

Zeitschrift:	Schweizer Soldat + FHD : unabhängige Monatszeitschrift für Armee und Kader
Herausgeber:	Verlagsgenossenschaft Schweizer Soldat
Band:	58 (1983)
Heft:	3
Artikel:	Das Abverdienen in der Rekrutenschule : ein anforderungsreicher Lern- und Erfahrungsprozess
Autor:	Bieger, Thomas / Rihm, Thomas / Schwank, Dieter
DOI:	https://doi.org/10.5169/seals-713579

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 18.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Das Abverdienen in der Rekrutenschule – ein anforderungsreicher Lern- und Erfahrungsprozess

Zugführer-Erfahrungen aus einer Inf RS in Liestal, November 1982

Lt Thomas Bieger, Basel · Lt Thomas Rihm, Riehen · Lt Dieter Schwank, Riehen

Die RS und ihr soziales Umfeld

Der Rekrut von heute ist in einem Jahrzehnt gross geworden, das der Schweiz relativen Wohlstand und damit verbunden grosse gesellschaftliche Veränderungen beschert hat. Gewohnt, sein Leben frei von irgendwelchen wirtschaftlichen Auflagen selbst zu bestimmen, bewegt er sich in einer beruflichen Umwelt, in der er nicht mehr Untergebener seines Chefs, sondern längst dessen Mitarbeiter ist.

Der Tagesbefehl nun regelt erstmalis in seinem Leben einen jeden Schritt. Immer und überall wird er befohlen. Manche zeigen daher verständlicherweise erhebliche Schwierigkeiten, diesen Eingriff in die persönliche Entscheidungsfreiheit zu bewältigen und sich auf die vollkommen neue Situation einzustellen.

Dem Tagesablauf des Rekruten sind auch ganz andere Schwerpunkte gesetzt: Frühes Aufstehen, grosse körperliche Anstrengungen, intensive Putzarbeiten und minutiöse Materialkontrollen widersprechen der Mentalität einer Gesellschaft, die sich daran gewöhnt hat, acht Stunden am Tage zu arbeiten, deren Hauptproblem die Bewegungsarmut ihrer Mitglieder geworden ist, und die es sich zu eigen gemacht hat, wegzuerufen und neu zu kaufen.

Wer heute eine Rekrutenschule absolviert, steht ganz unter dem Eindruck einer zumindest für Europa friedfertigen Epoche. Während jemand, der in den Kriegsjahren Aktivdienst leistete, wohl keine grossen Schwierigkeiten hatte, Sinn und Zweck seines Einsatzes einzusehen, fällt es heute einem Grossteil der angehenden Wehrmänner nicht leicht, eine konkrete Bedrohung auszumachen.

Es wird aus diesem Grund immer wieder die Aufgabe eines jeden Vorgesetzten sein, die Ausbildung in einen grösseren Zusammenhang zu stellen, um so das Verständnis seiner Untergebenen zu wecken.

Ein letzter Aspekt: Der Rekrut von heute ist es gewohnt, immer mit neuen Dingen konfrontiert zu werden und in permanenter Abwechslung zu leben, wodurch die Fähigkeit, sich auf eine Sache oder Aufgabe allein zu konzentrieren, verloren zu gehen droht.

Gleichzeitig verlangt er von seinem Ausbildner ein mannigfaltiges Arbeitsprogramm. Der Vorgesetzte steht hier vor dem Problem, seinen Stoff immer wieder neu zu verpacken und in wechselnder Form anzubieten.

Die Ausbildung in der Detailperiode – Aufgaben und Stellung des Unteroffiziers

In den ersten acht Wochen der Rekrutenschule werden dem Wehrmann soldatische Haltung, Handhabung von Waffen und Geräten, technische Kenntnisse und Grundzüge der Gefechtstechnik vermittelt.

Diese sogenannte Detailperiode besteht methodisch aus der Anlern- und der Festigungsstufe. Zunächst soll der Rekrut die grundsätzlichen Manipulationen erlernen, indem er den ihm vorgelegten Stoff durch Mit- und Nachmachen erarbeitet. Daraufhin müssen Sicherheit und Automatik durch tägliches Training und unter Leistungsdruck erreicht werden.

Die Aufgabe des Ausbildners auf der Anlernstufe liegt darin, das Interesse seiner Rekruten zu wecken und ihnen den neuen und umfangreichen Stoff durch praktische und leicht fassbare Arbeit nahezubringen. Gleichzeitig muss bereits bekannter Stoff täglich erneut durchgearbeitet werden, in immer anderen Varianten und auf unterschiedlichen Posten. Mit Initiative und Ideen lassen sich somit die jungen Wehrmänner mitreissen, und persönlicher Ehrgeiz und Einsatzwille werden gestärkt. Wer in der Detailausbildung durch vielfältige Arbeit zu überzeugen vermag, wird später im Gefecht Leute um sich haben, die mitdenken und ihrem Chef und Vorbild folgen.

Als Beispiele möglicher Arbeitsposten seien erwähnt Drillparcours mit allen Waffen, Wettkämpfe, Arbeit in Leistungsgruppen, Gefechtspisten, Formationen usw. Hiermit wird auch die Anlernstufe überwunden, wobei selbstverständlich nach wie vor mit Scharfblick und Konsequenz Fehler und Nachlässigkeiten auszubügeln und zu korrigieren sind.

Gegen Ende der Detailperiode ist die Ausbildung soweit gediehen, dass bereits einfache Gruppenübungen durchgeführt werden können. Der Unteroffizier macht dabei den Schritt vom reinen Ausbildner zum Führer im Gefecht, der Soldat dem Schritt vom Lehrling zum einsatzbereiten Kämpfer. Der Gruppenführer wird deshalb schon früh seine Befehlsgebung schulen müssen und im Kaderunterricht lernen, wie der Einsatz seiner Gruppe aussieht, damit er schliesslich in der Verlegung von Beginn weg sicher und gekonnt seine Mannschaft führen kann. Die Anwendungsstufe, die in der Gefechts- und

Schiessverlegung voll zum Zuge kommt, darf nicht verkürzt werden, weil Versäumtes nachzuholen ist.

An dieser Stelle ist die Frage aufzuwerfen, inwieweit vier Wochen Unteroffiziersschule ausreichen, um das nötige Wissen und Können zu vermitteln, das einen Korporal befähigt, über eine ganze Rekrutenschule hinweg als überlegener militärischer Führer vor seiner Gruppe zu bestehen.

Das Problem löst sich wohl nur dann, wenn der Gruppenführer in der Lage ist, ständig an sich zu arbeiten, sich diszipliniert weiterzuentwickeln, Erfahrungen auszuwerten und in die Ausbildung und Führung seiner Gruppe miteinzubeziehen. Der Vorgesetzte muss wachsen und den Vorsprung zur ihm untergebenen Stufe wahren. Wer in der vierten Woche immer noch unnötige Detailbefehle gibt, wer in fachlicher oder formeller Hinsicht Mühe bekundet und sich nicht als Vorbild profilieren kann, wird seinen Einfluss auf die Rekruten, die ihrerseits Erfahrung und Wissen gesammelt haben, allmählich einbüßen.

Abschliessend sei bemerkt, dass die soldatische Erziehung und Disziplin unerlässliche Grundlage aller Ausbildungsstufen bilden. Wer seine Leute täglich und in allen Details dazu anhält, wird in der Verlegung keine Schwierigkeiten haben und entsprechend erfolgreiche Übungen durchspielen können. Ebenso wichtig ist die Arbeit unter Leistungsdruck. Körperlich und psychisch ist der Soldat soweit zu bringen, dass er an die eigene Leistungsfähigkeit glaubt und gerüstet und gewillt ist, auch unter schwierigen Voraussetzungen, wie sie im Biwak, auf Märschen und im Gebirge vorherrschen, seinen Auftrag zu erfüllen.

Die Detailperiode ist intensiv zu nutzen angesichts der Fülle des zu bewältigenden Stoffes, denn knapp zwei Monate Grundausbildung sind in manchen Belangen sehr kurz. Nur durch unaufhörliches Fordern lässt sich jenes Können erreichen, das uns die Gewissheit gibt, in jeder Situation zu bestehen.

Fordern und fördern

Zusammenfassend seien einige Punkte, die für die Stellung und Ausbildung des Unteroffiziers wichtig scheinen, besonders hervorgehoben.

Die Korporale müssen in ihrer Tätigkeit gleichzeitig gefordert und gefördert wer-

den. Fördern heisst: hohe Ansprüche an Auftreten, Disziplin und Ausbildungsmethodik stellen. Fördern heisst: Bestärkung und Unterstützung in der Arbeit einerseits, Übertragung von Verantwortung andererseits. Ermöglicht wird dies durch eine regelmässige, aufbauende Kritik der Arbeit, durch gemeinsames Erarbeiten verschiedener Aufgaben, durch vorbildliches Ver-

halten der Vorgesetzten selbst. Erhält der Unteroffizier zudem einen angemessen freien Handlungsspielraum, so wachsen seine Selbständigkeit, sein Verantwortungsbewusstsein und somit sein Interesse an der eigenen Tätigkeit. Unter diesen Voraussetzungen und mit den täglich selbst gesammelten Erfahrungen kann der Korporal seine Autorität fe-

stigen und sich damit denjenigen Stellenwert sichern, der ihm als Angehöriger des Truppenkaders zukommt, der aber zu Unrecht oft missachtet wird. Initiative Korporale werden zum Vorbild für die Soldaten ihrer Gruppen und wirken ihrerseits positiv auf die Einstellung und das Verhalten der Untergebenen, die ja möglicherweise zu ihren Nachfolgern werden.

1983 1984 Termine

1983

März

- 11./13. Zweisimmen–Lenk (UOV Obersimmental)
Schweiz Wintergebirgsskilauf
- 18./20. Andermatt (Stab GA)
Winter Armeemeisterschaften
- 19./20. 18. Schaffhauser Nachtpatrouillenlauf UOV und KOG Schaffhausen
- 20. St. Gallen, Waffenlauf
- 26. Entlebuch (LKUOV)
Delegiertenversammlung
- 26. Schönenwerd
DV Verband Solothurnischer Unteroffiziersvereine
- Zurzach
DV Aargauischer Unteroffiziersverband

April

- 14./15. 19. Berner Zwei Abend Marsch
Bern und Umgebung
- 16. St. Luzisteig Kaserne
GV Gesellschaft für militär-historische Studienreisen
- 23. UOV Zug
15. Marsch um den Zugersee
- 23./24. Spiez (UOV)
15. General-Guisan-Marsch
- 29./30. Stans–Alpnach
5. Schweiz Train Wettkämpfe
- 30. Langenthal (UOV)
Militärischer Dreikampf

Mai

- 6./8. Solothurn (Schweiz Fourierverband)
- 19. Schweiz Wettkampftage der hellgrünen Verbände

- | | |
|---|---|
| <p>Juni</p> <ul style="list-style-type: none"> 3./4. Biel
25. 100 km Lauf von Biel und 6. Militärischer Gruppenwettkampf mit inter Beteiligung + Ziviler Einzelwettkampf 3./4. Brugg (UOV)
16. Mil Mehrkampfturnier im Drei- und (Junioren-) Fünfkampf 11. Jura Patrouillenlauf, Olten 26. Sempach (LKUOV)
Sempacherschiessen <p>August</p> <ul style="list-style-type: none"> 18./21. Frauenfeld
Military EM 27. 6. Int Militärwettkampf Bischofszell <p>September</p> <ul style="list-style-type: none"> 3. Genf (SUOV)
Schweiz Juniorenwettkämpfe 8.–10. Wiener Neustadt (AESOR)
Europäische Uof Wettkämpfe 10. Thun
Veteranentagung SUOV 23.–25. Liestal (UOV BL)
Nordwestschweiz KUT 17. Raum Pfannenstiel (UOG
Zürichsee rechtes Ufer) 16. Pfannenstiel-Orientierungslauf 17. Tafers (UOV Sensebezirk)
8. Militärischer Dreikampf | <p>Oktober</p> <ul style="list-style-type: none"> 25. Adligenswil (UOV Habsburg)
Habsburgerlauf <p>November</p> <ul style="list-style-type: none"> 9. Altdorf (UOV), Waffenlauf
Raum Pfannenstiel (UOG
Zürichsee rechtes Ufer) 19. Nacht-Patrouillenlauf 23. Kriens (UOV)
Krienser Waffenlauf <p>1984</p> <p>Februar</p> <ul style="list-style-type: none"> 8.–19. Sarajevo JU
Olympische Winterspiele <p>Mai</p> <ul style="list-style-type: none"> 4.–6. Frauenfeld (VSAV)
Schweizerische Artillerietage 25.–27. Eidg Felderschiessen 26./27. Bern (UOV)
Schweizerischer 2-Tage-Marsch <p>Juni</p> <ul style="list-style-type: none"> 4. Dübendorf (KUOV Zürich-Schaffhausen)
Militärwettkampf 15./16. Lyss (UOV)
Kantonal Bernische Uof-Tage 20.–24. Winterthur
Eidg Turnfest <p>Juli/August</p> <ul style="list-style-type: none"> 28.7.– Los Angeles USA 12.8. Olympische Sommerspiele <p>Oktober</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Romanshorn (KUOV Thurgau)
Thurgauischer UOV-Dreikampf 22. KUOV Thurgau
Sternmarsch nach Sirnach <p>November</p> <ul style="list-style-type: none"> 5./6. SVMLT Sektion Zentralschweiz 25. Zentralschweizer Distanz-Nachtmarsch nach Willisau 13. Frauenfeld
49. Frauenfelder Militärwettkampf |
|---|---|