**Zeitschrift:** Schweizerische Gehörlosen-Zeitung

Herausgeber: Schweizerischer Verband für Taubstummen- und Gehörlosenhilfe

**Band:** 34 (1940)

Heft: 6

**Artikel:** Taubstumme im Erwerbsleben [Fortsetzung]

Autor: [s.n.]

**DOI:** https://doi.org/10.5169/seals-926313

## Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

#### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

**Download PDF: 28.10.2025** 

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

# Taubstumme im Erwerbeleben.

(Fortsetzung.)

4. Besondere Schwierigkeiten.

Frage: Zeigen fich besondere Schwierigkeiten? (Charakter, Berhalten gegenüber Mitarbeitern ufm)

Total	Männer	Frauen
65 nein = 57 °/ <sub>0</sub>   32 ja = 33 °/ <sub>0</sub>	38 nein = 68 % 18 ja = 32 %	27 nein = 66 % 14 ja = 34 %
97 Angaben $= 100  {}^{\circ}\!/_{\!\circ}$	56 Angaben $= 100  \%$	41 Angaben = 100 %

2/3 der Arbeitgeber finden keine Schwierigskeiten, die sich aus dem Charakter der Taubstummen ergeben. Im Gegenteil; viele Meister heben den guten Charakter der Gehörslosen hervor, loben ihre Ruhe, Treue, Zuvers

lässigkeit und Genauigkeit.

Auffällig ist aber doch, daß die "besondern" Schwierigkeiten prozentual die sprachlichen Schwierigkeiten übersteigen. Während sprachlichen Schwierigkeiten vor allem am Anfang beträchtlich sein können, nach einer gewissen Zeit aber abnehmen, zeigen sich die durch den Charafter bedingten Schwierigkei= ten oft erst nach längerer Zeit. Sicher scheint, daß der Fehler nicht einzig beim Gehörlosen zu suchen ist, sondern sehr oft auch bei Arbeits= kollegen und Meistern, die den Taubstummen nicht verstehen und ihm nicht gerecht werden. Vielleicht mag auch mangelnde Arbeitserzie= hung in unseren Anstalten Schuld haben, daß viele Taubstumme später Mühe haben. Haupt= aufgabe der Anstalt muß sein: Erziehung zur Freude an einfacher Arbeit, Gewöhnung an zuverlässige Arbeit.

Bezeichnenderweise haben die gerügten Mängel fast gar keine Beziehung zum eigentlichen Arbeitsverhalten, sondern betreffen fast ausschließlich das soziale Verhalten, die Einstellung des Taubstummen zu Vorgesetzten und Kameraden. Der Taubstumme fühlt sich oft ausgeschlossen von der menschlichen Gesellschaft

und leidet sehr darunter. Macht er sich auf seine Art einmal Luft, so erscheint dies dem Hörenden erschreckend primitiv. Der Hörende vergift dann, daß dem Taubstummen gerade das feinste Ausdrucksmittel, die menschliche Sprache, nicht völlig zu Diensten steht und er schließt dann zu Unrecht auf größere seelische und charakterliche Mängel, als wirklich vorhanden sind.

Als besondere Schwierigkeiten werden genannt:

16 mal Mißtrauen

12 mal Ueberempfindlichkeit und Zorn

4 mal Unverträglichkeit

2 mal Launenhaftigkeit.

Alle die erwähnten Charaktereigenschaften lassen exkennen, daß sich der Gehörlose nicht verstanden weiß. Sehr oft fühlt er sich benachteiligt oder zurückgesetzt. Er sucht Anerkennung, er will sein "was der Hörende", und kämpft um sein vermeintliches gleiches Recht.

Aufgabe der Erziehung muß sein, ihm seine Stellung im Volksganzen klar zu machen, ihn vor dem Unmöglichen zu warnen, dem Hörenden gleich zu sein, ihm seine Rechte aber auch seine Pflichten zu zeigen und ihn zu leheren, sein Leben als Taubstummer glücklich zu leben. Gefährlich ist jeder Vergleich; zu leicht sieht der Taubstumme nur die Annehmlichsteiten des Hörenden, nicht aber auch dessen Nöte und Leiden.

5. Leistung. Frage: Leiftet der Taubstumme ebensoviel wie der Hörende?

<b>Total</b>	Männer	Frauen
72 ja = 70 % 13 zum Teil = 12,5 % 18 nein = 17,5 %	40 ja = $66^{\circ}/_{0}$ 9 zum Teil = $14^{\circ}/_{0}$ 12 nein = $20^{\circ}/_{0}$	
103 Angaben = 100 %	61 Angaben = 100 %	42 Angaben = 100 %

2/3 der taubstummen Männer sollen in der Arbeitsleistung den Hörenden gleichkommen; bei den Frauen sind es sogar ¾. Der große Unterschied zwischen Frauen und Männern erstlärt sich leicht durch die meist viel einsachere Arbeit der Frau; im Berufsleben des Mannes werden größere Anforderungen gestellt. Bei der nur "teilweisen Gleichleistung" handelt es sich vor allem um Beschränkung in der Verwensdungsfähigkeit der Gehörlosen (Verkehr mit Kunden, Schwierigkeiten in der raschen Umstellung auf andere Arbeitsmethoden oder neue

Maschinen, dann auch um größere Mühe bei der Anlehre).

Nach vorliegender Aufstellung würde jeder 5. taubstumme Mann nicht so viel leisten wie hörende Arbeiter; einige Arbeitgeber bezeichenen die Minderleistung mit 5 und  $10^{\circ}/_{\circ}$ , einer mit  $20^{\circ}/_{\circ}$ . Erfreulicherweise berichten viele Meister von sehr guten Leistungen. So schreibt einer: "Mein taubstummer Schneidergeselle ist unter 20 hörenden Mitarbeitern mein bester Arbeiter".

# 6. Dersicherung.

Frage: Ergeben sich bei der Anstellung Taubstummer Schwierigkeiten wegen Unfall- oder Arbeitslosenversicherung?

<b>Total</b>	Männer	Frauen
80 nein = 95 °/o 4 ja = 5 °/o	47 nein = 94 °/ <sub>0</sub> 3 ja = 6 °/ <sub>0</sub>	33 nein = 97 °/₀ 1 ja = 3 °/₀
84 Angaben = 100 %	50 Angaben = $100  {}^{0}/_{0}$	34 Angaben = 100 %

Nicht selten kommt es vor, daß Betriebsinhaber eine Beschäftigung Taubstummer ablehnen, mit der Begründung, die Versicherungsgesellschaften bereiten Schwierigkeiten. Wie die Erhebung zeigt, trifft dies nur sehr selten zu. Viele Taubstumme arbeiten in den Fabriken, die der Suval unterstellt sind und alle genießen mit Recht die Wohltat dieser Sozialversicherung.

7. Unfälle.

Frage: Saben Taubstumme mehr Betriebsunfälle als Borende?

<b>Total</b>	Männer	Frauen
85 nein = 98 °/₀ 2 ja = 2 °/₀	49 nein = 96 °/ <sub>0</sub> 2 ja = 4 °/ <sub>0</sub>	36 nein = 100 º/o
87 Angaben = 100 %	51 Angaben = 100 %	36 Ипдавен = 100 %

Wann und wo immer Unfall-Statistisen aufgenommen wurden, ergaben sie ein kleineres Unfallrisiko der Taubstummen als der Hörenden. Das beweisen auch amerikanische Verkehrsunfallstatististen. Der Gehörlose ist sich der Unfallgefahren wohl bewußt; gerade weiler nur einen Sinn hat, ist er vorsichtig und erleidet viel weniger Gefahren als man gemeinbin annimmt.

Auch vorliegende Erhebung läßt klar erstennen, daß Taubstumme wenig gefährdet sind, daß man sie mit gutem Gewissen in vielen Fabrikbetrieben beschäftigen darf. Daß man sie nicht gerade an die gefährlichsten Maschinen stellt oder Maschinen bedienen läßt, wo daß Gehör eine Rolle spielt, versteht sich von selbst.

(Fortsetzung folgt.)