

Zeitschrift:	Schauplatz Spitex : Zeitschrift der kantonalen Spitex Verbände Zürich, Aargau, Glarus, Graubünden, Luzern, Schaffhausen, St. Gallen, Thurgau
Herausgeber:	Spitex Verband Kanton Zürich
Band:	- (2007)
Heft:	4
Artikel:	"Je mehr der Konsum bagatellisiert wird, desto grösser das Risiko"
Autor:	Lanzicher, Christa / Welti Cavegn, Peter
DOI:	https://doi.org/10.5169/seals-822349

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 11.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Fortsetzung: Suchtprobleme in Betrieben

reicher Alkoholkonsum wird bei der eigenen Person oder in der nahen Umgebung oft übersehen, verleugnet oder verdrängt. Vermutlich aus diesem Grund sind viele Arbeitgebende überzeugt, es gebe in ihrem Betrieb keine Alkoholprobleme. Und viele Alkoholabhängige glauben bis zu ihrem Zusammenbruch, dass sie mit Alkohol keine Probleme haben.

Hohe Kosten

Abgesehen vom menschlichen Leid für die Betroffenen und ihre Familien sind auch die volkswirtschaftlichen Schäden beträchtlich:

- Direkte Kosten
 - Hospitalisierungskosten
 - Rehabilitierungskosten
 - Ambulante Kosten
- Indirekte Kosten
 - Verlust von Arbeitsstunden
 - Frührentner
 - Vorzeitige Todesfälle

Aus Unterlagen der SUVA gehen hervor, dass Alkoholabhängige

- häufiger krank sind;
- nicht nur öfter, sondern auch länger fehlen;
- häufiger (und besonders schwere) Betriebsunfälle verursachen;
- höchstens 75% ihrer möglichen Leistungen erbringen.

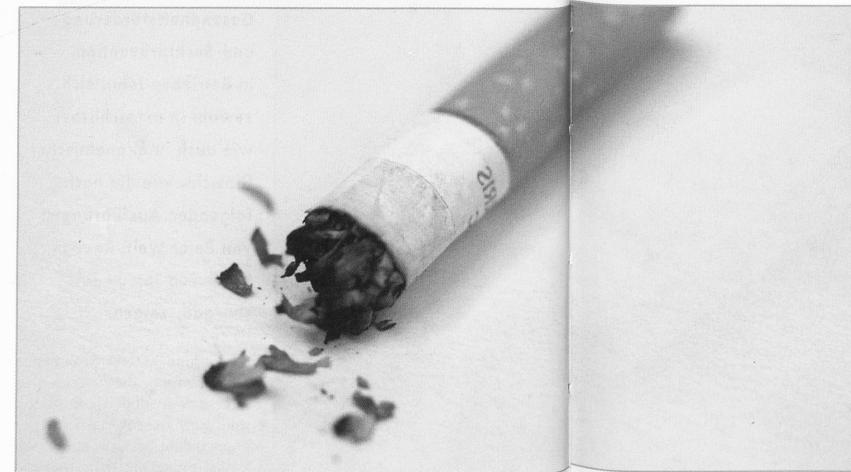
Hinzu kommt die erhöhte Risikobereitschaft von Menschen unter Alkoholeinfluss, was zu erheblicher Gefährdung der Sicherheit am Arbeitsplatz führt.

Prävention am Arbeitsplatz ist deshalb, wie bereits erklärt, sowohl aus menschlichen wie auch aus wirtschaftlichen Gründen sinnvoll. Allerdings nicht nach dem herkömmlichen Schema, das darauf angelegt ist, «Problemfälle» aus dem Unternehmen zu entfernen. «Handeln statt schweigen» lautet der Grundsatz bei betrieblichen Alkohol- und Suchtprogrammen. Dies heisst nicht, dass Unternehmen die Verantwortung für Mitarbeitende mit Alkohol- und anderen Suchtproblemen

übernehmen. Vielmehr wird festgelegt, welches die Rechte und Pflichten der Vertragspartner und welches die allfälligen Sanktionen bei Nichteinhaltung der Vereinbarung sind.

Effiziente Prävention

Top on Job ist ein Angebot im Kanton Thurgau, das besonders auf die Bedürfnisse von kleineren und mittleren Betrieben zugeschnitten ist (siehe Kasten). Gemeinsam mit dem Betrieb werden die Schritte zu einer effizienten Alkoholprävention erarbeitet. Ziel ist es, nicht bloss das Tabu des Verschweigens zu brechen, sondern mit den verschiedenen Seiten praktische Handlungsanweisungen bei Suchtproblemen im Betrieb auszuarbeiten. Suchtprävention ist stets ein Beitrag zur Gesundheitsförderung im Betrieb. Ein Glas gegen Ärger, Angst und Überforderungsgefühle, eine Tablette zur Beruhigung und eine zum Einschlafen wirken schnell und verleihen die geforderte Gelassenheit, können aber zur Gewöhnung führen. Prävention setzt vor der Entstehung zur Abhängigkeit an. Es geht darum, vorbeugende Wirkung zu erzielen.



mation, Fortbildung und Gesundheitsförderung) und rechtzeitige Hilfe (Früherfassung und Frühbehandlung) beschränken Behandlung und Rehabilitierung auf ein Minimum.

Suchtprävention ganz persönlich

Einige Fragen für Führungs-
personen und Mitarbeitende:

- Wie halten Sie es mit Ihrem Alkoholkonsum während der Arbeit?
- Wie ist es im Betrieb geregelt?
- Wie werden die Pausen verbracht?
- Wie werden Betriebsfeste gestaltet?
- Wie geben Sie in der Arbeit mit Wut und Frustration um?
- Brauchen Sie schnell eine Zigarette, wenn Sie unter Stress stehen?
- Brauchen Sie Alkohol, damit Sie in Stimmung kommen oder sich beruhigen können?
- Dürfen Sie auch einmal schwach sein?
- Verändern Sie sich noch - auch in Krisen?

Die meisten Arbeitnehmenden sind in der grünen Zone. Frühe Präventionsmaßnahmen (Infor-

Obwohl die Mehrzahl der Angestellten in der grünen Zone ist und ein entsprechend niedriges Risiko hat, alkoholbedingte Probleme zu entwickeln, werden sie in die Prävention einbezogen. Denn die Mehrzahl der alkoholbedingten Unfälle, Quasi-Unfälle und Probleme wegen Abwesenheit vom Arbeitsplatz entstehen von grünen- und gelben-Mitarbeitenden.

Ein umfassendes Alkohol-Präventionsprogramm umfasst Folgendes:

- Rote Massnahmen
 - Zielgruppe: Alkoholabhängige
 - Betreuung, Suchtberatung, psychosoziale Therapiekonzepte, Familienberatung, Motivationsgespräch, Rückfallprävention, biologische Proben (CDT, GOT, MCV), medikamentöse Unterstützung (Campral, Disulfiram / Antabus usw.).
 - Stationäre Programme, z. B. Psychiatrie, soziale Rehabilitation in Institutionen, Kurzzeittherapien, Forel-Klinik usw.

«Je mehr der Konsum bagatellisiert wird, desto grösser das Risiko»

Nachfolgend beantwortet Peter Welti Cavegn, Leiter Top on Job Thurgau, einige spezifische Fragen zur Suchtprävention an Arbeitsplätzen, insbesondere im Gesundheitswesen.

Von Christa Lanzicher

Wie steht es mit Sucht bei Arbeitsplätzen im Gesundheitswesen, also unter anderem der Spitez?

Ich möchte den Fokus nicht nur auf den Bereich der Sucht richten, sondern vor allem auf den risiko-haften Konsum. In jeder Berufsgattung ist das Risiko erhöht, wenn sich eine dominante Präsenz von Suchtmitteln zeigt, zum Beispiel im Gastrobereich Tabak und Alkohol, im medizinischen Bereich Medikamente, in der Malerei «Schnüffelstoffe». Für alle Bereiche gilt: Je mehr ein Konsum bagatellisiert wird desto grösser das Risiko. Dort wo Stress, Arbeitsbelastung und eben auch der Umgang mit leicht zugänglichen Mitteln thematisiert wird, dort wird mehr darauf geachtet, und das Risiko ist entsprechend kleiner.

Wer im medizinischen Bereich tätig ist, würde es ja eigentlich am besten, wie schädlich zum Beispiel das Rauchen ist.

Rauchen und der Konsum anderer psychoaktiver Substanzen hat sehr wenig mit rationalem Wissen zu tun. Es ist ein langer Lernprozess, ein immerwährender Belohnungsprozess. Und etwas Be-währt legt man nicht «einfach» auf die Seite. Marc Twain sagte mal: «Es gibt nichts einfacheres, als mit Rauchen aufzuhören. Ich habe es schon 100 Mal gemacht.»

Leider zeigen verschiedene Untersuchungen, dass auch der Griff zu den Medikamenten bei Mitarbeitenden in medizinischen Berufen häufig geschieht. Kürzlich wurde ich in einem Seminar darauf hingewiesen, dass eine Fachangestellte Gesundheit vor Prüfungen und bei Unwohlsein von ihren Vorgesetzten den Rat und das Angebot erhielt: «... dann nimm doch einfach». Das ist aus meiner Sicht ein inakzeptables Verhalten.

Gerade Arbeitgebende sind oft gestresst und zum Teil selber süchtig, obwohl sie ja eine Vorbildfunktion hätten.

Hier geht es um die im Artikel erwähnte Firmenkultur. Herrscht eine Kultur vor, die gesundheitsschädigend ist, zum Beispiel weil man «kämpfen» muss wie ein Pferd, so wird süchtigem Verhalten und insbesondere auch dem Ausbrennen (Burnout) Tür und Tor geöffnet.

Gibt es Merkmale, ob jemand anfällig ist für Sucht oder nicht?

Zu den Hauptmerkmalen gehören: Wer bis 18 keinen oder nur einen geringen Konsum von Suchtmitteln pflegte, hat ein geringeres Risiko. Und wer «sozial eingebunden» ist, d. h. mehr hat als Familie und Arbeit, hat ein geringeres Risiko. Deshalb ist es so wichtig, dass Unternehmen für eine gute Work-Life-Balance ihrer Angestellten zu sorgen.

Gibt es weitere Indikatoren, Lebensumstände, die eine Sucht begünstigen oder eben verhindern? Ist zum Beispiel Teilzeitarbeit eine gute Suchtprophylaxe?

Arbeitsbelastung, Teamkonstellationen und schlechte Bedingungen, zum Beispiel Verunmöglichung, am sozialen Geschehen um mich herum teilzunehmen, spielen sicher eine wichtige Rolle – erst recht wenn sie noch mit andern Schwierigkeiten und Belastungen zusammenstoßen (Partnerschaft, Familie, Kinder, Finanzen). Es ist immer ein Gesamtpaket, das angeschaut werden muss.



Peter Welti Cavegn, Leiter Top on Job, absolvierte nach Berufsbildern als Chemikant und Psychiatrischer Pfleger ein Studium als soziokultureller Animator. In Weiterbildungen liess er sich u. a. im Fachbereich Prävention und Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz ausbilden.

Pflegende als Vorbild für Patienten

Der Deutsche Berufsverband für Pflegeberufe appellierte anlässlich des Welt-Nichtrauchertages am 31. Mai dieses Jahres an Pflegekräfte, aufs Rauchen zumindest am Arbeitsplatz zu verzichten, und warnte vor den gesundheitli-

chen Folgen des Passivrauchens. Die Pflegenden sollten mit einem Verzicht auf das Rauchen als Vorbild für Patienten und andere Berufszweige mit gutem Beispiel vorangehen.