

**Zeitschrift:** Schweizer Soldat : die führende Militärzeitschrift der Schweiz  
**Herausgeber:** Verlagsgenossenschaft Schweizer Soldat  
**Band:** 92 (2017)  
**Heft:** 4

**Artikel:** Der Technische Lehrgang für Stabsadjutanten Miliz  
**Autor:** Zuber, Robert  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-731449>

#### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 12.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Der Technische Lehrgang für Stabsadjutanten Miliz

Das Kommando Höhere Unteroffizierslehrgänge in Sion ist die anerkannte Organisation für die Aus- und Weiterbildung der Höheren Unteroffiziere. Es sollen zukünftige Chefs ausgebildet werden, welche vorbildlich und mit Stolz auftreten, über eine hohe Sozial- und Fachkompetenz verfügen und sich durch eine hohe Leistungsbereitschaft auszeichnen.

Uof-Reportage von Oberst i Gst Robert Zuber, Kdt Höh Uof LG, LVb Log

Um diese Vision umzusetzen, spielen die Stabsadjutanten der Truppenkörper die entscheidende Rolle, denn mit der Grundausbildung der jeweiligen Funktionen ist erst ein erster Schritt vollzogen. Die zielgerichtete Aus- und Weiterbildung der Log Zfhr, Hptfw, Four und Uof ist der entscheidende Erfolgsfaktor für mögliche Einsätze im WK.

Die Ausbildungsschwerpunkte im Technischen Lehrgang:

- Woche 1: Ausbildung Mobilmachung, Führungstätigkeiten, Schiessen
- Woche 2: Ausbildung Fachbereich Hptfw und Four, Ausbildungsplanung
- Woche 3: Fahnenzeremonien, Stabsarbeit - Rolle des Stabsadj

## Rollenverständnis

Zentral für die zielgerichtete Ausbildung und den folgerichtigen Einsatz der Stabsadj ist das Rollenverständnis. Das Pflichtenheft macht klare Aussagen zu den Tätigkeiten des Stabsadj. Entscheidend ist, dass der Stabsadj wie alle anderen Stabsmitarbeiter als Führungsgehilfe anerkannt wird. Die Rolle des Stabsadj als Führungsgehilfe Bat/Abt Kdt geht über die Funktion eines Stabsmitarbeiters hinaus.

Für den Bat/Abt Kdt soll der Stabsadj eine echte Vertrauensperson sein, welche insbesondere die Interessen aller Unteroffiziere im Truppenkörper wahrnimmt. Dabei geht es um die Nachwuchsplanung, die Aus- und Weiterbildung der Höh Uof und Uof und die Zusammenarbeit mit den vor-

gesetzten Kommandanten Stufe Einheit und Bat/Abt.

## Nachwuchsplanung

Die Unteroffiziere bilden das Rückgrat der Armee. Als Fhr Geh der Bat/Abt Kdt gehört die Rekrutierung geeigneter und motivierter Nachwuchskräfte bei den Unteroffizieren zu den Kernaufgaben. Der Bat/Abt Kdt muss sich in diesem Bereich auf die Erfahrung und die Kompetenzen seines Führungsgehilfen verlassen können.

Die Auswahl muss sehr sorgfältig und mit geeigneten Massnahmen erfolgen. Ziel ist es, dass Schlüsselfunktionen bei den Unteroffizieren jederzeit besetzt werden können und keine Lücken entstehen. Dies

gilt in Bezug auf die Mobilisierung von Truppen speziell für Material-, Munitions- und Fahrzeugverantwortliche, welche als Chefs der Fsg Det die rechtzeitige Bereitschaft der Einheit und des Bat/der Abt sicherstellen müssen.

Während des Technischen Lehrganges erlernt der Teilnehmer, wie potenzielle Anwärter ausgewählt und deren Fähigkeiten auf die jeweilige Funktion bezogen überprüft werden können. Dabei müssen auch im administrativen Bereich alle Vorgaben eingehalten und der korrekte Ablauf sichergestellt werden. Dies erfüllt der Stabsadj in Zusammenarbeit/im Auftrag des S1 und des Dienstchefs Stufe Gs Vb.

## Aus- und Weiterbildung

Die Aus- und Weiterbildung der Kader aller Stufen ist ein wesentlicher Faktor für eine erfolgreiche Dienstleistung. Die Kader sind dafür verantwortlich, positive Diensterlebnisse zu schaffen. Die Ausbildung der Soldaten muss herausfordernd und effizient gestaltet werden.

Im Technischen Lehrgang müssen die Teilnehmer anhand konkreter Vorgaben Stufe Bat ein detailliertes Ausbildungskonzept erstellen, welches dem Bat Kdt prä-



Auch Spass an der Ausbildung gehört dazu.

Thema	URE	KVK	Wo 1	Wo 2	Wo 3
Ausbildung	Vorbf an höh Uof	Mo Abend Ausb höh Uof: - Lessons Learned letzter WK Sicht Kp Fw - AAR Stabsadj - Neuerungen Fachdienst - Präsentation des Einrückungskonzeptes kp weise - Erwartungen/Forderungen für den kommenden WK	Höh Uof Tag Ausb Fw/Four (4 Std) Nachmittag Thema: Log im Ei - Erarbeitung eines Log Konzeptes für WK Wo 2 mit S4/QM und Führung im Ei Anschl ca 3 Std - Erfahrungsaustausch und Gemeinsames NaE.	Überprüfung der Log im Ei mit Fw und Four. Kp-weise - AAR pro Kp als Vorbereitung für den nächsten WK	
Coaching höh Uof	Info über Coaching Vereinbarungen	Besuch Kp Stao - Mi: mit Fhr Geh Kdt FU Br 41 - Do/Fr: Kp weise durch Stabsadj	- Coaching individuell: Schwg: Fhr Tätigkeiten der Einh Fw und Four - Am WK Stao einzeln	- Nach Bedarf nach Resultat Wo1 - AVOR WEMA	- WEMA
Inspektion	Verteilen Checklisten	Fr: Prontokontrolle Ziel: überprüfen der Einrichtungsarbeiten und der Bereitschaft für das Einrücken am Montag kp weise	Do und Fr (erscheint nicht im WK Programm) - Inspektion unangemeldet.	- Korrektur ungenügender Pt aus Inspektion Wo1 - Insp durch Fhr Geh Fu Br/41	Gem. Picasso - Vorb Inspektion Kdt FU Br41
Vertreter Uof	Erläutern der Idee	- Vorstellen Stabsadj und dessen Aufgaben an alle Uof kp-weise Durch Kp Kdt: - Erfassen Uof welche weitermachen wollen	Info für Interessenten bezüglich Weiterausbildung (in Absprache mit Bat Kdt und S1) - Prüfung der Interessenten: zum Einh Fw, Einh Four, Stabsadj etc	Prüfung Interessenten zum Stabsadj durch Fhr Geh Kdt FU Br 41	
S1 Aufgaben		Erk Standartenübernahme (Details)	Standartenübernahme	Standartenübergabe	

### Ein anspruchsvolles Programm.

sentiert und durch diesen genehmigt wird. Die Aus- und Weiterbildung beginnt bereits im URE. In Zukunft sollen die Höh Uof und Uof auch in den Trainingskursen Stufe Gs Vb gezielt auf die nächste Dienstleistung vorbereitet werden.

Im Lehrgang sollen die Teilnehmer in erster Linie in dem Fachbereich weitergebildet werden, in welchem die notwendigen Kenntnisse für die zielgerichtete Betreuung von Hptfw und Four fehlen. So werden die Teilnehmer, welche die Ausbildung zum Hptfw geniessen durften, neu im Fachbereich Fourier die wichtigsten Grundlagen vermittelt erhalten.

Der Stabsadj muss wissen, wie eine Küche inspiert, die Lagerung des Armeeproviant und die Installation eines KP überprüft werden können. Die Vorschriften im Lebensmittelgesetz haben oberste Priorität. Für die detaillierte fachtechnische Beratung und Überprüfung arbeitet der Stabsadj eng mit dem Bat Qm zusammen.

### Zusammenarbeit mit den Kdt

Der Stabsadj Miliz ist besorgt, dass die Zusammenarbeit mit den Kdt Stufe Bat/Abt und Einheit gut funktioniert und gefördert wird. Im Rahmen der Vorbereitungen für den WK wird der Stabsadj sowohl im URB wie auch im URE durch den Bat/Abt Kdt beauftragt, optimale Voraussetzungen für den reibungslosen Ablauf des bevorstehenden Dienstes zu schaffen. Im URB soll die Machbarkeit in Bezug auf Infrastruktur (Ukft) und Einsatz der Ikk Mittel (KP-Netz, Mil Office und FLORY) geprüft und pro-

aktiv Massnahmen getroffen werden, welche einen friktionslosen Dienst ermöglichen.

Für die Zusammenarbeit Stufe Einheit ist es essenziell, dass der Kp Kdt im Arbeitsprogramm die Dienstrapporte mit seinen Fhr Geh Hptfw und Four plant und durchführt.

Eine weitere wichtige Aufgabe übernimmt der Stabsadj zu Beginn und am Ende der Dienstleistung mit der Organisation und Durchführung der Fahnenzeremonien. Diese für den Bat/Abt Kdt sehr wichtigen Anlässe müssen minutiös und streng nach Reglement vorbereitet und durchgeführt werden. Der Anspruch auf Perfektion ist nachvollziehbar, sollen diese Zeremonien durch die Trp Kö nach Möglichkeit immer inmitten der Bevölkerung stattfinden. Die Armee soll sich zeigen, ihre Bereitschaft demonstrieren und somit von der Bevölkerung positiv wahrgenommen werden.

Im Lehrgang wird deshalb der Thematik Heraldik ein besonderes Augenmerk beigemessen und im Rahmen einer kleinen Übung praktisch durchgespielt. Der Aufwand für die

Planung und Durchführung darf nicht unterschätzt werden. Der Bat/Abt Kdt gibt seine Richtlinien und Ausbildungsziele für die bevorstehende Dienstleistung bekannt bzw. beurteilt und würdigt die Zielerreichung am Ende des Dienstes.

### Positiver Ausblick

Die Funktion des Stabsadj wird mit der Umsetzung der WEA einige Änderungen erfahren. So soll diese Funktion neu die Bezeichnung Stabsuof erhalten und die Ausbildung an der HKA erfolgen. Der Stabsuof, welcher als Führungsgehilfe im FCG 1 eingesetzt ist und dessen Pflichtenheft keine wesentlichen Änderungen erfahren soll, muss auch in Zukunft der Verantwortliche für die Belange der Höh Uof und Uof bleiben.

Damit soll längerfristig die Vision umgesetzt werden und vor allem die richtige Positionierung des Stabsadj (-uof) als Führungsgehilfe des Bat Kdt sichergestellt werden.



Militärische Repräsentation zählt.