

Zeitschrift: Schauplatz Spitex : Zeitschrift der kantonalen Spitex Verbände Zürich, Aargau, Glarus, Graubünden, Luzern, Schaffhausen, St. Gallen, Thurgau

Herausgeber: Spitex Verband Kanton Zürich

Band: - (2006)

Heft: 5

Artikel: "Mit dem nötigen Selbstbewusstsein für Ausbildungsplätze in der Spitzex werben"

Autor: Gmür, Rahel

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-822530>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 13.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

«Mit dem nötigen Selbstbewusstsein für Ausbildungsplätze in der Spitex werben»

Rahel Gmür, Präsidentin der Spitex der Stadt Bern, ist im Rahmen der Neuorganisation der Ausbildungen in verschiedenen Gremien engagiert. Nachfolgend nimmt sie zu Fragen Stellung, die ihr die Schauplatz-Redaktion gestellt hat.

Wie schätzen Sie den derzeitigen Stand der neuen Ausbildungen auf der Sekundarstufe II und auf der Tertiärstufe für die Spitex ein?

Rahel Gmür: Die neuen Ausbildungen stehen zum heutigen Zeitpunkt auf dem Prüfstand. Die Arbeitswelt aller Versorgungsberufe, namentlich Ausbildungsbetriebe, die Schulen wie auch die Organisationen der Arbeitswelt, sind gefordert. Sie alle tragen gemeinsam die Verantwortung, entsprechend den neuen Vorgaben die Ausbildungen optimal auszustalten. Eine grosse Chance erteilt ich in der einheitlichen Regelung jedes einzelnen Gesundheitsberufes auf beiden Stufen. Diese Verbindlichkeit bedeutet für die Auszubildenden, aber auch für die Institutionen einen grossen Gewinn.

Die Spitex hat auf Sekundarstufe II bereits einschlägige Erfahrung, die sie in die neue Welt der Bildungslandschaft einbringen kann. Auf Tertiärstufe hat die Spitex nun erstmals die Gelegenheit, ihre Bedürfnisse in die Bildungsinhalte einfließen zu lassen. Ich wage zu behaupten, die Spitex hat derzeit optimale Rahmenbedingungen, welche sie unbedingt nutzen muss.

Wo sehen Sie in Zukunft die grössten Herausforderungen für die Spitex im Ausbildungsbereich?

Die grösste Herausforderung besteht darin, innerhalb nützlicher Frist die vorgegebenen Rahmenbedingungen für Ausbildungsplätze zu schaffen. Ausbildungsbünde mit weiteren Leistungserbringern sind eine bereichernde Option, die unbedingt wahrgenommen werden muss. Der Ausbau von Ausbildungsplätzen auf Sekundar- wie auch auf Tertiärstufe muss vor 2009 vollzogen sein. Ab dann folgen die ersten geburten schwachen Jahrgänge, welche die ganze Gesundheitsbranche von neuen Herausforderungen stellen werden.

Die Spitex-Organisationen müssen vermehrt mit dem nötigen Selbstbewusstsein für ihre Ausbildungsplätze in einer breiten Öffentlichkeit werben.



Zurzeit wird die Bildungsverordnung für Fachangestellte Gesundheit erarbeitet: Welche Chancen und Gefahren sehen Sie hier für die Spitex?

Neben der Spitex stellen andere Versorgungsbereiche Ansprüche an die Inhalte der FaGe-Ausbildung. Sie steht im Spannungsfeld zwischen dem generalistischen

Ansatz hin in Richtung eines Pflegeberufes. Eine Spezialisierung in Richtung der jeweiligen Versorgungsbereiche (Spital, Heim, Rehabilitation, Spitex) ist ebenfalls Thema, ist aber zu vermeiden. Im Rahmen des anstehenden Reformprozesses darf die Balance zwischen den vier Fachbereichen nicht preisgegeben werden. In



[c] Foto SBB

Ab 2009 folgen die ersten geburten schwachen Jahrgänge – bis dann muss die Spitex vermehrt Ausbildungsplätze schaffen und sie mit jungen Leuten besetzen.

der ganzen Diskussion um den Beruf „Fachangestellte Gesundheit“ ist dieser nicht nur als Zutrittskriterium zur Tertiärstufe zu positionieren. Das Bewusstsein, für die ganze Gesundheitsbranche

qualitativ gute und attraktive Ausbildungsgänge anzubieten, muss für alle Beteiligten im Vordergrund stehen.

Bis jetzt engagieren sich noch nicht sehr viele Spitex-Organisationen in den neuen Ausbildungen. Was könnten Gründe dafür sein und wie motivieren Sie Spitex-Betriebe, in diesem Bereich aktiv zu werden?

Die Grösse der Spitex-Betriebe ist sicher ein Hauptfaktor, warum nur bedingt Ausbildungsplätze auf beiden Stufen angeboten werden können. Diese Tatsache hat auch zur Folge, dass nur wenige der heutigen Ausbildungsbetriebe in der Lage sind, parallel zu den altrechtlichen auch neurechtlichen Ausbildungsgänge anzubieten.

Die anstehende Revision der Bildungsverordnung Fachangestellte/Gesundheit und des Rahmenlehrplanes für die Ausbildung zur dipl. Pflegefachfrau / Pflegefachmann bestärken einige Betriebe darin, vorerst auf die Schaffung von Ausbildungsplätzen zu verzichten.

Der Mangel an qualifiziertem Personal, Tendenz steigend, sollte die Spitex-Organisationen aufforchen lassen. Gerade sie wird mit der demographischen Entwicklung -Einführung der Fallversorgung- konfrontiert. Das Bewusstsein, für die ganze Gesundheitsbranche

pauschalen in den Spitälern eine Mengenausweitung erfahren, die sie mit gut ausgebildetem Personal bewältigen muss. Statistiken zeigen, dass frischgebackene Berufsleute ihrem Arbeitgeber nach erfolgreichem Ausbildungsschluss treu bleiben, um ihre ersten Erfahrungen im Arbeitsalltag gewinnen zu können. Wer sich im neuen Bildungssystem einbringt, gestaltet die neuen Gesundheitsberufe massgeblich mit. Das sind meiner Meinung nach genügend gute Gründe für ein klares Ja zur Schaffung von weiteren Ausbildungsplätzen.

Wie sehen Sie Vorteile und Probleme bei der Integration der heutigen Hauspflege-Ausbildung in die neue Ausbildung von Fachangestellten Gesundheit?

Die Berufslehre von Fachangestellten Gesundheit ist mit den vier Fachbereichen etwas breiter angelegt. Die überbetrieblichen Kurse ermöglichen den vertieften Austausch mit anverwandten Versorgungsbereichen. Die Spitex ist die ideale Ausbildungspartnerin für diese Ausbildung. Mit Ausnahme einer Kompetenzen – von der Betriebsgröße abhängig – kann sie in allen vier Fachbereichen den Lernenden ein optimales Übungsfeld bieten. Der neue Gesundheitsberuf darf nicht als Konkurrenz zur Hauspflegerin



Zur Person

Rahel Gmür ist u.a. Mitglied des Berufsbildungsrates Kanton Bern, Mitglied der Reformkommission Bildungsverordnung FaGe, Präsidentin OdA Gesundheit Bern, Vorstandsmitglied Spitex Verband des Kantons Bern und Präsidentin Spitex Bern. Sie absolvierte die Ausbildung MBA Nonprofit Management.

gesehen werden. Die im Berufsalltag stehende Hauspflegerin ist zu ermuntern, hier Ausbildungsvorwissen im Rahmen ihrer Möglichkeiten gemeinsam mit diplomiertem Pflegepersonal zu übernehmen. Oder um es mit einem Zitat des Schriftstellers Elias Canetti zu sagen: „Es ist schwer, sich nur wenig vorzunehmen. Aber genau davon hängt es ab, was einem gelingt...“ □

Rotkreuz - Notrufsystem



Sicherheit zu Hause

Das Rotkreuz-Notrufsystem ermöglicht älteren, kranken und behinderten Menschen selbstständig und unabhängig in ihrer vertrauten Umgebung zu leben.

Sicherheit per Knopfdruck

Via Alarmtaste und Freisprechanlage ist es jederzeit möglich, mit der Notrufzentrale in Kontakt zu treten.

Sicherheit rund um die Uhr

Die Notrufzentrale organisiert rasche und gezielte Hilfe – zuverlässig und unkompliziert.

Weitere Informationen:

SRK Aargau	062 835 70 40
SRK Appenzell AR	071 877 17 91
SRK Appenzell AI	071 787 36 49
SRK Bern	031 384 02 00
SRK Glarus	055 650 27 77
SRK Graubünden	081 258 45 85
SRK Luzern	041 418 70 11
SRK Schaffhausen	052 625 04 05
SRK St. Gallen	071 227 99 66
SRK Thurgau	071 622 86 22
SRK Zürich	044 360 28 60
alle anderen Kantone	031 387 71 11

Swiss Red Cross +

Beginnen Sie den Tag

mit einem Lächeln....
... denn lächeln ist gesund!

Aktionspreis:

Badebrett Bali Fr. 89.-
anstatt Fr. 116.-
für Gewicht bis 170kg
Masse: 695 mm

HERMAP

Neuhaltenstrasse 1 6030 Ebikon Tel. 041 444 10 20



reha team

Alltagshilfen

Badehilfen

Decubitushilfen

Mobilitäts hilfen

Inkontinenzhilfen

Toilettenhilfen

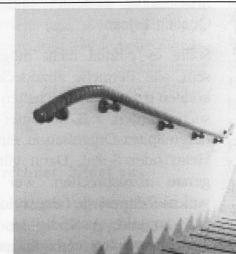
Therapiehilfen

Treppen hilfen

weitere Infos unter

www.hermaph.ch/shop

Der griffigsichere Handlauf für Treppen



flexofit

Der griffigsichere Handlauf für Treppen

Zur Selbstmontage oder durch unsere Spezialisten vor Ort!
Der sicher zweite Handlauf!

Mehr Sicherheit mit Hermap.

