Zeitschrift: Schweizerische Zeitschrift für Forstwesen = Swiss foresty journal =

Journal forestier suisse

Herausgeber: Schweizerischer Forstverein

Band: 72 (1921)

Heft: 12

Artikel: Arbeiterfürsorge in der Forstwirtschaft

Autor: Schädelin, W.

DOI: https://doi.org/10.5169/seals-767932

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 01.12.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

kums, von 1861 bis 1893 redigiert er die "Schweizer. Zeitschrift für Forstwesen". In derselben Zeit präsidiert er den schweizerischen Forstwerein und publiziert 1866 neben unzähligen Kapporten und Zeitschriftartikeln sein populäres forstliches Werk, "Der Wald", welches vier Auflagen erreichte und auch in die französische Sprache übersetzt wurde. Dieses Buch vermochte in weiten Kreisen der ländlichen Bevölkerung den wichtigsten Begriffen einer rationellen Forstwirtschaft Eingang zu verschaffen. 1887 publiziert er "Die Bäche, Schneelawinen und Steinschläge", 1892 "Die Forstliche Betriebslehre".

Um eine solche Arbeitslast zu bewältigen, bedurfte es einer eisernen Gesundheit und in der Tat ist er nie krank gewesen und hatte hierzu, wie er selber sich äußerte, keine Zeit!

Es bedurfte aber auch einer außerordentlichen Energie, eines tiesen Pflichtbewußtseins und hochfliegenden Idealismus. Er war gegen sich selber streng, milde gegen andere! In seiner Jugend soll er oft den Bunsch geäußert haben, ein für sein Vaterland nütlicher Mensch zu werden. Diesen Bunsch hat er verwirklicht, und wenn auch die Umstände ihn begünstigten, so ist er nichts destoweniger der Meister gewesen, der diese Verwirklichung erzwang.

Es war daher nur ein Akt der Gerechtigkeit, als am 20. August 1899 die Büste Landolts, aus der Meisterhand Peredas, in dem Garten der Forstschule und auf Veranlassung des schweizerischen Forstvereins, eingeweiht wurde.

Hier steht sie an ihrem richtigen Ort, immer unter uns lebend, die Jungmannschaft einladend, seinem Beispiele zu folgen und ihre Talente und ihre Bemühungen dem Lande und dem Schweizerwald zu weihen.

Möchte dieses Beispiel zündend wirken!

E. Muret.

Arbeiterfürsorge in der Forstwirtschaft

Bon Oberförfter B. Schabelin, Bern.

An Orten mit regem Verkehr und entwickelter Industrie hat der Waldeigentümer bei der Festsehung der Arbeitslöhne mit der Konkurrenz der Industrie und der Gewerbe zu rechnen. Der Lohn richtet sich nach dem Gesetz von Angebot und Nachstrage. Je mehr Arbeitsgelegenheit sich sindet, um so schwieriger gestaltet sich die Beschaffung geeigneter Arbeitsskräfte und um so mehr ist der Arbeitgeber genötigt, dieser Frage seine verständnisvolle Ausmerksamkeit zu widmen. Es wird seiner Einsicht

nicht entgehen, daß dabei der Barlohn zwar stets die Hauptrolle spielen wird und er im Einklang stehen muß mit dem notwendigen Lebensauf-wand und mit den Löhnen der ungelernten Arbeiter, wobei hinsichtlich der Festsehung des Barlohns das ersahrungsmäßige Verhältnis der effektiven Arbeitstage zu der Dauer der Arbeitsperiode erheblich ins Gewicht fällt. Aber er wird auch bemerken, daß zahlreiche andere Faktoren stark mitspielen. Je länger z. B. die Dauer der Arbeitsperiode ist, desto eher sindet sich der Arbeiter bereit, seine Arbeitskraft dem Unternehmen zur Verfügung zu stellen, zumal dann, wenn der hemmende Einfluß der Witterung nach Möglichkeit eingeschränkt oder gar beseitigt werden kann. Es wird später davon eingehender zu reden sein.

Neben dem Barlohn aber stehen dem Arbeitgeber noch eine Reihe von Magnahmen zur Verfügung, die geeignet sind, ihm die erforderlichen Arbeitskräfte zu sichern. Der Einfachheit halber seien sie hier unter den Begriff der Arbeiterfürsorge zusammengefaßt, wobei dieser Begriff, so wie er hier verstanden wird, recht vielseitiger und zusammengesetzter Natur ist. Es gehören dazu: 1. Die Naturalleistungen; 2. die Erleichterung der Arbeitsbedingungen; 3. die Kranken= und Unfallversicherung und 4. die Invaliditäts=, Alters= und hinterlassenenfürsorge. Es dürfte heute wohl zeitgemäß sein, die Frage der Arbeiterfürsorge in der Forstwirtschaft hier einmal im Zusammenhange etwas näher ins Auge zu fassen. Es sei nur noch vorausgeschieft, daß wenn im folgenden Beispiele aus der Praxis angeführt werden, diese Beispiele naturgemäß hauptsächlich dem Bereiche derjenigen Verwaltung entnommen sind, welcher der Schreibende angehört. Es soll durch deren Erwähnung selbstverständlich kein Werturteil gefällt werden.

I. Die Naturalleistungen

Zum Barlohn treten ergänzungsweise hinzu die Naturalleistungen und zwar, gemäß jenem uralten Gebot der Klugheit "dem Ochsen der da drischt, sollst du das Maul nicht verbinden", vor allem in Form des Abfallholzes bei der Holzerei (auch "Proffelholz", "Brockelholz" usw. genannt), worunter die Hauspäne, zerschmettertes Holz, Stummel, dürre Üste usw., kurz alles dasjenige Holz kommt, was in keinem ortsüblichen und marktsähigen Sortiment untergebracht werden kann. Ein Recht auf dieses Absalholz soll jedoch von vorneherein klar und deutlich in der Holzhauerinstruktion ausgeschlossen sein. Die Forstverwaltung des Burgerspitals Bern z. B. hat in ihrer gedruckten und jeweils gehörig und in verpflichtender Weise bekannt gemachten "Instruktion für die Unternehmer von Waldarbeiten" bezüglich des Abfallholzes solgendes sestgeget:

"Abfallholz. Kein Waldarbeiter hat ein Recht auf Holz, Üste, Hauspäne, Kries, oder irgend welches andere Produkt des Waldes. Wer

sich dergleichen ohne Erlaubnis aneignet, wird wegen Holzentwendung angezeigt.

Da wo die Waldarbeiter gute Ordnung gehalten haben, kann ihnen nach Beendigung und Abnahme der Holzerei Abfallholz, das nicht in Klafter, Wellen usw. taugt, angewiesen werden. Vorher ist aber dieses Absallholz auf Hausen zusammenzutragen, die vom Bannwart zu revisdieren sind. Reißen jedoch Wißbräuche ein, z. B. daß diese Hausen Holzen bei der Fällung auf absichtliche Erzeugung von Absallholz hingearbeitet haben, so werden alle Hausen mit Beschlag belegt; außerdem ist der Unternehmer schadenersappslichtig, gemäß der Schahung des Forstamtes. Dagegen steht ihm der Kückgriff auf die Fehlbaren zu."

Durch solche Vorkehren hat die Verwaltung die Mittel in der Hand, Mißbräuchen vorzubeugen oder sie abzustellen, wenn sie Platz gegriffen haben sollten.

Zu den Naturalleistungen gehört ferner die gelegentliche unentgeltliche Abgabe eines geeigneten Stückes Werkholz für Arthalme, ferner für sogenannte "Scheidweggenhölzer", im Gebirge für Schlittenkusen usw., da solche Werkzeugteile einer starken Abnutzung unterliegen und es nur recht und billig ist, daß der Arbeitgeber im richtigen Augenblick daran denkt, denn dadurch wird der Versuchung zu unerlaubter Aneignung vorgebeugt.

Weiterhin gehört zu den Naturalleistungen die Abgabe von Brennsholz zu ermäßigtem Preiß, die sich jedoch außschließlich nach dem normalen Eigenbedarf des Waldarbeiters zu richten hat. Über diesen hinauß soll kein verbilligtes Holz abgegeben werden, damit der Arbeiter dadurch nicht zum Holzhandel versührt wird. Principiis obsta. In besonderen Fällen wird die Verwaltung da und dort sich veranlaßt sehen, dem Waldarbeiter z. B. Stangen für Einzäunung oder Schindelholz zum Ausbessern des Daches zu billigem Preiß zu überlassen. Es versteht sich von selbst, dem Holzer zur Deckung solcher Bedürfnisse vor dem fremden Käuser den Vorzug zu geben und auf ihn billige Kücksicht zu nehmen.

Bu den Naturalleistungen im weiteren Sinne kann serner gerechnet werden die Lieserung von Werkzeug. Es ist unzweckmäßig, wenn die Verwaltung dasjenige Werkzeug selber liesert, dessen der Waldarbeiter ordentlicherweise bedarf für den täglichen Gebrauch, nämlich Art, Waldstäge, Handsäge, Schlegelart, Keile und etwa Handkarren und Kehrhaken, im Gebirge Zappi und Handschlitten, serner Pickel, Haue und Schausel; denn dieses im täglichen Gebrauche stehende Werkzeug unterliegt einer sehr verschiedenen Abnuhung, je nach dem es dem Arbeiter selber gehört und von ihm gestellt werden muß, oder wenn es die Verwaltung liesert. Jenes dauert dreimal länger als dieses, weil es vernünftig gebraucht und geschont wird, während dieses ost schonungslos kaput gemacht wird

oder liegen bleibt und verloren geht. Dazu kommt, daß sich der Arbeiter sein persönliches Werkzeug individuell ausliest und so viel wie möglich seinen eigenen Anforderungen und Wünschen anpaßt. Es versteht sich, daß ein in jeder Hinsicht passendes Werkzeug ganz anders behandelt wird als eines, über dessen Mängel sich der Führer beständig ärgert. Damit verhält es sich wie mit den Pleidern, ein gut sizendes hübsches Gewand hält viel länger als ein schlecht sizendes.

Anders verhält es sich dagegen mit Werkzeug, das zwar unter gewöhnlichen Umständen nicht durchaus notwendig, aber doch nütslich ist, die Arbeit erleichtert und fördert, Kräfte und Zeit spart und in manchen Fällen die Unfallgefahr vermindert. Dem Arbeiter darf die Stellung solchen Werkzeuges billigerweise nicht zugemutet werden, sondern sie ist im allgemeinen Sache der Verwaltung. Zum Holzhauereibetrieb sind außer dem normalen Werkzeugsatz teils nötig, teils wünschenswert und unter gewöhnlichen Verhältnissen von der Verwaltung zu liefern: Ertra große Waldsägen zur Fällung besonders dicker Stämme, Waldteufel. Flaschenzüge, Lastwinden, Ketten, Stößel. Für Wegebau und sunterhalt Erdkarren, Kiesgatter ("Grienhurden"), eiserne Rechen, Steinbohrer, Hebeisen, Sprengstoffe und Zubehör, für Kulkurarbeiten 3. B. große Kulturscheren, Spaten, Pflanzschnüre und dergleichen. Selbstverständlich fällt bei normalem Gebrauch der Unterhalt all dieser Werkzeuge zu Lasten der Verwaltung, zweckmäßigerweise auch das Spitzen und Härten der dem Arbeiter gehörenden Lickel.

Es empfiehlt sich ferner, den Arbeitern je am Ende der Winterund Sommersaison eine Werkzeugentschäung in bar auszurichten, sich dasür aber im beiderseitigen Interesse ein Kontrollrecht über das vom Arbeiter zu stellende Werkzeug vorzubehalten in der Weise, daß abgenutztes oder sonst ungeeignetes Werkzeug von der Betriebsleitung aberkannt werden darf. Die Forstverwaltung der Burgergemeinde Bern hat solche Beiträge an die Beschaffung des obligatorischen Werkzeugs der Waldarbeiter im Jahr 1907 eingeführt und bezahlt heute am Ende der Sommer- und der Wintersaison

dem Holzermeister bezw. Vorarbeiter je Fr. 25 bis Fr. 50 den Waldarbeitern je " 15 " " 30. Der Gesamtbetrag dieser Werkzeugentschädigung beläuft sich in dieser Verwaltung auf rund Fr. 3500 im Jahr. Der Auswand hat sich als im beiderseitigen Interesse bestens bewährt.

Im Gebirge, wo die Werkzeugabnutung in der Regel größer ist, sollte diesem Umstand entsprechend Rechnung getragen werden.

Endlich bieten sich nicht selten außerordentliche Gelegenheiten, um durch Hilfsaktionen einzugreifen und Härten zu mildern, von denen der Lohnarbeiter in der Regel empfindlicher getroffen wird als der Festbesoldete. Es empfiehlt sich, an solchen Gelegenheiten nicht achtlos vorbei

zu gehen, sondern freiwillig und aus eigener Initiative eine Hilfe zu gewähren, die nicht allein ein Gebot der Klugheit, sondern der Pflicht ift. So ftanden während der Grenzbesetzung, infolge des Weltkrieges 1914/18, zahlreiche Waldarbeiter zeitweise während mehrerer Wochen oder Monate als Wehrmänner unter den Waffen. Ohne Unterstützung durch den Arbeitgeber wäre manche Familie wegen des empfindlichen Verdienstausfalles ihres Ernährers in Bedrängnis und Not geraten. Als konkretes Beispiel sei hier erwähnt, daß unsere Verwaltung für die Reit des obligatorischen Militärdienstes, ohne Rücksicht auf dessen Dauer, an Wehrmännerbeiträgen ausrichtete 60 % des Taglohnes an verheiratete und unterstützungspflichtige und je Fr. 1. — pro Tag an ledige Wald= arbeiter. Die daherigen Aufwendungen während der Dauer des Krieges betrugen für unsere Forstverwaltung im ganzen Fr. 14,179.05. In ähnlicher Weise gestalteten sich ferner die Beiträge an zwangsweise verdienstlose Waldarbeiter, anläßlich der zeitweise verhängten Prohibitivsperren während der schweren und lang andauernden Viehseucheepidemie des Jahres 1920.

II. Erleichterung der Arbeitsbedingungen

Der Frage der Erleichterung der Arbeitsbedingungen wird bei uns im allgemeinen leider nur geringe Aufmerksamkeit geschenkt, und wenige nur sind sich klar über deren große Bedeutung. Sehen wir einmal zu.

Der Weltkrieg von 1914/18 hat uns gelehrt, wie erstaunlich viel an Verlusten durch konsequente Sparsamkeit wieder eingebracht werden kann, anders ausgedrückt, wie verschwenderisch wir mit materiellen Gütern in der Zeit vor dem Kriege umgegangen sind. So wie man notgedrungen ernstlich anfangen mußte mit Sparen, erkannte man mit Staunen, wie viel von dem durch stockende oder mangelnde Einfuhr entstandenen Ausfall an Lebensmitteln durch Sparsamkeit wieder eingeholt werden konnte. Bei materiellen Gütern, insbesondere bei Lebensmitteln, sind wir uns wohl alle klar über die große Wirksamkeit und weitreichende Bedeutung der Sparsamkeit. Merkwürdigerweise ist sich dagegen nur ein kleiner Teil der Kulturmenschheit darüber klar, in wie ungeheurem Maße wir die Arbeitsträfte, geistige wie physische, verschwenden dadurch, daß wir unsern Arbeitsauswand gar nicht oder doch nur nach dilettantischen und ungenügenden Methoden kontrollieren und nicht mit aller Intensität danach trachten, unnüten Auswand zunächst, sodann aber auch unzweckmäßigen, unrationellen Aufwand an Arbeitskraft zu vermeiden, um das Optimum des Nuteffektes unserer Arbeit zu erreichen. Es sei, um Mißverständnissen vorzubeugen, gleich betont, daß es sich dabei durchaus nicht um eine Vermehrung des durchschnittlichen normalen Arbeitsauswandes handelt, sondern einzig um dessen zweckmäßige Verwendung. Seten wir ein Beispiel zur Erläuterung deffen mas gemeint ist.

Ein Waldarbeiter wohne 5 Kilometer weit weg von seiner Arbeitsstelle. (Es kommen häufig noch größere Entfernungen vor.) Der Mann ist genötigt täglich eine Stunde vor Arbeitsbeginn sich auf den Weg zu machen, Imbiß und Mittagessen mitzunehmen, einen einstündigen Marsch zu der Arbeitsstätte und einen ebensolangen Marsch, ermüdet von der oft schweren Tagesarbeit, nach Hause anzutreten. Das bedeutet jahrans jahrein eine effektive tägliche Mehrbelastung um zwei volle unnütze und unbelöhnte Arbeitsstunden, im Jahr also etwa 450 Stunden. Es kommt nun vor, daß Verwaltungen eine kleine Lohnzulage für weiten Weg ausrichten, um den Arbeiter zu dieser Mehrbelastung willig zu machen. Diese Lösung mag wohl subjektiv befriedigen, sie hält jedoch einer objektiven Prüfung nicht stand. Einmal ist die Zulage gewöhnlich zu niedrig, indem sie die Mehrbeanspruchung des Arbeiters nicht kompensiert. Zum andern wird dadurch die nutlose Beanspruchung weder aufgehoben noch auch nur vermindert. Rationeller ist die Lösung, die der Arbeiter selber häufig trifft, indem er sich ein Fahrrad anschafft und durch dessen Benutung Arbeitskraft und Zeit wirklich spart. In andern Fällen kann die Bahn benützt werden (wenn die Fahrpläne danach sind), was auf den ähnlichen Erfolg hinausläuft. Die beste Lösung jedoch ist die, den Arbeiter in der Nähe der Arbeitsstätte anzusiedeln, um den täglichen Weg auf ein Minimum zu verkürzen und damit die nutlose Beanspruchung auf einen möglichst kleinen, auf den unvermeidlichen Rest zu verringern.

Ferner: Dieser selbe Arbeiter ist vielleicht genötigt, sein Werkzeug, mangels entsprechender Vorkehren von seiten der Verwaltung, allabendslich irgendwo sicher unterzubringen, was ihn jedesmal wieder vielleicht eine Viertelstunde oder mehr kostet, macht im Jahr allein mindestens 50 unnütz vertane Stunden, bezw. eine entsprechende überslüssige nichtsnutzige Kräftes und Zeitausgabe.

Ferner: Dieser Arbeiter werde mangels richtiger Organisation der Arbeit zeitweise am unrichtigen Plat beschäftigt. Während er sich z. B. am besten für das Anschroten der zu hauenden Stämme eignet, wird er zum Aufsehen des Klasterholzes verwendet und leistet langsame und unbefriedigende Arbeit. Deren Folgen sind Unzufriedenheit auf beiden Seiten, die wie ein in Lösung besindliches Gift nach und nach in den ganzen Betriebsorganismus eindringt und allerlei Störungen hervorrusen wird. Dergleichen verpufft niemals ins Leere. Nach dem Prinzip der Erhaltung der Energie wirkt sich alles in irgend einer Weise wieder aus und kommt irgendwo, irgendwie und irgendwann zum Borschein, und zwar mit negativem Vorzeichen, wenn die Summe negativer Einwirkungen die Summe der positiven übersteigt. Die sozialen Kämpfe und Zustände der Gegenwart sind Ausdruck und Resultante dessen, was sich auf sozialem Gebiet in der Vergangenheit begeben hat.

Wenn nun der gleiche Arbeiter zu alledem mit mangelhaftem Werk-

zeug ausgerüftet ist, so wird das Mißverhältnis zwischen seinem Kräfteauswand und seinem Arbeitserfolg noch ungünstiger.

Das selbe Beispiel ließe sich noch sehr weit ausführen, ohne daß es aus dem Rahmen des Möglichen, ja des tausend und abertausendmal sich wiederholenden tatsächlichen Geschehens heraussiele. Der Schaden der aus dieser Quelle fließt ist unermeßlich. Gelänge es, ihn auch nur zur Hälfte durch zweckmäßige Erleichterung der Arbeitsbedingungen zu vermeiden, so könnte ein großer Teil des Produktionsausfalles, der durch den heute so tief gesunkenen Arbeitswillen der gequälten und aus dem seelischen Gleichgewicht geratenen Menschheit entstanden ist und noch weiter besteht, wett gemacht werden.

Was die Verkürzung des Weges zur Arbeitsstelle anbetrifft, so kann dieser Zweck je nach den Verhältnissen auf verschiedenem Wege erreicht werden. Handelt es sich um ständige Waldarbeiter — diese Kategorie von Arbeitern muß von größern Verwaltungen als in erster Linie wünschenswert ins Auge gefaßt werden — so ist die gründlichste und beste Lösung der Aufgabe die Ansiedlung der ständigen Waldarbeiter in größtmöglicher Nähe des von ihnen zu bedienenden Waldgebietes in zweckmäßigen gesunden Heimstätten mit Wohnung, Stall, Scheune und allem Zubehör (gutes Trinkwaffer!) und mit Land für zwei Stück Großvieh. Es versteht sich, daß die zugehörige Landwirtschaft in der Hauptsache den eigenen Bedarf des Waldarbeiters und seiner Familie decken soll. Bleibt sie darauf beschränkt, so ist sie geeignet, den Mann neben seiner Waldarbeit, die Frau neben ihren häuslichen Verrichtungen voll zu beschäftigen, ihnen bei Fleiß, Tüchtigkeit und Sparsamkeit ein Auskommen und befriedigendes Dasein zu gewähren, soweit letteres durch äußere wirtschaftliche Verhältnisse gewährleistet werden kann. Durch dieses Ausmaß an landwirtschaftlichem Nebenerwerb wird einerseits die Waldarbeit nicht erheblich beeinträchtigt, während doch die Verwaltung anderseits insofern entlastet wird, als bei ungünstiger Witterung der Arbeiter sich im eigenen Betrieb nutbringend betätigen kann. Im Sommer besonders, wo ohnehin in der Regel weniger Waldarbeit zu leisten ist, kann dem Kolonisten über die Zeit der Ernten reichlich Urlaub gewährt werden zur Besorgung der Arbeiten zunächst im eigenen Betrieb, dann aber unter Umständen aushilfsweise auch in fremden Betrieben. Solche Aushilfen, die ein gewisses Gegenseitigkeitsverhältnis herbeiführen, sind geeignet die Forstverwaltung indirekt der landwirtschaftlichen Bevölkerung näher zu bringen und die wechselseitigen Interessen zu fördern. Es sind dies freilich Imponderabilien für die in bezug auf die Verwaltung schwerlich ein rechnerischer Ausdruck zu finden wäre, weder hinsichtlich der Kosten noch des Ertrages, deren Vernachlässigung aber früher oder später gegebenenfalls in irgend einer Weise fühlbar würde. Umgekehrt trägt deren Pflege stets ihre Früchte; denn irgendwann und irgendwie "chunnt me zäme", d. h. ist man auf

einander angewiesen, braucht man einander. Wer die Mannigfaltigkeit und Bedeutung solcher Beziehungen kennt, wird mir beipflichten, daß sie auf die Dauer durchaus keine quantité négligeable sind.

Da wirklich geeignete Heimwesen nicht überall vorhanden und täuflich sind, so bleibt oft nichts andres übrig als Neubau. Wohl den Verwaltungen, die schon vor dem Krieg zu dieser Lösung griffen. Trothem schon damals die Kostspieligkeit dieses Versahrens gewisse Schwierigkeiten schuf, so sind doch die damaligen Baukosten, an den heute üblichen gemessen, gering.

Die Grundbedingungen welche solche Arbeiterhäuser erfüllen müssen, sind günstige Lage zur Arbeitsstelle; die Wohnung sei sonnig, trocken und geschützt, solid und zweckmäßig gebaut. Der Normaltypus einer solchen Wohnung sollte drei Zimmer von durchschnittlich je 50 m³ Rauminhalt, eine als Efraum benützbare Rüche und genügende Dependenzen, Reller, Estrich usw. enthalten. Die Forstverwaltung der Burgergemeinde Bern besitzt heute im ganzen sechs Arbeiterwohnhäuser, worin elf Familien untergebracht sind. Das zugehörige Land umfaßt 5,84 ha, wozu noch 0,84 ha fremdes Pachtland kommen. Fünf der Arbeiterhäuser sind ältere zu diesem Zweck eingerichtete Gebäude, wovon eines vier Wohnungen in sich vereinigt, was ein Notbehelf ist und durchaus keine ideale Lösung darstellt. Waldarbeiterhäuser sollten stets vollständig unabhängige Wohnungen enthalten: insbesondere sollten es nur einstöckige Gebäude sein, in denen durchaus vermieden werden sollte, daß Haushaltungen mit wenn auch noch so kleinem landwirtschaftlichem Betrieb, übereinander. wohnen, da die Gefahr von Mißhelligkeiten und Streit allzugroß ist und häufiger Personalwechsel fast unvermeidlich wird. Überhaupt sollte auf dergleichen Dinge bei Gründung von Siedelungen stets peinlich geachtet werden. Gemeinsam zu benutende Einrichtungen, wie Heubühne, Reller, Jauchegrube usw. sollten wo irgend tunlich vermieden, Hausplatz, Garten, Obstgarten in zweckmäßiger Beise abgeteilt sein usw., damit vor allem die Weiber einander nicht in die Haare geraten. Es wird damit manchem Verdruß vorgebeugt und der Erfolg derartiger Fürsorgebestrebungen von seiten der Verwaltungen bleibt alsdann ungetrübt und gesichert, denn vorbeugen bleibt immer und überall die beste Medizin.

Ein — abgesehen von den Kosten — befriedigender Anfang zur Lösung der Ansiedlungsfrage durch die Forstverwaltung der Burgergemeinde Bern stellt der im Jahre 1918 errichtete Neubau eines Arbeiterdoppelwohnhauses im Grauholz dar. Dieses einstöckige Gebäude besteht aus einem Wohnhaus mit angebauter Scheune. Das Wohnhaus ist 17 m lang und 8 m breit. Die Firsthöhe über dem Parterreboden beträgtz 8,5 m. Das Parterre enthält je zwei Küchen, Treppenräume und Vorratskammern vier unterkellerte Zimmer und zwei außen an den Fassaden angebaute Abtritte. Im Dachsach sind je zwei Zimmer und Schwarzzeugkammern

eingebaut. Der übrige nicht ausgebaute Raum dient als Estrich. Umfassungsmauern im Parterre sind 30 cm dick in Backstein ausgeführt. Fenster- und Türeinfassungen in glattem Kunststein. Dachstockwände in Riegkonstruktion von 15 cm Dicke. Die angebaute Scheune enthält zwei abgetrennte Ställe für je zwei Stück Großvieh und je einen eingebauten Schweinestall, ferner je zwei Futtertennen, Bühnen und Jauchekasten. Über Reller, Stall und Tenn Hourdisdecke mit Widerlagersteinen und Doppel-T-Eisenbalten, über Keller 14 cm, Stall und Tenn 12 cm dick. Jauchekasten sind vor den Stallturen mit armiertem Beton eingebeckt, der Rest mit 45 mm Holzbelag (unter dem Dachvorscherm). Die Balkenlagen 15/21 cm ftark, Pfetten 15/18 und 15/15 cm, Riegpfosten 15/15 und 12/15 cm. Die Zimmer find vertäfelt. Dauerfenster aus Riefernholz, Winterfenster und Falousien aus Tannenholz. Die Zimmer zu ebener Erde (je 4,00/4,50 und 4,00/4,75 m) sind von der Küche aus durch einen Sandsteinofen mit "Tritt" heizbar. Vor dem Hause befindet sich ein abgeteilter und eingezäunter Garten, hinter dem Hause in der Nähe der Ställe der gemeinsame Brunnen. Die gesamten Kosten, einschließlich Umgebungsarbeiten, Zufahrt, Brunnen, Wafferableitung, Düngerstätte in Zementbeton usw. beliefen sich auf Fr. 35,211.78. Der jährliche Zins, einschließlich Landwirtschaft mit zusammen 4 Jucharten Land, beträgt 450 Fr. für jede Wohnung, zusammen Fr. 900.

Es versteht sich von selbst, daß im vorliegenden Fall nicht mit einem Mietzinsertrag gerechnet werden kann, der eine normale Verzinsung und Amortisation der Baukosten usw. repräsentiert. Die Kendite ist hier eben nicht nur im Mietzins zu sinden, sondern vor allem in dem Umstand, daß die Forstverwaltung durch Ansiedelung von Holzersamilien in eigenen Arbeiterwohnungen sich ständige, zuverlässige und geübte Waldarbeiter sichern kann.

Sine Schwierigkeit bei berartigen, mit Landwirtschaft verbundenen Siedelungen liegt in der Verschiedenheit der Kündigungstermine. Der Waldarbeiter unterliegt als solcher notwendigerweise einer Kündigungsfrist von höchstens vier Wochen, während dem gleichen Mann in seiner Sigenschaft als landwirtschaftlichem Pächter natürlich eine halbjährliche Kündigungsfrist auf 1. November oder 1. Mai zugestanden werden muß. Es wird also nicht selten der Fall eintreten, daß ein angesiedelter Waldsarbeiter der sein Arbeitsverhältnis ausgibt, oder dem gekündigt werden mußte, wegen seiner Landwirtschaft noch monatelang über seine Entlassung hinaus in der Waldarbeiterwohnung bleiben kann, was unter Umständen mit Unannehmlichkeiten, jedensalls mit dem Nachteil verbunden ist, daß die Wohnung so lange nicht mit einem Waldarbeiter besett werden kann.

Einer Inkonvenienz wenigstens kann vorgebeugt werden durch Aufnahme eines Artikels im Mietvertrag, wonach dem Mieter von dem Tag an, auf welchen er nicht mehr im Arbeitsverhältnis steht zu der Verwaltung, der normale, landesübliche Mietzins von Fr... im Monat, statt des ermäßigten Mietzinses, zu lausen beginnt. Eine indirekte Folge dieser Maßregel ist alsdann häusig die, daß sich der Arbeiter seine Entschließungen vorher zweimal überlegt (was auch für ihn von Wert ist), da er im Kündigungsfall schon nach spätestens vier Wochen aller Vorteile verlustig geht, die einem Waldarbeiter zukommen.

Es ist klar, daß der Ansiedelung von Waldarbeitern auch in großen Verwaltungen Grenzen gezogen sind. In der Regel bildet der Kostenpunkt eine schwerz zu übersteigende Schranke, zumal heute nach dem Kriege und bei der großen Geldentwertung. Und doch sollte gerade auf diesem Gebiet nicht zu ängstlich gerechnet werden. Der Umstand, daß in Gegenden mit zahlreichen Arbeitsgelegenheiten und hohen Löhnen die Arbeitersrage für den Waldbesitzer zuweilen brennend ist und nicht selten die rechtzeitige Ausführung dringender Arbeiten in Frage stellen kann, nötigt zu gründlichen Lösungen, die sich, wenn sie rationell getrossen wurden, auf die Dauer gegenüber der Flickarbeit der behelssweisen Lösung tatsächlich als die billigern und bessern erweisen.

Ist der Bau oder der Ankauf von Arbeiterheimwesen nicht möglich, so können in einzelnen Gegenden zuweilen Arbeitskräfte dadurch herbeisgezogen werden, daß man den Leuten billiges Pflanzland zur Verfügung stellt, falls sie sich als Waldarbeiter betätigen wollen. Nur hüte man sich vor der Ilusion, daß Leute, die nicht aus bäuerlichen Verhältnissen hersvorgegangen sind, zu Holzhauern werden, wenn sie eine Art zur Hand nehmen; sie sind es sicher nicht und werden es nur in seltenen Fällen.

Im Walde selbst darf nicht versäumt werden den Arbeitern zum mindesten eine trockene Unterkunft zu schaffen. Es muß ihnen möglich gemacht werden, ihre Mahlzeiten an geschütztem Orte einzunehmen. Häusig werden jetzt zu diesem Zweck Zelte verwendet. Die üblichen Modelle der Zeltsabriken, die meist den Bedürsnissen der Streckenarbeiter der Eisenbahnverwaltungen angepaßt sind, erleiden jedoch meist gewisse Modisiskationen durch die Waldarbeiter: der Seitenschutz ist gewöhnlich gar nicht erwünscht, da zu Kastplätzen in der Regel ohnehin windgeschützte Stellen ausgewählt werden. Hauptsache dabei ist dem Arbeiter: 1. daß das Zelt genügenden Schutz gegen steil fallenden Regen und gegen Trauf bietet, und 2. daß es rasch aufgeschlagen und abgebrochen, sowie leicht transsportiert werden kann.

Vielfach bewährt haben sich aber auch verschließbare und transportable Unterkunftshütten im Wald, wie sie in forstlichen Zeitschriften da und dort beschrieben und empsohlen worden sind, namentlich deshalb, weil sie neben dem Schutz gegen Regen auch einen warmen

^{1 &}quot;Forstwissenschaftliches Zentralblatt", Jahrgang 1901, S. 564 ff.; "Schweiz. Zeitschrift für Forstwesen", 1903, S. 58 ff., u. a. m.

Raum, Gelegenheit zum Trocknen der Kleider und zum Aufbewahren des Werkzeugs bieten.

Die von Herrn Forstmeister Dr. Knuchel im Aprilhest der "Schweiz. Zeitschrift für Forstwesen" 1920 im Bild vorgeführte transportable Schutzhütte für Waldarbeiter scheint mir vor andern Modellen den Vorzug zu besitzen, daß sie als solche der Initiative der Arbeiter selber ihr Dasein verdankt, weshalb wohl auch ihre Vorteile gehörig ausgenützt werden, während dagegen Einrichtungen, die vom Arbeitgeber getroffen werden, nicht selten entweder aus Indolenz und Abneigung der Arbeiter gegen Neuerungen nicht benutzt werden, oder ihren Zweck versehlen, weil dem Initianten das Verständnis für die tatsächlichen Bedürsnisse und gerechtsertigten Wünsche der Arbeiter mangelte. Mit dergleichen Einrichtungen verhält es sich ähnlich wie mit Geschenken: auch sie sollen con amore und mit einfühlendem Verständnis und wohl überlegt zur Ausssührung kommen, wenn sie ihren Zweck erfüllen sollen; denn der Arbeiter sieht dem geschenkten Gaul ins Maul, und das mit Recht, weil es sich da nicht um Luzus handelt.

In Waldungen von mindestens einigen hundert Hektaren hat sich auch folgende Kombination bewährt: An einem geeigneten, inmitten der Waldung gelegenen Ort wird eine seste, verschließbare Hütte mit reichlichem Vorscherm gebaut, mit Herd und Aufenthaltsraum. Eine gesonderte Kammer zur Ausbewahrung von Werkzeug, Klaster-, Wellen- und Stacheldraht usw. wird stets willsommen sein, indem sie ermöglicht, das Material in der Nähe der Verbrauchsstelle aufzubewahren, was manchen Gang und Detail-transport überslüssig macht. Da jedoch die Jone der direkten Benühung der Hütte durch die Arbeiter sür Mittags- und kleinere Unwetterpausen sich in der Regel auf einen Kadius von wenigen hundert Metern besschränken wird, so wird jeder Arbeiterrotte ein Schutzelt mitgegeben, das sie rasch und in nächster Nähe der jeweiligen Arbeitsstätte ausschlagen und benuhen können.

Recht gut bewährt hat sich zur Ausbewahrung des Werkzeugs an Ort und Stelle über Nacht das ehemalige Infanterie-Munitionskaisson (scherzhafte Bezeichnung: "der Totenbaum"), das in den Zeughäusern erhältlich ist oder war, und das von den Käusern meist zu Kaninchenställen umgebaut wurde. Der solide, eisenbeschlagene und verschließbare Kasten ist geräumig genug, um Waldsägen, Üzte, Schauseln, Pickel usw. einer Holzerrotte von 8—10 Mann aufzunehmen. Er ist trocken, relativ einbruchsicher und läßt sich auf einem Handkarren transportieren.

Es bleibt noch übrig, hier in diesem Zusammenhange einen Punkt zu berühren, der alle Ausmerksamkeit verdient. Ich meine die Verköstis gung. Wegleitungen über die Bedeutung einer rationellen Ernährung und direkte Anleitung der Frauen der Waldarbeiter zur richtigen Zubesreitung der geeigneten Kost sind sehr wünschenswerte Ergänzungen der Kürspraetätigkeit. Ferner: die Schuld an der früher vielfach üblichen Schnapserei der Waldarbeiter mit ihren zahlreichen unheilvollen Folgen ist nicht einzig dem Arbeiter zuzuschieben. Dem gedankenlosen und indolenten Arbeitgeber, der sich nicht um das Wohl seiner Leute kümmert. trifft in vielen Fällen das schwerere Teil der Verantwortlichkeit für Zustände, die heute glücklicherweise mehr und mehr im Verschwinden begriffen find, und die in geordneten Verwaltungen nicht geduldet, aber noch weniger durch Unterlassung der wirksamen Vorkehren gezüchtet werden sollten. Der Schnaps war früher vielfach nichts anderes als das höchst unzweckmäßige Abwehrmittel des Arbeiters gegen die Unbilden der Witterung, Kälte und Nässe. Diejenige Verwaltung, die dem Arbeiter Schut und Unterkunft im Walde schuf, wo er sich und sein Essen wärmen und die Kleider trocknen konnte, hatte damit bereits einen sehr wichtigen Schritt auf dem Wege der Bekämpfung des Schnapsgenusses getan, indem er ihm den Schein und Vorwand seiner Berechtigung entzog. Allein damit ist's natürlich noch nicht getan. Die positiven Mittel der Belehrung, Anleitung und Erleichterung der zweckmäßigen Ernährung, wie auch die negativen Mittel eines autoritären Druckes von seiten der Verwaltung, der Krankentassen und der Unfallversicherungsanstalt müssen das Übrige tun.

Aus der Statistik der vom 1. Oktober 1860 bis 1. Oktober 1918 bestehenden Krankenkasse des burgerlichen Forstamts Bern geht hervor, daß bei insgesamt 1180 Krankheitskällen entsielen

```
auf rheumatische Erkrankungen . . 206 Fälle
"Erkältungskrankheiten . . . 204 "
"Lungenentzündungen . . . . 81 "
"Magen- und Darmerkrankungen 118 "
zusammen 609 "Fälle = 51,6 % aller Erkrankungen.
```

Diese vier Kategorien von Krankheiten können durch zweckmäßige Vorkehren im Sinne obiger Ausführungen sicherlich in erheblichem Maß günstig beeinflußt werden sowohl hinsichtlich der Verminderung der Jahl der Krankheitsfälle als auch der Verkürzung der Krankheitszeit.

Zu der Erleichterung der Arbeitsbedingungen gehört endlich auch die richtige Organisation der Arbeit. Der Kernpunkt dieser Frage liegt in der vernunftgemäßen richtigen Budgetierung der menschlichen Arbeitsstraft in dem Sinne, daß das Verhältnis von Arbeitsauswand und Arsbeitserfolg nachhaltig, und nicht etwa auf Kosten irgend eines wesentlichen Faktors, so günstig wie nur irgend möglich gestaltet werde. Daß dieses Verhältnis im allgemeinen heute noch durchaus unbefriedigend und sehr wesentlicher Verbesserungen bedürstig und auch fähig ist, liegt auf der Hand.

Meines Wissens war der amerikanische Ingenieur Frederick Winslow Tansor der erste, der die praktischen Folgerungen aus dieser Erkenntnis mit großer Konsequenz zog. Er hat seinen Gedankengang wie auch dessen Durchführung in der Praxis in seinen "Prinziples of Scientisic Management" niedergelegt.¹ Das sogenannte Taylor-System ist freilich aus dem Fabrikgroßbetrieb herausgewachsen und seine Prinzipien sind nur teilweise und sehr cum grano salis in dem ganz anders gearteten Forstbetriebe fruchtbringend zu verwerten. Sin wesentlicher Unterschied der Arbeitsweisen im Wald und in der Fabrik— um nur einen zu nennen — liegt darin, daß die Waldarbeit nur in sehr geringem Grade mechanisiert werden kann, indem vom Sinzelnen zahllose Handgriffe und Bewegungen geleistet werden nüssen, während die weitgehende Arbeitsteilung in der Fabrik vom einzelnen Arbeiter eine relativ kleine Zahl verschiedener sich dafür aber oft stundenlang wiederholender Handgriffe und Bewegungen fordert, bei denen jede Krästeökonomie sich im Tage vertausendfältigt und oft zu kaum glaublichen Ersparnissen an Arbeitskraft und zu großen Steigerungen der Leistungsfähigkeit und Verdiensftmöglichkeit sührt.

Über das Taylor-System sei hier in aller Kürze nur folgendes bemerkt. Taylor geht von der alten, doch nicht minder richtigen Erkenntnis aus, daß die Interessen des Arbeitgebers und des Arbeiters Hand in Hand gehen, die selben sind. Der eigentliche Grundstein auf dem sein ganzes System ruht und aufgebaut ist, ist die Ginsicht, daß auf der Betriebsleitung die Verantwortung liegt für die wissenschaftlich stichhaltige, bis in alle Einzelheiten vollkommene Organisation der Arbeit. Diese Ertenntnis fehlte bisher und die üblichen Methoden der Betriebsleitung, soweit sie die Organisation der Arbeit betrafen, krankten fast ausnahmslos daran, daß sie es dem Arbeiter überließen sich mit seiner Arbeit nach Überlieferung und persönlicher Erfahrung einzurichten. Es blieb dem Arbeiter überlassen zu wohnen wo es der Zufall und die obwaltenden Verhältnisse wollten. Die Verwaltung setzte ihm wohl das Arbeitsziel, überließ es jedoch dem Arbeiter, den ihm autfindenden Weg dahin zu wählen und einzuschlagen, namentlich auch hinsichtlich der Einzelheiten der zu befolgenden Arbeitsmethoden. Auch seine Alltagswerkzeuge wählte fast ausnahmslos der Arbeiter selber nach Gesichtspunkten der Gewohnheit, der Erfahrung, der persönlichen Liebhaberei oder auch bloß der Wohlfeilheit usw., keineswegs aber auf Grund von stichhaltigen Versuchen. Wie wäre er dazu imstande; ist es doch bisher die Verwaltung selber nicht. Und doch kann die Lösung des Problems der einwandfreien Betriebseinrichtung nur auf dem Wege streng methodischer und wissenschaftlicher Untersuchung, und damit selbstverständlich nur durch die Betriebsleitung selber, oder durch ein eigens zu diesem Zwecke durch Zusammenschluß gleichartiger Betriebe geschaffenes Institut gefunden

¹ Taylor, Frederick Winslow. Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung. Deutsche autorisierte Ausgabe von Roesler. 19.—28. Tausend. München und Berlin. R. Oldenbourg 1919 (156 Seiten).

werden. Auf der Betriebsleitung also liegt die Verantwortung dafür, daß der höchste Nuteffekt aus dem normalen durchschnittlichen Arbeits-aufwand erzielt werde, und nicht auf dem Arbeiter, dem ja alle Vorbedingungen zur Lösung einer so schwierigen Aufgabe sehlen.

Es ist hier nicht der Ort, auf das sogenannte Taylor-System näher einzutreten. Wer sich dafür interessiert, mag sich in der reichen Literatur umsehen, die hierüber bereits existiert. Wenn auch alle vorhandenen Schriften und alle wissenschaftlichen Untersuchungen, die in dieser Richtung bereits vorgenommen worden sind, aus den Verhältnissen und Bedürfnissen der Industrie, insbesondere der Großindustrie, hervorgegangen und nach ihr orientiert sind, so unterliegt es doch keinem Zweisel, daß ihnen auch für den Forstbetrieb sehr fruchtbare Gedanken zu entnehmen sind.

Das Ziel der optimalen Gestaltung des Berhältnisses von Arbeitsaufwand und Arbeitserfolg muß in der Forstwirtschaft hauptsächlich auf zwei Wegen angestrebt werden: einmal auf dem Wege der zweckmäßigen Organisation (Arbeitsanweisung und Arbeitsteilung) und zum andern durch Verwendung des besten Werkzeugs.

Die obenstehenden Ausführungen über Ansiedlung der Arbeiter in der Nähe der Arbeitsstätte usw. bewegen sich bereits in der Richtung jener Ideen, die Taylor als erster systematisch und methodisch entwickelt hat. Ebenso die zweckmäßige Verteilung der verschiedenen Arbeitsfunktionen je unter die dazu geeignetsten Arbeiter. Es wird sich niemand der Einsicht verschließen, daß dies von erheblichem Einfluß ist auf den Arbeits= erfolg, und daß es darum von großer Bedeutung ift, wen die Betriebsleitung jeweils einer Arbeitergruppe als Vorarbeiter überordnet. Ift der Betreffende fähig, seine Gruppe in bezug auf die zugewiesene Arbeit auf Grund der Kenntnis seiner Leute richtig zu organisieren ("di Sach az'gattige"), so wird er in der gleichen Zeit ohne Mehraufwand an Arbeit erheblich mehr leisten als andere, die dieser Frage nicht mehr als die übliche Aufmerksamkeit zuwenden. Ferner leuchtet ohne weiteres ein, daß es in erster Linie Sache des Betriebsleiters ift, dafür zu sorgen, daß dem Arbeiter das nach Konstruktion und Material beste Werkzeug zur Verfügung steht. Für den Waldarbeiter ist es von großer Wichtigkeit, daß besonders seine zwei alltäglichen Werkzeuge, Art und Säge, in jeder Hinsicht das Beste sind was überhaupt zu haben ist, nicht nur hinsicht= lich Konstruktion und Material — denn das versteht sich eigentlich von selbst — sondern auch mit Rücksicht auf die individuellen Bedürfnisse; benn es ist klar, daß 3. B. ein Mann von kleiner und leichter Statur eine kleinere, leichtere Art braucht als ein baumlanger Bursche von außergewöhnlichen Körperkräften.

¹ Neben der bereits angeführten grundlegenden Schrift von Taylor selbst sei nur noch erwähnt: Gilbreth=Colin Roß, Das ABC der wissenschaftlichen Betriebs= führung. Berlag von Julius Springer in Berlin, 1917.

Wie wichtig es ist, daß vor allem der Betriebsleiter sich intensiv um die Wahl des Werkzeuges kümmert, erhellt aus einem der Praris entnommenen Fall. Der Verfaffer besichtigte vor Jahren die im Schaufenster eines Spezialgeschäftes für Werkzeuge (Otto Zaugg, Kramgasse 78, Bern) ausgestellten Waldsägen, wobei ihm eine amerikanische Marke auffiel, deren Zähnung sofort als aus durchaus richtigen Überlegungen heraus konstruiert einleuchtete. Die beiden Funktionen der Sägezähne, Schnitt und Ausräumung des Schnittes, sind bei den bisher üblichen Modellen fast durchwegs einem und demselben Zahn übertragen. Folge davon ist, daß die Konstruktion grundsätlich falsch und die Leistung ein Kompromiß zwischen Schneiden und Räumen, quasi ein Reißen ist. Einzelne tastende Versuche, neben dem Schneidezahn einen Räumzahn einzuführen, befriedigten nicht, konnten nicht befriedigen, weil die Aufgabe der Funktionsteilung nicht logisch durchdacht und folgerichtig durchkonstruiert war. Dies war dagegen bei der ausgestellten Säge augenscheinlich der Fall. Eine nähere Besichtigung bestätigte den Eindruck. Es ist eine Säge mit der sogenannten "Tuttle-Zähnung", hergestellt und in den Handel gebracht von der amerikanischen Firma E. C. Atkins & Co., Saw manufacturers, Indianopolis, U. S. Bei dieser Tuttle-Zähnung ist das Problem der Funktionsteilung auf vorzügliche Weise gelöst durch zwei Zahnarten. Eine Zahngruppe schneidet kreuzweise vor (und tut nichts anderes), während die zweite Zahngruppe durch zweiseitig wirkendes Aushobeln des durch den Vorschnitt isolierten Spans in der Mitte des Schnittes dessen Ausräumung in höchst zweckmäßiger Beise besorgt. Die Säge weist zudem noch andere konstruktive Vorteile auf, z. B. einen Griff, der den sogenannten Nonpareilgriff an Einfachheit und Zweckmäßigkeit weit übertrifft. Entsprechend der differenzierten Konstruktion ist der Unterhalt der Säge allerdings etwas weniger einfach als bei der gewöhnlichen Säge; er erfordert auch besondere Sorgfalt, läßt sich aber mit Hilfe eigens konstruierter Hilfsmittel von jedem intelligenten und geschickten Arbeiter leicht erlernen, nur existiert bis jett lediglich eine englische Gebrauchsanweisung dafür. Da jedoch einer meiner Vorarbeiter ein des Englischen kundiger Bergführer ist, so kaufte ich die Säge ohne Verzug und sandte sie ihm samt der Gebrauchsanweisung. Der Bericht lautete so günstig, daß bald eine zweite Säge folgen mußte. Die dortigen Holzer wollen seither, trop des teureren Preises und des zeitraubenderen Unterhaltes mit keiner andern Säge mehr arbeiten, da die Mehrkosten des Anschaffungspreises bei Aktordlohn sich innerhalb kurzer Frist amortisieren, damals innert elf Tagen. Der Krieg verunmöglichte seither während Jahren die weiteren Versuche mit dieser Säge, doch sind sie neuerdings wieder aufgenommen worden und es steht zu erwarten, daß die Firma ihre Gebrauchsanweisung nun auch in deutscher Sprache herausgibt, was der Verbreitung ihrer Säge bei uns nur dienlich sein kann.

Hieraus geht hervor, daß die Initiative zur Erprobung von neuen Werkzeugmodellen zunächst vom Betriebsleiter ausgehen muß. Dieser ist in der Lage, sich über das zu orientieren, was im Werkzeugbau seines Faches geht, der Arbeiter dagegen nicht. Der Betriebsleiter ist ferner in der Lage — oder sollte es doch sein — Bersuche anzustellen und die ersorderlichen Geldmittel flüssig zu machen, während dies dem Arbeiter billigerweise nicht zugemutet werden kann und darf.

Es ist dabei selbstverständlich, daß erst ein verständnisvolles Zusammenwirken von Leiter und Arbeiter bei der Auswahl und Einführung besten Werkzeuges gute Resultate ergibt. Gerade dieses Zusammenwirken aber ist in hohem Maße geeignet, das so überaus wünschenswerte gegenseitige Verständnis von Arbeitgeber und Arbeiter zu fördern, und das unerläßliche Vertrauen in den beiderseitigen guten Willen zu stärken und zu besestigen.

Die Holzvorräte der aargauischen Staats: und Gemeinde: waldungen in den Jahren 1910 und 1920

Die Holzvorräte der aargauischen Staats- und Gemeindewaldungen wurden je für den ganzen Besitz bis jetzt zweimal ermittelt, einmal im Jahre 1911 für Ende 1910 und ein zweites Mal im laufenden Jahre je auf den 1. November 1910 und 1920.

Die Ermittlung im Jahre 1911 war eine bloße Zusammenstellung der einzelnen Vorräte nach Wirtschaftsganzen an Hand der damals in Kraft gestandenen Wirtschaftspläne, resp. deren jüngsten Hauptrevisionen, ohne Kücksicht darauf, ob das Operat aus dem Jahre 1910 oder einem früheren Jahre stammte. Sie ergab einen durchschnittlichen Holzvorrat per ha von 192 m³ für die Staats- und von 167 m³ für die Gemeinde-waldungen.

Bei der Ermittlung im laufenden Jahre ging man sorgfältiger vor. An Hand der dem betreffenden Jahr (1910 oder 1920) nächstgelegenen Hauptrevision wurden die Vorräte für jeden Staats- und Gemeindewald besonders berechnet nach der Formel: Vorrat nach Hauptrevision plus minus) r-jähriger Zuwachs (Ertragsvermögen) minus (plus) r-jähriger Nuhung — gleich gesuchter Vorrat; plus oder minus, je nachdem die Hauptrevision vor oder nach dem Zeitpunkte erstellt wurde, für den man den Vorrat suchte. Auf diese Weise erhielt man für

1910		1920	
bei einer	einen	bei einer	einen
bestockten	Holzvorrat	bestockten	Holzvorrat
Fläche von	bon	Fläche von	von
ha	m^3	ha	m^3

- a) für die Staatswalbungen . 2995,33 687664 3026,46 737254
- b) für die Gemeindewaldungen 34176 6506911 34334 7082859