

Zeitschrift: Technique agricole Suisse
Herausgeber: Technique agricole Suisse
Band: 83 (2021)
Heft: 8

Artikel: Les femmes dans l'économie forestière
Autor: Hunger, Ruedi
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-1086575>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 05.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Les femmes travaillant dans le secteur sylvicole sont sûres d'elles et fières de leur profession.

Photo: FVU

Les femmes dans l'économie forestière

Les femmes sont encore trop souvent très minoritaires dans l'économie forestière. Certaines hésitent à se lancer en raison des travaux très physiques, et il faut beaucoup de persévérance pour s'imposer dans ce bastion masculin. Plus le niveau de formation est élevé, plus la proportion de femmes s'accroît.

Ruedi Hunger

Les femmes exerçant un métier de la forêt sont-elles de pures «techno girls», ou n'est-ce qu'un cliché cachant une réalité plus large? La sylviculture n'est pas qu'une

affaire d'arbres et de machines, mais aussi de cohabitation. A cela s'ajoute le fait que de nos jours, l'image d'un secteur joue un rôle important. Les femmes sont-elles un

symbole de modernisation? Il est logique que la proportion de femmes serve souvent de critère pour mesurer l'ouverture d'un groupe professionnel à l'autre sexe. Et il va de soi que la technique joue (aussi) un rôle important, pour revenir à la question initiale. Mais, il n'est pas question ici de «girls»: les femmes pratiquant des métiers forestiers ont les deux pieds sur terre. Et la technique n'est plus vraiment un obstacle pour une femme motivée. Les femmes présentent un grand potentiel en matière de communication, de travail en équipe et de gestion des conflits. Elles apportent en outre souvent des résolutions originales aux problèmes qui se posent.

Aucune statistique pour les forestières ES

Une étude suisse de 2017 sur les parcours atypiques de la formation professionnelle initiale a montré que les femmes s'intéressent plus souvent que les hommes à des professions atypiques pour leur sexe, mais qu'elles parviennent rarement à s'y établir (par «établir», on entend le fait de suivre une formation et de travailler dans le même domaine sept ans plus tard!). Si la situation des femmes titulaires d'un diplôme de formation supérieure rattachées au «domaine de l'environnement» en général est plutôt bien documentée, c'est plus rarement le cas de celle des praticiennes forestières et des forestières-bûcheronnes. De même, la profession de garde forestière ES n'apparaît dans aucune statistique générale.

Ce qui a commencé il y a 70 ans...

La pionnière de Suisse fut diplômée ingénieure forestière en 1954. La première forestière-bûcheronne a commencé son apprentissage en 1977, et les premières forestières n'ont achevé leur formation que dans les années 1990. On recensait en 2001 seulement 2,4 % de femmes actives dans les métiers de la forêt en Suisse. Aucun autre pays ne comptait alors une proportion si faible².

Les données les plus récentes sur la formation datent de 2019 et proviennent de l'«Annuaire La forêt et le bois 2020» publié par l'Office fédéral de l'environnement (OFEV). Sur un total de 885 personnes en formation, 19 étaient des femmes. Ce pourcentage de 2 % seulement grimpe respectivement à 11 % et à 52 % pour celles qui suivent un cursus à la Haute école des sciences agronomiques, forestières et alimentaires (HAFL) de Zollikofen (BE) et en sciences de l'environnement

avec spécialisation en gestion des forêts et du paysage à l'Ecole polytechnique fédérale (EPF) de Zurich.

La distinction entre les sexes ne s'applique pas encore partout, comme le montrent diverses statistiques globales dans lesquelles le pourcentage de femmes n'apparaît pas clairement. Une tendance se constate néanmoins: plus le niveau de formation est élevé, plus la proportion de femmes s'accroît. Selon les informations fournies par Esther Thürig, responsable du groupe «Analyse de ressources» de l'Institut fédéral de recherches sur la forêt, la neige et le paysage (WSL), des efforts ciblés sont entrepris pour augmenter la représentation féminine à des postes de direction. Les femmes constituent 50 % du corps étudiant de l'université. Quant aux propriétaires forestières, Evelyn Coleman Brantschen, chargée de cours à la HAFL et l'une des rares femmes accumulant 25 ans d'expérience professionnelle dans la filière du bois, renvoie à des études menées en 2001 et 2018 ainsi qu'aux efforts entrepris pour ouvrir aux femmes l'accès à la forêt.

Importance pour l'économie

Selon une enquête de 2006, les femmes représentent un quart des propriétaires de forêts. En 2018, 2892 personnes, totalisant 2440 postes à plein temps, travaillaient dans la filière forestière. La plupart se trouvaient dans les Alpes (30,3 %), sui-

vies du Plateau (30 %), des Préalpes (20 %), du Jura (17 %) et du sud des Alpes (2,6 %). Les femmes n'occupaient que 7,3 % de la totalité des emplois. La proportion de femmes dans la filière bois se monte à 15,2 % (voir tableaux ci-dessous). Les personnes exploitant une forêt privée ne sont pas prises en compte.

Formation professionnelle

Les femmes ne veulent pas de statut de protection privilégié qui ferait d'elles des bêtes curieuses; dans l'économie forestière aussi, elles veulent être traitées d'égale à égale. Le temps où elles devaient en faire plus pour être entendues et reconnues par leurs collègues devrait être révolu. Les formations dans ce secteur leur sont aujourd'hui ouvertes. En voici un aperçu:

- **Praticienne forestière AFP**

L'apprentissage de deux ans de praticienne forestière est idéal pour les femmes qui aiment les travaux physiques à l'extérieur. Cette profession exige notamment une bonne santé, de la résistance physique et de bonnes aptitudes pratiques.

- **Forestière-bûcheronne CFC**

Le métier de forestière-bûcheronne convient bien aux femmes prêtes à prendre des responsabilités et à travailler à l'extérieur, dans de petites ou de grandes équipes. Outre une bonne constitution physique et l'aptitude à supporter des conditions météorologiques



La promotion et l'intégration des femmes commencent dès la formation. Photo: ldd

difficiles, ce métier demande le sens de la technique et une bonne capacité de jugement pour pouvoir évaluer les risques.

- **Garde forestière ES**

La garde forestière est une gestionnaire bénéficiant d'une excellente formation. Appelée à exercer de nombreuses tâches sur le terrain, elle connaît très bien la forêt. Ce métier évolue et s'élargit constamment dans le contexte des changements sociaux, économiques et écologiques. La forestière travaille comme cheffe d'exploitation, entrepreneure ou spécialiste de questions touchant la forêt ou des domaines apparentés.

- **Entrepreneure forestière**

L'entrepreneure forestière est une personne indépendante qui ne possède pas elle-même de forêt. Son esprit d'entreprise et son équipement moderne lui permettent d'intervenir dans tous les types de travaux. Elle travaille sur mandat du propriétaire forestier pour l'abattage et parfois aussi pour des travaux de construction. Elle effectue les coupes de bois, le débardage jusqu'à la route forestière, et souvent aussi le transport du bois par camion.

- **Ranger (CEFOR, Lyss)**

Le ranger est une professionnelle ayant suivi une formation initiale en rapport avec l'environnement. Spécialiste dans le contact avec le grand public, elle maîtrise la communication, la gestion des flux de visiteurs qu'elle sensibilise à la valeur de la nature et du paysage.

- **Bachelor en sciences forestières**

Les femmes titulaires d'un bachelor en

Emplois par établissements et équivalents plein temps dans la filière forestière

Suisse	Total des emplois		Femmes		
	Total	Variation	Total	Pourcentage	Variation
2018	2892	-7,8%	212	7,3%	1,5%
2017	3136	-7,5%	181	5,8%	0,0%
2016	3390	-0,7%	198	5,8%	-0,6%
2015	3413	3,0%	219	6,4%	0,0%
2014	3314		212	6,4%	

Source: rapport «Annuaire La forêt et le bois 2020», Office fédéral de l'environnement, Berne 2020

Emplois et équivalents plein temps dans les services de soutien à l'exploitation forestière

Suisse	Total des emplois		Femmes		
	Total	Variation	Total	Pourcentage	Variation
2018	3198	3,6%	349	10,9%	0,5%
2017	3086	6,9%	322	10,4%	-0,4%
2016	2887	0,8%	313	10,8%	-0,5%
2015	2865	-1,3%	323	11,3%	0,4%
2014	2904		316	10,9%	

sciences forestières de la HAFL à Zollikofen sont des spécialistes très qualifiées sur les questions touchant l'écosystème. Elles dirigent des entreprises et des projets ou conseillent des institutions.

- **Spécialisations et formations continues**
La forestière-bûcheronne peut se spécialiser et passer un brevet fédéral de contre-maîtresse forestière, conductrice d'engins, cheffe des opérations de câblage forestier ou cheffe d'équipe. La HEAB-HAFL propose aux titulaires d'un bachelors un large choix de disciplines dans son programme de master. Ces études préparent les étudiantes à des activités de recherche ou à des tâches exigeantes de direction. Enfin, les femmes qui le souhaitent peuvent aussi suivre des études en sciences de l'environnement avec spécialisation en gestion de la forêt et du paysage à l'EPF de Zurich.

Allemagne: la forêt dans les mains des femmes?

La proportion de femmes travaillant dans les métiers de la forêt au service forestier de Basse-Saxe en Allemagne est passée de 15 % environ il y a une vingtaine d'années, à un tiers en 2019. Le service forestier bavarois occupe quant à lui la dernière place du classement avec près de 18 % de femmes. En Bavière, les femmes possèdent près de 500 000 hectares de forêt seules, avec leur mari ou en tant que membres de copropriétés. La proportion de femmes dans les formations sylvicoles a constamment augmenté ces dernières années, pourtant elles n'occupent presque jamais de position dirigeante. Le projet «FEM4Forest» vise à renforcer leur intégration dans l'économie forestière et les filières d'approvisionnement forêt-bois dans dix pays européens (sans la Suisse).

Emplois et équivalents plein temps dans la filière du bois, de la cellulose et du papier 2018

Secteurs	Total des emplois	Pourcentage de femmes	Total des équivalents plein temps
Ensemble de la filière du bois*	83 614	14,0 %	75 047
Ensemble de la filière de la cellulose, du papier et du carton	7 352	29,0 %	6 838
Ensemble des filières du bois, de la cellulose et du papier	90 966	15,2 %	81 884

* Scieries, ateliers de rabotage, transformation des grumes, menuiserie du bâtiment, dérivés du bois, menuiserie, matériel d'emballage en bois, articles en bois, construction en bois et montage de charpente, commerce du bois et autres.

Autriche: FEM4Forest!

Environ 23 % de la surface forestière appartient à des femmes. Cette proportion varie toutefois selon les régions. C'est en Haute-Autriche qu'elle est la plus élevée (26 %), et au Vorarlberg qu'elle est la plus faible (13 %). Les femmes ont tendance à posséder de plus petites forêts que les hommes. Elles jouent cependant un rôle clé dans les décisions touchant les forêts en propriété familiale.

Il n'en demeure pas moins que les femmes, comme le relève Hermine Hackl, directrice de l'institut de formation forestière de Traunkirchen (A), sont encore trop peu «visibles» dans le domaine de la formation et des métiers de la forêt, et cela en Autriche certes, mais aussi dans la plupart des Etats européens. Selon elle, les structures actuelles dominées par les hommes expliquent la faible implication des femmes. Mais parfois, ce sont les femmes elles-mêmes qui se privent de cette voie parce que (de manière totalement infondée) elles doutent de leur capacité d'accomplir certains travaux.

Conclusion

L'époque où les hommes mettaient

à l'écart les collègues féminines qui faisaient intrusion dans un bastion encore largement masculin est (en partie) révolue. D'autant plus que les femmes surmontent avec de plus en plus de succès l'obstacle de la technique, souvent invoqué dans les discussions. A quelques rares exceptions près, la récolte hautement mécanisée et la transformation du bois ne demandent plus les mêmes efforts physiques que par le passé. Il y a donc bon espoir que la proportion encore modeste de femmes dans les métiers de la forêt augmente. Mais il faut pour cela du courage de part et d'autre. Les femmes doivent se sentir capables d'accomplir ce travail, et les hommes ne doivent pas considérer leurs collègues féminines comme des intruses.

1) Rapport *Situation der Berufsfrauen im Umweltbereich*, Lucerne 2017.

2) Evelyn Coleman Brantschen, Eva Nadai, Corinna Seith; *Frauen in der Forstwirtschaft: Hürden, Chancen, Perspektiven*, Schriftenreihe Umwelt 324, Berne 2001



La récolte du bois est évidemment très mécanisée, mais cela ne devrait pas être un obstacle pour les femmes. Photo: Osterwalder



Plus le niveau de formation est élevé, plus la proportion de femmes s'accroît dans les métiers forestiers. Photo: ldd

AEBI SUISSE
Handels- und Serviceorganisation

**Remorque à bois
et grues**

KESLA

Avec notre vaste gamme de grues, de grappins professionnels ainsi que diverses options d'entraînement et de commande nous pouvons vous présenter une solution individuelle adaptée exactement à votre besoin.

Aebi Suisse Handels- und Serviceorganisation SA
CH-3236 Gampelen | CH-8450 Andelfingen | 032 312 70 30 | www.aebisuisse.ch

www.g40.ch

**circuler
en sécurité**

**Le G40, cours pratique de conduite
de véhicules agricoles, de l'Association
suisse pour l'équipement technique
de l'agriculture peut être suivi dès l'âge
de 14 ans.**

**L'original!
Epruvé et couronné
de succès!**



www.facebook.com/g40svlt



**SVLT
ASETA**

ASETA | SVLT

Association suisse pour l'équipement technique de l'agriculture
*Téléphone 056 462 32 00



KUHN
Le spécialiste de la pulvérisation



- Pulvérisateurs portés de 600 à 2000 litres
- Pulvérisateurs trainés de 2400 à 7700 litres
- Cuves frontales de 1000 et 1500 litres
- Pulvérisateurs pour les collectivités
publics KUHN de 50 à 400 litres
- Solutions ISOBUS et KUHN AUTOSPRAY

**LA PRÉCISION GRÂCE À LA
TECHNIQUE**

Responsable Suisse Romande:
Jacques-Alain Pfister, Tél: 079 928 38 97

KUHN Center Schweiz
8166 Niederweningen
Tél +41 44 857 28 00
Fax +41 44 857 28 08
www.kuhncenterschweiz.ch



be strong, be **KUHN**