

Zeitschrift: Schweizer Soldat : die führende Militärzeitschrift der Schweiz
Herausgeber: Verlagsgenossenschaft Schweizer Soldat
Band: 72 (1997)
Heft: 3

Artikel: Kampfgeist kombiniert mit Dynamik
Autor: Kuntz, C.
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-714648>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 16.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Kampfgeist kombiniert mit Dynamik

Von Oberst i Gst C Kuntz, Chef Abteilung Koordination und Steuerung im Bundesamt für Kampftruppen, Bern

Von Prozessen zu Kernaufgaben und Verantwortungen mit Kompetenzen

Das Bundesamt für Kampftruppen (BAKT) ist seit dem 1.1.1996 im Begriffe, die hochgesteckten Ziele des EMD 95 als Organisationseinheit des Heeres in einem interaktiven Prozess zu konkretisieren und zu verwirklichen.

Die Geschäftsordnung des BAKT hält folgende Kernaufgaben fest, die sich aus den Überlegungen der prozessorientierten Zuweisung von Geschäftsabläufen im EMD 95 ergaben:

- realisiert die Ausbildung in Schulen, Kursen und Lehrgängen
- erarbeitet und erlässt Weisungen für die Funktions- und Verbandsausbildung seiner Truppengattungen
- beantragt die Ausbildungsinhalte der sie betreffenden Besonderen Grundausbildung
- arbeitet nach Weisungen des Heeres in der Ausbildungsplanung und im Ausbildungscollating mit
- bearbeitet federführend den Bereich Einsatz auf der taktischen Stufe bis Truppenkörper und erstellt die entsprechenden Einsatzkonzepte und Reglemente in Koordination mit dem Kdo Stabs- und Kommandantenschulen



- legt die Grundsätze der Gefechtstechnik der Truppengattungen fest
- arbeitet in Fragen hinsichtlich der Doktrin, der Organisation und der materiellen Bedürfnisse bei der Gruppe Generalstab mit
- setzt das Leitbild Militärmusik um.

Auch die in der Geschäftsordnung aufgeführten weiteren Aufgaben und Zuweisungen zur direkten Zusammenarbeit bestätigen die Tatsache, dass der Ausbildungsbereich im Zentrum des Bundesamtes für Kampftruppen steht:

- ermittelt und beantragt die Belegungsgrundlast auf den truppengattungsspezifischen Ausbildungszentren und -abschnitten und beantragt den Ausbau der Ausbildungsinfrastruktur
- rekrutiert das Lehrpersonal in enger Zusammenarbeit mit den Truppengattungen, plant und steuert den Einsatz des zugeteilten Lehrpersonals
- führt das Amt in personellen, materiellen, finanziellen und strukturellen Belangen nach unternehmerischen Grundsätzen
- unterstützt die vordienstliche Ausbildung sowie die Aus- und Weiterbildung der ausserdienstlichen Fachverbände nach Vorgaben der Gruppe Heer



Inspektor Kampftruppen Div Claude Weber

- setzt die Vorgaben im Bereich Sportausbildung in den Grunddiensten um.

Wenn wir berücksichtigen, dass unsere Armee in den letzten 50 Jahren, mit wenigen Ausnahmen im Rahmen von Assistenzdienst Einsätzen, vor allem ausgebildet wurde, ist diese Schwergewichtsbildung für spürbare Professionalismus, für sichtbare Rationalisierungsmassnahmen durch die Ausnutzung von Synergieeffekten und für die Stärkung des Wehrwillens nicht nur berechtigt, sondern zukunftsgerichtet und weise.

Hier wollen wir uns in der verstärkten Ausbil-



dungsaufgabe als Lehrer und Lernende erinnern, dass die wirkliche Kraft für unser Wirken nicht allein aus Muskeln kommt, sondern dass die wahre Größe in der richtigen Einstellung liegt.

Das Bundesamt für Kampftruppen als neue Organisationseinheit

Die Auflösung der Bundesämter für Infanterie und für Mechanisierte und Leichte Truppen, als Konsequenz der Neustruktur EMD 95, führten zu verschiedenen Reaktionen. Eine verständliche Erscheinung, wenn die ins Feld geführten Bedenken und Ängste beachtet werden: «Wo bleibt jetzt meine Identifikation mit der stolzen Infanterie, der Königin des Schlachtfeldes?» Oder: «Werden wir Panzerleute jetzt durch die grüne Mischehe nicht in der Wertstellung geschwächt?»

Waffenstolz, Traditionen, Bezugspersonen und Identifikation mit der militärischen Aufgabe zeigen uns, dass sich unsere Bürger zu einer Waffengattung bekennen, darauf stolz sind und sich darin wohl fühlen.

Hier ist sicher das Zitat von Hans Schöpfer



wegweisend: «Jede Erneuerung beginnt mit einer demütig angenommenen Ernüchterung».

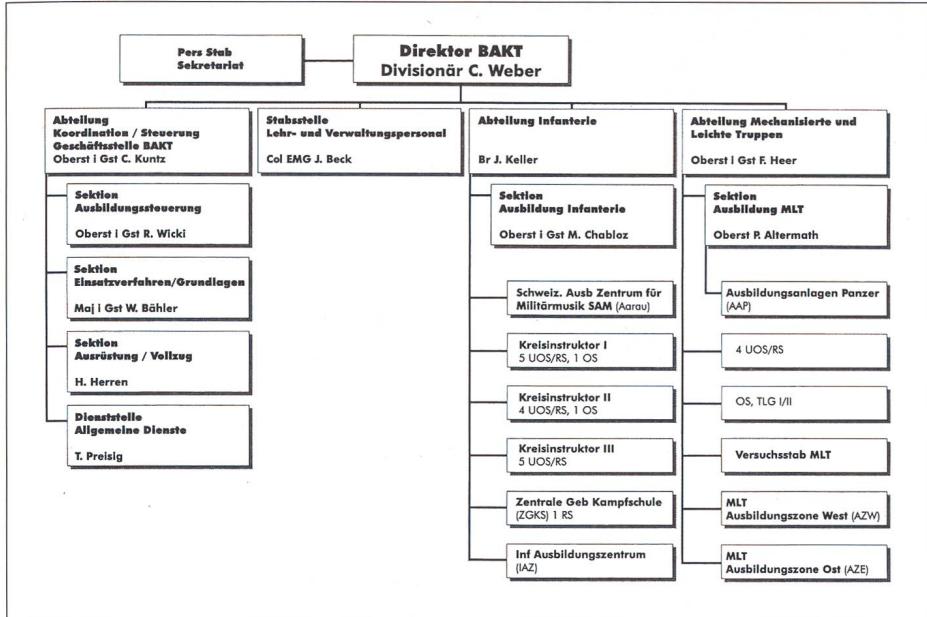
Wir müssen unsere Leute über diese Neuerungen und deren zukunftsorientierten Grundgedanken informieren. Wir müssen ihnen darlegen, dass die Waffengattungen «Infanterie» und «Mechanisierte und Leichte Truppen» auch weiterhin bestehen und ihren Stolz und ihre Tradition weitertragen bzw. weiterpflegen sollen.

Es muss aber herausgestrichen werden, dass die Zusammenlegung der zwei Bundesämter in ein großes Bundesamt für Kampftruppen zukunftsweisend ist und als Chance genutzt werden soll.

Als Chance in der Verwaltung und in der Ausbildung Synergieeffekte zu erkennen und gemeinsam anzugehen.

Wir wollen das Erbe der zwei Truppengattungen in das neue Bundesamt für Kampftruppen einbringen und gemeinsam die Zukunft gestalten! Eben eine erfolgversprechende Ehe!

Das nachstehende Organigramm zeigt den Aufbau des Bundesamtes für Kampftruppen (BAKT):



Als Inspektor der Kampftruppen verfüge ich heute über 428 Instruktoren der Infanterie, 174 Instruktoren der MLT, das heisst 602 Instruktoren, wobei eine stattliche Anzahl für zentrale Bedürfnisse des EMD eingesetzt ist. 30 Beamtenstellen ergänzen mein 632 Mann/Frau starkes Team. In Thun, dem Geschäftssitz des BAKT, arbeiten 57 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 27 Instruktoren, um die durch die Geschäftsordnung übertragenen Aufgaben wahrzunehmen.

Die Abteilung Infanterie (AINF) und die Abteilung Mechanisierte und Leichte Truppen (AMLT) werden durch die neubezeichneten Ausbildungschefs geführt. Sie nehmen die Kernfunktion «Ausbildung» in den Schulen und Kursen wahr. Sie erfüllen gegenüber dem Direktor BAKT die «Coaching»-Funktion an der Front und ersetzen die früheren Waffenchiefs.

Um sich dieser Kernfunktion in der Ausbildung voll widmen zu können, wurden die bisherigen Aufgaben eines Bundesamtes bzw Waffenchefs auf die Stufe des Inspektors bzw Direktors BAKT zusammengefasst und vorwiegend der Abteilung Koordination und Steuerung (AKS) überwiesen. Hier übernehmen die 3 Sektionen «Ausbildungssteuerung», «Einsatzverfahren und Grundlagen» sowie «Ausrüstung und Vollzug» diese planerischen und doktrinären Aufgaben und entlasten bzw unterstützen die Ausbildungsstätten der Infanterie und der Mechanisierten und Leichten Truppen.

Die Stabsstelle Lehr- und Verwaltungspersonal bewirtschaftet das Instruktionspersonal der zwei Waffengattungen mit der UG Lehrpersonal des Heeres zusammen und koordiniert vor allem den Einsatz in Schulen und



Kursen des BAKT in enger Zusammenarbeit mit den Ausbildungschefs der Infanterie und der MLT.

Als Inspektor der Kampftruppen habe ich meine Führungs- und Ausbildungsgrundsätze sowie die administrativen Weisungen in der neuredigierten FUAK fest (Führung und Ausbildung der Kampftruppen).

Mit festgelegten Werten und Normen für die Führungsgrundsätze und -leitsätze will ich im Bundesamt für Kampftruppen (BAKT) eine Geschäftskultur aufbauen und pflegen. Der Ausbildungschef Infanterie bzw Mechanisierte und Leichte Truppen erlässt für die Funktions- und Verbandsausbildung die neu redigierte WAI (Weisung für die Ausbildung der Infanterie) bzw die WAM (Weisung für die Ausbildung der Mechanisierten und Leichten Truppen). Diese beiden Dokumente erlauben den Schulkommandanten, die Lehrpläne, Ausbildungsprogramme und Lektionspläne den einzelnen Schulbedürfnissen und Schulorganisationen anzupassen.

1996 wurden keine grundlegenden Veränderungen in den Schulen vorgenommen. Erkenntnisse aus dem Startjahr 1995 mit der neuen Ausbildungskonzeption werden «sanft» umgesetzt.

Indessen musste das Jahr 1996 dazu dienen zu prüfen, in welchen Ausbildungsbereichen und in welchen Schulen für das Bundesamt der Kampftruppen Gemeinsamkeiten vorhanden sind, die als Synergieeffekte zusammengelegt werden können.

Weil dabei nicht nur die militärischen Komponenten berücksichtigt werden können, sondern auch politische, regionale und kantonale Aspekte hineinspielen, soll schrittweise in den Jahren 1997 und 1998 eine Optimierung gesucht und verwirklicht werden.

Im Jahr 1996 ging es darum, diese neuen Strukturen und Führungsabläufe einzuspielen, Schnittstellen zu erkennen und die Verantwortungen und Kompetenzen endgültig zu regeln. Eine Herausforderung an alle Chefs, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die als «Mitspieler» und nicht als «Zuschauer» diese Aufgaben wahrnehmen!

Ovid, der französische Denker, sagt dazu: «Alles verändert sich, aber nichts geht verloren!» (Ich meine: Alles verändert sich, aber nichts soll verloren gehen!)»

Bestehende Ausbildungs- und Führungs dokumente der vorgesetzten Stellen und neu-

strukturierten Organisationseinheiten wurden für den 1.1.1996 angepasst und teilweise neu redigiert.

Das Heer erlässt seine Weisungen für die Grundausbildung und die Besondere Grundausbildung neu in der ASKA (Ausbildung in Schulen und Kursen der Armee) und in der OSA (Organisation der Schulen der Armee). Hier sind Richtziele für die einzelnen Bereiche und Organisationsweisungen für den Betrieb in Schulen und Kursen festgelegt.

Für das Jahr 1996 und für den Start der neuen Organisationseinheit BAKT in der neuen Hierarchie des Heeres und als Teilstück des EMD 95 sollten die Angaben im Organigramm oben links auf dieser Seite gelten.

Die Botschaft 1996 des Bundesamtes für Kampftruppen (BAKT)

Sowohl für die Infanterie wie für die Mechanisierten und Leichten Truppen ist das Bundesamt für Kampftruppen ein Schritt in die Zukunft. Beide bringen ihr Erbe ein und nutzen gemeinsam die Chance!

Die neue Herausforderung wird angenommen

In der Botschaft und in den Jahreszielen 1996 sollte spürbar werden, dass wir aufgefordert sind, die neuen und zukunftsgerichteten Tatsachen sofort anzugehen und uns damit aus einanderzusetzen: Deshalb soll gelten:

- Wir wollen uns als «Mitspieler» betätigen und nicht als «Zuschauer» abwarten
- Wir wollen an unseren gemeinsamen Zielsetzungen und Aufgaben mitarbeiten und das BAKT mitgestalten
- Wir wollen Teaminteresse und Partnerschaft in den Vordergrund stellen und Loyalität und gegenseitiges Vertrauen als Erfolgsschancen vorleben
- Wir wollen durch Information und Kommunikation die Identifikation mit dem BAKT und der Aufgabe fördern
- Wir wollen an uns selbst hohe Anforderungen stellen und Selbstkritik als Möglichkeit zu Verbesserungen benutzen.

Mit dieser Einstellung werden die eingebrochenen Erben der Infanterie und der Mechanisierten und Leichten Truppen sichtbar:

Die Dynamik der «Gelben» und der Kampfgeist der «Grünen». Eine Vereinigung und Ehe, die Erfolg verspricht!

Das Bundesamt für Kampftruppen lehnt sich an den Philosophen Dante an, der sagte: «Der eine wartet, dass die Zeit sich wandelt, der andere packt sie kräftig an und handelt». +