

Zeitschrift:	Schauplatz Spitex : Zeitschrift der kantonalen Spitex Verbände Zürich, Aargau, Glarus, Graubünden, Luzern, Schaffhausen, St. Gallen, Thurgau
Herausgeber:	Spitex Verband Kanton Zürich
Band:	- (1996)
Heft:	1
Artikel:	Ansichten zur Spitzex
Autor:	Schmid, Alfred
DOI:	https://doi.org/10.5169/seals-822885

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 08.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

■ Ansichten zur Spitex

In dieser und in den nächsten Ausgaben äussern sich verschiedenste Personen aus der Spitex zu sieben vorgegebenen Stichworten. Die Antworten sind die persönliche Ansicht der befragten Person und müssen keineswegs der Meinung der Organisation entsprechen. Heute:



Alfred Schmid

■ Zwei Stärken/zwei Schwächen der Spitex

Die Spitex hat innerhalb der einzelnen Gemeinden grosses Integrationspotential. Bei zunehmender gesellschaftlicher Isolation und Vereinsamung kann sie beraten, informieren, unterstützen, pflegen, betreuen, helfen etc. Sie ist umfassende Kontaktstelle für alle Lebensbereiche.

Die Spitex kann die hohen Kosten im Gesundheitswesen dämpfen. Damit wird sie zu einer kompetenten Stelle für Fragen im Gesundheitswesen. Durch den täglichen Kontakt mit den Mitbewohner/-innen in den Gemeinden kennt sie die Bedürfnisse und Probleme in der Gesellschaft, **ausserhalb politischer und wirtschaftlicher Institutionen**.

Als Schwächen sehe ich eher die zwei grundsätzlich unterschiedlichen Organisationsformen, die durch verschiedene gewichtete Interessen eine gesamtheitliche Strategie erschweren, da beispielsweise Vereine unabhängiger sind. Diese Ambivalenz könnte zur Zerreissprobe werden, da die Entscheidungsmechanismen sehr stark abweichen.

Weiter finde ich, dass der Bekanntheitsgrad über Sinn und Zweck der Spitex viel zu niedrig ist. Nicht nur ältere Menschen sind Spitex-Kunden. Jüngere Menschen sollen ebenso vom Spitex-Gedanken überzeugt sein, damit der Solidaritätsgedanke zum Tragen kommen kann. Spitex hat viel zu

bieten; doch wir müssen darüber informieren.

■ Spitex und andere Dienste

Als Vorstandsmitglied ergibt sich wenig direkter Kontakt mit anderen Diensten, da wir keine operativen Aufgaben haben. Diese werden von den Leiterinnen der Spitedienste wahrgenommen. Persönlich meine ich jedoch, dass das Beziehungsfeld Arzt/Spital sehr wichtig ist. Wenn in diesem Bereich kooperiert werden kann, können Kosten gesenkt werden!

■ Drei wichtige Qualifikationen eines Vorgesetzten

Persönlichkeit ist das wichtigste. Für die vielfältigen, unterschiedlichen Aufgaben und Probleme ist das die Voraussetzung schlechthin! **Sachkompetenz** ist unerlässlich, damit die Spitex glaubwürdig ist und bleibt. Inkompetenz richtet viel Schaden an! **Motivationskraft** wird verlangt, da die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einer enormen täglichen Belastung ausgesetzt sind. Frustration darf die Leistung nicht beeinträchtigen!

■ Drei wichtige Qualifikationen einer Mitarbeiterin

Persönlichkeit auch hier, da die Tätigkeit viel Einfühlungsvermögen verlangt. **Flexibilität** ist unabdingbar, denn Unvorhergesehenes ist alltäglich. **Durchhaltevermögen** verlangt jede Mitarbeit in der Spitex, da schwierige Lebenssituationen ständige Begleiter sind.

■ Spitex im Jahre 2005

Beratungs- und Informationszentrum im Pflege-, Krankheits- und Gesundheitswesen in den Gemeinden. Dank breiter Abstützung in der Bevölkerung geniesst die Spitex umfassendes Vertrauen.

Dort arbeitet qualifiziertes Kranken- und Pflegepersonal, Mütterberaterinnen, Sozialarbeiter, Physio- und Ergotherapeutinnen und -therapeuten, Ernährungsberaterinnen und -berater. **Auf alle Fälle wird nur eine Stelle = Spitex angeboten!**

Umfassende, kompetente Beratung und Betreuung von kranken, betagten, behinderten und pflegebedürftigen

Menschen in den Gemeinden schafft Vertrauen und garantiert Goodwill.

Dank der «ganzheitlichen» Beratung und Betreuung sind die Vereinsmitglieder eine wichtige Säule. Da die Kosten durch Mitgliederbeiträge nie gedeckt werden können, sind nebst den Gemeinden andere neue Trägerschaften zu finden. Eine Möglichkeit wäre das «Social Sponsoring», das von anderen Institutionen, beispielsweise dem SRK, bereits praktiziert wird. Ethische und moralische Ansprüche dürfen jedoch nicht verletzt werden.

■ Angenehme/ärgerliche Kundschaft

Ärger bedeutet gemäss Duden Unwill oder Verdruss. Dies scheinen mir schlechte Berater für diese anspruchsvollen Aufgaben zu sein. Deshalb darf es eigentlich keine Kunden geben, die uns ärgern.

Angenehme Klienten sind hingegen alle, die zunächst wissen, dass sie sich an die Spitex wenden können. Alle, denen die Spitex helfen kann.

■ Zwei wichtige Aufgaben des Spitex-Verbandes

Der Verband soll als Beratungs-, Schulungs- und Dienstleistungszentrum für die Organisationen zur Verfügung stehen. Übergeordnete Aufgaben wie Erarbeiten von Strategien und Konzepten, Kontakt mit Verbänden und Behörden sowie allenfalls Fundraising-Hilfe müssten vom Verband wahrgenommen werden.

Alfred Schmid

Ausbildung: Lehre als Maschinenschlosser, Ausbildung als Technischer Kaufmann, Höhere Fachprüfung als dipl. Verkaufsleiter

Lieblingsbeschäftigung: Theater + Film, Joggen, Biken, Skifahren, Lesen

Spitex Organisation: Spitexverein Niederhasli/Niederglatt, ca. 1000 Mitglieder bei ca. 9700 Einwohner

Funktion: Vizepräsident, Ressort Öffentlichkeitsarbeit

Erfahrung: seit 1. Januar 1994