

**Zeitschrift:** Schauplatz Spitex : Zeitschrift der kantonalen Spitex Verbände Zürich, Aargau, Glarus, Graubünden, Luzern, Schaffhausen, St. Gallen, Thurgau

**Herausgeber:** Spitex Verband Kanton Zürich

**Band:** - (2001)

**Heft:** 1

  

**Artikel:** Visionen einer Praktikumsbegleiterin

**Autor:** Frey, Sophie

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-822747>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 19.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## Visionen einer Praktikumsbegleiterin

von Sophie Frey, Teamleiterin Spitex Ottenbach (ZH) und Lehrbeauftragte an der Hauspflegerinnenschule Aarau.

Vieles ist im Umbruch. Die Spitexorganisation, in der ich arbeite, wird es in dieser Form in einem Jahr nicht mehr geben. Ein Zusammenschluss von acht Gemeinden ist in Planung. Für mich eine Motivation, meine Ausbildungsvisionen zu ordnen um mögliche neue Wege zu skizzieren.

Immer mehr Spitexteams arbeiten interdisziplinär und werden dadurch zu dem attraktiven Ausbildungsort für Lernende in allen Semestern. Um die sehr hohe Beanspruchung der Teammitglieder in Pflege, Weiterbildung, Umstrukturierung etc. aufzufangen muss der zusätzlichen Mehrarbeit, die Begleitung von Lernenden mit sich bringt, frühzeitig entgegen gewirkt werden. Eine oder mehrere Ausbildungsverantwortliche könnten in solchen Teams eine grosse Entlastung bedeuten. (Siehe dazu «schauplatz Nr. 6/2000»). Diese würden gemeinsame Einführungswochen, Workshops und Begleitung der Lernenden vor Ort übernehmen.

### Mögliche Veränderungen

Ich könnte mir vorstellen dass die Spitexorganisationen – in Anlehnung an andere Berufe – Arbeitgeber der einzelnen Lernenden sein könnten. Die Lernenden gingen daneben in eine Berufsschule und wären die restliche Zeit in den Spitexorganisationen oder in Spezialpraktika tätig. Sämtliche Verlaufsblätter und Qualifikationen könnten mit Hilfe der vom Spitex Verband St. Gallen für die Spitex erweiterten Unterlagen – die sich an den neuen Ausbildungsbestimmungen für die Pflege orientieren – geschrieben werden. Das wäre eine echte Vereinfachung für alle Beteiligten. Sämtliche Begleiterinnen könnten bei Bedarf einen entsprechenden Lehrmeisterinnenkurs besuchen.

## Ausbildungsplätze im Verbund

Ein regelmässiger, organisierter Austausch zwischen den einzelnen Spitexorganisationen würde alle entlasten. Gleichzeitig könnte so meiner Meinung nach die Betreuungsqualität gesteigert werden. Kann ein Team die Begleitung nicht alleine erfüllen, weil wichtige Einrichtungen nicht im Angebot sind, bieten sie zukünftig den Ausbildungsplatz im Verbund mit einer Nachbarorganisation an. Durch diese enge Zusammenarbeit lassen sich vielleicht sogar einige Praktikumsbegleiterinnen motivieren, als Expertin tätig zu werden und einzelne Spitex-Themen in der Schule zu unterrichten. Die Finanzierung würde am besten analog zu den Spitälern geregelt werden. Organisationen, die keine Lernende ausbilden, müssten sich stattdessen finanziell an den Ausbildungsplätzen beteiligen. Wer weiss, vielleicht lassen sich so ein paar Berufsleute mehr für die Spitalexterne Pflege gewinnen. Vielleicht tönt das alles noch zu ungewiss und macht auch Angst. Ich aber glaube fest daran, in den letzten Jahren haben wir bereits so viele Änderungen vollbracht, wer hat Mut und macht mit?

## Gemeinsamer Materialeinkauf

### Eine mögliche Massnahme zur Qualitätssicherung

Von Claudia Schuler Rössli, Materialverantwortliche Spitex Luzern

Viele Spitexorganisationen bewirtschaften zum Teil grosse Materiallager mit einem riesigen Produkteangebot. Sowohl der zeitliche wie auch der finanzielle Aufwand sind oftmals sehr hoch. Gemeinsamer Materialeinkauf mit andern Organisationen kann, wie das Beispiel von Spitex Luzern zeigt, Abhilfe schaffen.

Spitex Luzern ist seit 1995 ein fusionierter Betrieb mit 140 Mitarbeiterinnen, die mit 6 Filialen und einem Nachtdienstteam rund 1100 Klienten und Klienten betreuen und dementsprechend viel Pflegematerial benötigen. Obwohl es seit dem Zusammenschluss nur noch ein gemeinsames Materiallager gab, war das Produkteangebot immer noch riesig. Jedes der 6 Teams wollte nach wie vor seine «eigenen» Materialien. Zudem hatte

zusätzlich jede Mitarbeiterin ihre persönlich bevorzugten Pflegeprodukte. Sehr früh war klar, dass nicht mehr für jeden einzelnen Klienten spezielles Material bestellt oder aufbereitet werden kann. Der zeitliche und finanzielle Aufwand wäre zu gross.

### Beispiel Wundverband

An diesem Beispiel zeigt sich die geschilderte Problematik sehr anschaulich. Auf dem Markt gibt es viele unter-

schiedliche Handelsangebote. Durch die Unkenntnis der Mitarbeiterinnen wurden die Produkte oftmals nicht gezielt eingesetzt oder gar nicht verwendet. Dies führte dazu, dass wiederum ein neues Produkt ausprobiert wurde. Dies wiederholte sich immer wieder, so dass sich die Produkte beim Klienten zu Hause stapelten. Das führte zu riesigen Kosten.

Um die geschilderten Fehler beheben zu können, wurde eine Arbeitsgruppe einberufen. Diese liess gezielt die verschiedenen Materialien durch Fachpersonen testen. Diese Testphasen entschieden, ob das getestete Material ins Sortiment aufgenommen wurde. Damit konnte als erstes das grosse Produktspektrum auf ein einheitliches Lagersortiment reduziert werden.

Fortsetzung Seite 8