

**Zeitschrift:** Die Staatsbürgerin : Zeitschrift für politische Frauenbestrebungen  
**Herausgeber:** Verein Aktiver Staatsbürgerinnen  
**Band:** 44 (1988)  
**Heft:** 2

**Artikel:** Hoffnungen und Barrieren : neue Perspektiven für Berufsfrauen  
**Autor:** Michel-Alder, Elisabeth / Müller, Johannes  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-844586>

#### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 08.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Hoffnungen und Barrieren neue Perspektiven für Berufsfrauen

Von der Gleichberechtigung ist zwar in der Verfassung schon seit einigen Jahren die Rede, doch wie steht es damit im beruflichen Alltag? Jede Frau, die im Erwerbsleben steht, kann da mehr als ein Trauerliedlein singen. Wie sollen die Barrieren überwunden werden? Soll man innerhalb der einzelnen Firmen und Verwaltungsstellen durch hartnäckige Kleinarbeit und Überzeugungskraft Fron-ten aufweichen? Oder bringt es langfristig mehr, wenn Frauen – oder beispielsweise ihre gewerkschaftlichen Vertreter – vor Gericht ihr Recht durchsetzen? Unser Abend versucht, die Frage aus verschiedener Sicht zu beleuchten und, so hoffen wir, wenigstens ansatzweise zu beantworten.

Elisabeth Michel-Alder, bekannte Publizistin und langjährige Verfech-terin der Gleichberechtigung, hat im Rahmen der Initiative 'Taten statt Worte' mitgeholfen, Unternehmungen und Verwaltungsstellen für die Sache der Frau zu sensibilisieren. Sie schreibt:

'Noch sind die Schweizer Frauen schlechter und einseitiger ausgebildet als die Männer. Aber sie holen die Rückstände schrittweise auf. In den kommenden Jahren gilt es, Frauen das ganze Spektrum beruflicher Möglichkeiten auf allen Hierarchieebenen zu öffnen. Die Initiative 'Taten statt Worte' versucht, bestehende Handlungsspielräume zu nutzen. Über Fortschritte und Barrieren soll an diesem Abend gesprochen werden.'

Ein anderer Weg wäre der Versuch, über die Gerichte sich ein Stück Ge-rechtigkeit zu holen. Diesen Weg ver-suchten sechs Zürcher Krankenschwe-ster mit ihrer Klage um gleichen Lohn für Mann und Frau:

'Recht haben und Recht bekom-men ist nicht das Gleiche: seit Mitte 1981 haben die Frauen gemäss Bundes-verfassung den Anspruch auf gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit – doch mit der Durchsetzung dieses Anspruchs ist es auch heute, im Jahr 1988, noch nicht sehr weit.'

Der Referent Johannes Müller ist Initiant und (nebst der später beigezo-genen Frau Dr. L. Nabholz) Vertreter der sechs Zürcher Krankenschwestern, welche seit August 1981 darum kämp-fen, dass ihr Recht nicht nur Buchstabe bleibt, sondern Wirklichkeit wird. Es geht dabei gar nicht so sehr um mehr Geld, sondern um Gerechtigkeit für die berufstätige Frau. Es geht auch nicht bloss um die eigenen Ansprüche; die Sechs wollen bewusst etwas für alle berufstätigen Frauen tun.

Deshalb wurde nicht ein rascher, sondern ein grundsätzlicher Entscheid angestrebt. J. Müller wird in einem Kurzreferat berichten über die Entste-

hung der Klage, die Voraussetzungen, den bisherigen steinigen und teuren Weg, über die bis jetzt erreichten interessanten Zwischenresultate usw.; diese Einführung soll den Boden vorbereiten für die Diskussion über die Anliegen der Teilnehmerinnen.

### Gleicher Lohn – gleiche Arbeit?

Aufstiegschancen einerseits – Lohngerechtigkeit andererseits: Rufen wir uns noch schnell ein paar Fakten in Erinnerung. Das Internationale Arbeitsamt in Genf veröffentlicht laufend die Ergebnisse seiner Umfragen. In der Schweiz sind wir glücklicherweise noch nicht so weit wie in Dänemark, wo sich die Situation der Frauen wieder verschlechtert (1977: 13,5 % / 1988: 15,1 % Gehaltsunterschied zwischen Männern und Frauen); ähnliches lässt sich für Grossbritannien feststellen: Verschlechterung von 29,2 % auf 32,1 %. Im internationalen Vergleich steht die Schweiz aber keineswegs glorreich da:

### Unterschiede Männer-/Frauenlöhne

Schweiz	32,6 %
Grossbritannien	32,1 %
Bundesrepublik Deutschland	27,1 %
Belgien	25,9 %
Griechenland	23,1 %
Frankreich	20,5 %
Dänemark	15,1 %
Schweden	9,6 %

### Diskriminierte Ausländerinnen?

Besonders schlecht sieht es mit den Löhnen der Ausländerinnen bei uns aus, weil sie überdurchschnittlich stark in Bereichen erwerbstätig sind, die ohnehin schlecht bezahlt werden.

Wie erklärt aber die Forschung die übrigen Unterschiede? Sie beruft sich auf unterschiedliche Ausbildung, Berufserfahrung und schlechtere Gesundheit. Wenn diese Faktoren ausgeklammert werden, bleibt immer noch eine eigentliche Lohndiskriminierung von 13 bis 14 %.

### Schwieriger Zugang zu Beweismaterial

Die Gerichte selber sehen die Schwierigkeiten vor allem bei der Bestimmung der Kriterien für gleichwertige Arbeit. Die Frauen ihrerseits haben Mühe, sich Zugang zu den Beweismitteln wie Lohnstatistiken und -abrechnungen zu verschaffen.

### Bessere Nutzung des Qualifikationspotentials der Frauen

Aus dem Symposium 'Taten statt Worte' vom 25. August 1987: 'Bisher wird – gerade bei Frauen – riesiges Leistungspotential verschleudert, vorab durch Unterforderung. Zur Illustration: Befragt nach Wunsch und Wirklichkeit am Arbeitsplatz, setzen Frauen bei den Wünschen 'abwechslungsreiche Tätigkeit' auf Platz 4, 'Möglichkeit, Fähigkeiten und Kenntnisse einzusetzen' auf Platz 5 und 'Möglichkeiten, dazuzulernen' auf Platz 6. Dagegen die Wirklichkeit: In der Einschätzung des Arbeitsplatzes rangieren die drei Items auf Platz 9, 18 und 19 – weit abgeschlagen. Das lädierte Selbstwertgefühl, geringe Lebenszufriedenheit, Resignation und mangelnde Lust vieler Frauen, sich weiterzubilden, lässt sich füglich als Folge chronischer Unterforderung denken. Hier liegt ein Förderungsansatz par excellence.'