

Zeitschrift: Schweizer Soldat : Monatszeitschrift für Armee und Kader mit FHD-Zeitung

Herausgeber: Verlagsgenossenschaft Schweizer Soldat

Band: 19 (1943-1944)

Heft: 50

Artikel: Der wirtschaftliche Schutz des Wehrmannes

Autor: [s.n.]

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-712543>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 06.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

DER SCHWEIZER SOLDAT

ZEITSCHRIFT ZUR FÖRDERUNG DER WEHRHAFTIGKEIT UND DES WEHRSPORTES

Herausgegeben von der Verlagsgenossenschaft „Schweizer Soldat“ Zürich 1.
Chefredaktion: E. Möckli, Adj.-Uo., Postfach Zürich-Bahnhof 2821, Tel. 5 7030.
Administration, Druck und Expedition: Aschmann & Scheller AG, Zürich 1,
Tel. 27164, Postcheck-Konto VIII 1545. Abonnementpreis: Fr. 10.— im Jahr.

XIX. Jahrgang Erscheint wöchentlich

11. August 1944

Wehrzeitung

Nr. 50

Der wirtschaftliche Schutz des Wehrmannes

Wir haben in unserem Organ schon wiederholt darauf hingewiesen, daß nicht nur während des Aktivdienstes, sondern auch nach demselben der Wehrmann und dessen Familie vermehrten wirtschaftlichen Schutzes bedürfe. Wir gaben in Nr. 40 vom 2. Juni 1944 Kenntnis von der Resolution der Delegiertenversammlung des **Schweizerischen Unteroffiziersverbandes**, die verlangt, daß die Lohn- und Verdienstversatzordnung unter allen Umständen der ursprünglichen Zweckbestimmung auch in der Nachkriegszeit erhalten bleiben soll. In Nr. 45 vom 7. Juli 1944 traten wir ein für die Einbeziehung der Studierenden in die Lohn- und Verdienstversatzordnung.

Andere Organisationen haben sich fast gleichzeitig mit dem Schweiz. Unteroffiziersverband und auch nachher für das nämliche Ziel eingesetzt. Fast parallel hat die **Schweizerische Offiziersgesellschaft** Schritte unternommen, mit denen sie dem nämlichen Verlangen Ausdruck gab, es sei die Lohn- und Verdienstversatzordnung weiterzuführen zum Zwecke des wirtschaftlichen Schutzes des Wehrmannes und der Wehrmannsfamilie auch im Friedensdienst. Schweiz. Offiziersgesellschaft und Schweiz. Unteroffiziersverband dürfen Anspruch darauf erheben, als Repräsentanten der Armee betrachtet zu werden. Die Geschlossenheit, mit der die Forderungen vertreten werden, zeigt, daß in der Armee der Wille allgemein vorhanden ist, aus dem bisherigen Wirken der Lohn- und Verdienstversatzordnung auch in Zukunft das Recht für sich abzuleiten, einen wirtschaftlichen Schutz zu beanspruchen. Hat diese Einrichtung während des Aktivdienstes eine hochwichtige wehrpolitische und sozialpolitische Funktion zu erfüllen gehabt, so ist dies kaum weniger der Fall in der Nachkriegszeit.

Wir haben bereits in einem früheren Aufsatz darauf hingewiesen, daß die **Beschaffung des Kaders durch Aufhebung der Lohn- und Verdienstversatzordnung außerordentlich erschwert würde**. Beibehaltung bedeutet nicht nur Erleichterung der Kadergewinnung, sondern auch **Verbesserung der Qualität des Kaders**. Darauf aber ist in unserer Milizarmee ganz besonderer Wert zu legen.

Mit der Schweiz. Offiziersgesellschaft halten wir dafür, daß im Volke nicht der Anschein einer Bevorzugung des Kaders erweckt werden dürfe. Die Ausdehnung der Lohn- und Verdienstversatzordnung auf die **Rekrutenschule** und die **Wiederholungskurse** ist nicht nur aus diesem Grunde gegeben, sondern vor allem deswegen, weil der Schutz des Wehrmannes allgemein einem Bedürfnis entspricht. Bei aller Hochhaltung des Gedankens, daß Wehrdienst ein **Opfer** für das Land bedeuten müsse, rechtfertigt es sich durchaus, dieses Opfer zu mildern und soziale Ungleichheiten auszuebnen dadurch, daß nicht nur für den Instruktionsdienst, sondern auch für die Wiederholungskurse Beihilfen im Sinne der heutigen Regelung gewährt werden.

Vor dem gegenwärtigen Aktivdienst bestand in unserem Lande das Problem des sogenannten «unanständigen Arbeitgebers», der dienstpflichtige Arbeitnehmer weitgehend aus seinem Betriebe ausschaltete oder längere Dienstleistungen zu Kündigungen unter irgendwelchem andern Vorwand be-

nützte. Die Arbeitgeberverbände stellten dann Richtlinien auf, um der ungenügenden gesetzlichen Regelung damit unter die Arme zu greifen, aber diese genügten nicht, um das Problem einer wirklichen **Lösung** entgegenzuführen. Die Schweiz. Offiziersgesellschaft macht nunmehr darauf aufmerksam, daß gleiche Behandlung der Dienstpflichtigen nur durch die Lohn- und Verdienstversatzordnung erreicht werden können und daß nur diese dem Gedanken zum Durchbruch verhelfe, daß der **nichtdienstpflichtige** Erwerbstätige an das vaterländische Opfer des Dienstpflichtigen beizutragen habe. In gleicher Weise wird durch die Lohn- und Verdienstversatzordnung derjenige Arbeitgeber, der auf die Einstellung Wehrdienstpflichtiger verzichtet, zu einem Beitrag an das Opfer desjenigen Arbeitgebers veranlaßt, der sich eine Ehre daraus macht, dienstpflichtige Arbeitskräfte zu beschäftigen.

Die **Finanzierung** der Lohn- und Verdienstversatzordnung wird im Friedensverhältnis mit weniger hohem Aufwand der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer möglich und daher wirtschaftlich durchaus tragbar sein. Die Zahl der entschädigungsberechtigten Dienststage während eines Jahres wird niemals an diejenigen heranreichen, die sich in einem Aktivdienstjahr ergibt und außerdem steht die Zahl derselben auf Grund des Militärschultableaus zum voraus fest.

Der während des Aktivdienstes geäußerte **zentrale Ausgleichsfonds darf seinem Zwecke nicht entfremdet werden**. Seine Zweckbestimmung aber besteht eindeutig im wirtschaftlichen Schutze des Wehrmannes und seiner Familie. Es ist daher nicht abwegig, wenn der Gedanke in den Vordergrund tritt, daß er, wenn nach dem Aktivdienst noch genügend Mittel vorhanden sind, beigezogen werden könne zum **Ausbau der Militärversicherung**, oder daß er in den Dienst der **Schweiz. Nationalspende** gestellt werde. Beide Institutionen stehen im Dienste des Schutzgedankens.

Schweiz. Offiziersgesellschaft und Schweiz. Unteroffiziersverband sind in ihren Forderungen hinsichtlich der Erhaltung der Zweckbestimmung der Lohn- und Verdienstversatzordnung unterstützt worden durch den **Zentralvorstand der Freisinnigen Partei des Kantons Zürich**. Der bezügliche Beschlüß, der der Delegiertenversammlung unterbreitet werden soll, enthält die Erweiterung, daß die Mittel des Zentralfonds soweit sie für den ursprünglichen Zweck nicht nötig seien, für die Erfüllung anderer sozialer Aufgaben verwendet werden können. Außerdem wird die Erhöhung der Leistungen, insbesondere für die **Ledigen**, befürwortet und es wird dafür eingetreten, daß für die **Studierenden** mit Hilfe des Bundes eine entsprechende Kasse errichtet werde. Der Beschlüß befaßt sich weiterhin mit einer **Verbesserung der Leistungen der Militärversicherung** und mit besonderer Berücksichtigung der Wehrmänner bei **produktiver Arbeitsbeschaffung**.

Wir möchten wünschen, daß die Lohn- und Verdienstversatzordnung für Wehrmänner sich nach dem Aktivdienst ebenso segensreich auswirken könne wie während desselben und daß alles getan werde, um die Opfer des Wehrmannes erträglich zu gestalten. M.