne die Produktion der Nachfrage nicht genügen. Hoffentlich ist die Besserung von Dauer, sonst hat der Fabrikant, welcher seine Stühle mit einem enormen Kostenaufwand umändern musste, das Nachschen.

n.

### Ueber Arbeitsverhältnisse in den verschiedenen Industrien.

(Schluss.)

Interessant sind auch die Urteile einiger englischer und amerikanischer Industriellen über die obwaltenden Verhältnisse. So äusserte sich der in letzter Zeit vielgenannte Präsident des amerikanischen Stahltrustes, Schwab, welcher selber aus den Reihen der Arbeiter hervorgegangen ist, folgendermassen: „Der Niedergang des Handels in vielen der alten Länder, so in England, ist in erster Linie der Haltung zuzuschreiben, die die Arbeit dem Kapital gegenüber eingenommen hat. Arbeit darf die Produktion nicht beschränken, das ist ein fundamentales Prinzip und leider haben alle englischen Arbeiterorganisationen, mit welchen ich bis anhin zu tun gehabt habe, als ihre Grundlage die Beschränkung der Produktion gehabt. In England ersticken die Gewerkvereine allen persönlichen Eifer für die Arbeit, beschränken die Arbeitsleistung für den einzelnen Arbeiter und lassen keine Lehrlinge zu. Wenn man aber den Eifer und das Interesse an der Arbeit zerstört, und das Vorwärtskommen des Einzelnen durch persönliche Arbeit unmöglich macht, so leidet auch das Ergebnis der Arbeit darunter und damit die Absatzfähigkeit der Produkte.“

Ahnliche Ausführungen, wie sie auch in der „Zeitschrift für Sozialwissenschaft“ erschienen sind, verfehlten nicht, überall Aufsehen zu erregen und je nach dem Standpunkt der Parteien verschiedenartige Auslegungen zu veranlassen. Was die Textilindustrie betrifft, welche für uns ausschliesslich in Betracht kommt, so ist es interessant zu verfolgen, inwiefern sich in den verschiedenen Ländern eine ähnliche Politik der Arbeiterverbände im Sinne einer Herabsetzung der Arbeitsproduktivität schon bemerkbar gemacht hat und aus welchen sonstigen Gründen Ausstände veranlasst worden sind.

Ein Einblick in die Entwicklung der deutschen Textilindustrie ergiebt, dass man auch dort bei Einführung technischer Neuerungen in verschiedenen Bezirken mit mancherlei ernsthaften Schwierigkeiten zu kämpfen hatte, bis der Widerstand der Arbeiter gebrochen war. So zählen\* zu den volkswirtschaftlich rückständigsten und fortschrittscheuesten gelernten Arbeitern Deutschlands die Aachener Weber. In den

letzten zwei Jahrzehnten ist in der dortigen Weberei-industrie keine Neuerung ohne die schwersten Kämpfe mit der Arbeiterschaft eingeführt worden. Zahlreiche technische Fortschritte sind heute noch nicht Gemeingut der dortigen Weberei, weil die Arbeiter ihre Einführung überhaupt verhindert haben. Als es sich in den achtziger Jahren um die allgemeine Einführung des mechanischen Webstuhles handelte, war dieses nur unter den schwersten Kämpfen mit der widerspenstigen Arbeiterschaft möglich, bis derselbe immer mehr an Boden gewinnend, schliesslich zur Alleinherrschaft gelangte. Als dann im Jahre 1896 die Frage des Zweistuhlsystems zur Besprechung gelangte, sahen die Unternehmer damals von der Einführung dieses Systems ab, nur um einen leidenschaftlichen Kampf mit den Arbeitern zu vermeiden. Das vorausgegangene Jahr hatte bereits 24 Ausstände mit zusammen 130 Wochentagen gebracht, an denen über 1500 Arbeiter beteiligt gewesen waren. Im Jahre 1897 kam es dann wieder zu einer ganzen Reihe von Ausständen, sobald die Unternehmer Miene machten, das neue System einzuführen, worauf die letztern von der Einführung dieses Systems Abstand nahmen. Da andere deutsche Textilzentren, z. B. Gera, Elberfeld, Gladbach etc. die Doppelstühle zur allgemeinen Zufriedenheit in Anwendung brachten, so war dieses Verbleiben auf einer ziemlich überlebten Produktionsform nicht ohne schädigende Folgen für die Stellung Aachens auf dem Weltmarkt. Dieses ergiebt sich z. B. auch aus nachfolgendem Vergleich betreffs Zunahme der verschiedenen Sektionen der Rheinisch-Westfälischen Berufsgenossenschaft:

	1886	1899
M.-Gladbach	16,878 Pers.	26,915 Pers.
Barmen	14,247 "	21,962 "
Aachen	20,607 "	25,117 "
Münster	9,993 "	21,481 "

Während hiernach anfänglich Aachen die stärkste Arbeiterzahl hatte, so wurde es demnach bereits von M.-Gladbach überflügelt und dürfte es bei dem starken Wachsen der Sektionen Barmen und Münster nicht mehr lange dauern, bis es auch von diesen angesichts der günstigen Arbeitsgelegenheit eingeholt sein wird, was in Anbetracht des dort vorherrschenden Zweistuhlsystems gegenüber dem alten Produktionsverfahren Aachens eigentlich heute schon der Fall ist.

Ungefähr zu gleicher Zeit wie in Aachen erlebte Verviers einen Weberraumstand gegen das Zweistuhl-system, welcher aber mit dem Misserfolg der Arbeiter endete. Nachher gestand selbst ein tonangebendes belgisches Sozialistenblatt ein, dass das Zweistuhlsystem für einen ernsten Mitbewerb mit dem Ausland durchaus notwendig sei.

Auch Krefeld ist ein Textilzentrum, wo Arbeiterausstände aus diesem oder jenem Grunde nicht selten sind. Speziell in der Sammetbranche wurden in den letzten Jahren infolge Einführung technischer Neuerungen und daraus resultierender Lohndifferenzen mancherlei Arbeitsstörungen verursacht, bei welchen die Führer der Arbeiterverbände meistenteils zum Widerstand ermunterten. Gewitzt durch diese Vorkommnisse, schlossen die Arbeitgeber des niederrheinischen

\* Laut »Leipziger Monatsschrift für Textilindustrie«, Jahrgang 1902, Seite 746, Artikel »Gewerkvereinstum und technischer Stillstand«.

Textilbezirkes sich zu einem Verband zusammen und als sich die kürzlich im Ausstand befindlichen Arbeiter einer Krawattenstoff-Fabrik dem Schiedsspruch eines je zur Hälfte aus Arbeitgebern und Arbeitern bestehenden Gewerbegegerichts nicht fügen wollten, drohten die Fabrikanten mit der Arbeitssperre für den ganzen Bezirk. Insofern kam es nicht zum Streik, als die Weber der streikenden Firma sich eines bessern bannen und nachgeben, wodurch ein immenser Schaden zum Nachteil der vielen tausend Arbeiter, der Arbeitgeber und des ganzen Bezirks überhaupt glücklich abgewendet werden konnte.

Die Arbeitszustände in den andern textilindustriellen Ländern, wie Frankreich, Italien und Oesterreich dürften namentlich in Bezug auf die Seidenindustrie in mancher Beziehung interessante Bilder bieten; denn auch dort hat man in Sachen der Einführung des Zweistuhlsystems gegenüber Arbeiterführern und einer zum teil nicht sehr willfährigen Arbeiterschaft mancherlei Schwierigkeiten zu überwinden. Trotzdem man auch dort von Seite der Arbeitgeber technischen Neuerungen grosse Aufmerksamkeit zu teil werden lässt, ist es immer noch sehr zweifelhaft, namentlich in den beiden letzterwähnten Ländern, ob sich die Arbeiterschaft zur Ausnutzung der gebotenen Vorteile wirklich herbeilässt oder ob sich nicht jeweils ein hartnäckiger, durch streitbare Führer geschürter Widerstand bemerkbar machen wird.

Wir leben in einer Zeit, wo oft aus geringfügigen Ursachen mit Arbeiterausständen gedroht wird und können wir uns unsseits glücklich schätzen, dass durch die Schaffung des schweizerischen Fabrikgesetzes, welches am 23. März 1877 in Kraft getreten ist, die Grundlage zu einem den Interessen der Arbeitgeber und Arbeiter möglichst gerecht werdenden Verhältnis geschaffen worden ist. An der Ausarbeitung dieses Gesetzes hat Herr Dr. Schuler, der nachherige eidgenössische Fabrikinspektor des ersten Kreises, in hervorragender Weise mitgewirkt. Nach 24jähriger Tätigkeit in diesem Amt trat Herr Dr. Schuler am 1. April 1902 in den Ruhestand, um sich seither mit der Ausarbeitung eines grössern Werkes über die Revision des schweizerischen Fabrikgesetzes zu befassen, welches sich nun in Druck befindet. Nach den vielen hervorragenden Schriften aus seiner früheren Zeit zu schliessen, unter welchen wir diejenige über „Die sozialen Zustände in der Seidenindustrie in der Ostschweiz“ als treffliche Schilderung der heutigen Verhältnisse in unserer Seidenindustrie besonders hervorheben, dürfte diese letzte Arbeit des leider am 8. Mai d. J. verstorbenen hochverdienten Mannes ein wertvolles Vermächtnis zu Nutz und Förderung unserer schweizerischen Arbeitsverhältnisse sein.

Wir glauben unsere Abhandlung nicht besser abschliessen zu können, als durch eine Stelle eines in der „N. Z. Z.“ erschienenen Nachrufes zu Ehren des Dr. Fridolin Schuler, welche speziell seine Tätigkeit als Fabrikinspektor berührt:

„Seit 1878 war er nun der eigentliche Schöpfer des Fabrikinspektorate. Damals galt es für ihn einen

grossen Widerstand zu überwinden, da sowohl Arbeitgeber als auch Arbeiter der neuen Institution mit Misstrauen entgegneten. Der dem Verstorbenen eigene feine Takt half ihm überall über die Klippen hinweg. Dazu kam, dass er sein Amt nicht mit polizeilicher Kleinigkeitskrämerei ausübte, sondern immer sowohl beim Arbeiter als auch beim Fabrikherr durch Belehrung zu wirken versuchte. Von seinem Amte hatte er überhaupt eine hohe, ideale Auffassung. Die wissenschaftliche Erforschung des ihm unterstellten Gebietes, und ein darauf begründetes Handeln lag ihm in erster Linie am Herzen. Oft wurde er deshalb von den Arbeiterkreisen nicht verstanden; diese hätten manchmal ein rücksichtsloses Vorgehen gegen die Arbeitgeber erwartet. Die unbeugsame Rechtlichkeit, die ihn bei seiner ganzen Amtsführung leitete, liess aber bald solche Begehren verstummen. Man wusste, dass Dr. Schuler der Mann war, unnachsichtlich da einzugreifen, wo es nötig war, dass er aber auch ungerechtfertigten Klagen kein Gehör schenkte. Das Zutrauen seiner vorgesetzten Behörde besass er im weitesten Masse. Ja, man darf ruhig sagen, dass seit dem Jahr 1878 bis zu seinem Rücktritt auf dem Gebiet der Fabrik- und Arbeiterschutzgesetzgebung nichts vorgenommen wurde, ohne dass man vorher seinen Rat eingeholt hätte. Stets wurde er von den national- und ständerätslichen Kommissionen für Arbeiterfragen zu den Beratungen beigezogen; zuletzt noch gehörte er der grossen Kommission betr. Kranken- und Unfallversicherung an. Gleich an dieser Stelle muss aber auch hervorgehoben werden, dass seiner persönlichen Initiative fast alle Fortschritte auf diesem schwierigen Gebiet sozialer Gesetzgebung zu verdanken sind. Erwähnen wollen wir hier nur die in neuester Zeit erlassenen Vorschriften betr. den Neu- und Umbau von Fabrikanlagen, betr. die Frauen- und Kinderarbeit in gewerblichen Betrieben u. s. w. In seiner Stellung hatte Dr. Schuler eine ganz gewaltige schriftliche Arbeitslast zu bewältigen. Zahllose Berichte, Gutachten, Entwürfe für neue Reglemente und Gesetze tragen seine Unterschrift.“

In dieser vermittelnden, Gegensätze vermeidendenden Tätigkeit wird auch künftighin die Förderung der sozialen Wohlfahrt zu suchen sein, währenddem schlechterberatende und einen einseitigen Standpunkt einnehmende Arbeiterführer nicht nur den Arbeitern und Arbeitgebern, sondern damit auch dem ganzen betreffenden Industriebezirk namenlosen Schaden verursachen können.

F. K.

### Die Shantung- oder Tussah-Gewebe.

Der „B. C.“ enthält über diese Gewebe, welche gegenwärtig von der Mode bevorzugt werden, einige interessante Ausführungen, welche wir hiermit zur Kenntnis unserer Leser bringen:

Bei dem grossen Interesse, welches in dieser Saison an den Shantung-Geweben genommen wird, ist es wohl angebracht, näher auf den Artikel einzugehen. Das Rohmaterial der unter diesem Namen in den Handel kommenden Gewebe ist vorwiegend Tussahseide, so-