

**Zeitschrift:** Schweizer Monatshefte : Zeitschrift für Politik, Wirtschaft, Kultur

**Herausgeber:** Gesellschaft Schweizer Monatshefte

**Band:** 86 (2006)

**Heft:** 11-12

**Artikel:** Mehr Kinder, weniger Staat : Ermutigung zu neuen Formen der Arbeitsteilung

**Autor:** Kappeler, Beat

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-167618>

#### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 14.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

war Montenegro während Jahrhunderten mit dem Kampf ums Überleben beschäftigt – kein idealer Boden für Marktwirtschaft, Rechtsstaat und Zivilgesellschaft. Doch auch für eine erfolgreiche Entwicklung in Richtung Individualismus kann das Land an vorhandene Verhaltensmuster anknüpfen. Eines davon könnte die herausragende Leistung des mutigen Individuums sein. Heroismus und Individualismus haben eine gemeinsame Wurzel.

Generationen von Montenegrinern lebten mit der Überzeugung, Heldenmut und Freiheitskampf seien die höchsten Werte. Ferner wurde im Bemühen, die Entscheidungsgewalt vom Herrscher auf eine unabhängige Institution zu übertragen, schon anfangs des 18. Jahrhunderts ein Gerichtshof eingesetzt. Auch die Geschichte des Buchdrucks hat in Montenegro eine mehr als 600jährige Tradition. So liessen sich historische Gründe sowohl für ein kollektivistisches als auch für ein individualistisches Szenario finden.

Aber der Diskurs über spezifische kulturelle Muster als zwingende Voraussetzungen für eine bestimmte Grundordnung greift zu kurz. Die Grundelemente einer freiheitlichen Ordnung sind in vielen unterschiedlichen Kulturen angelegt und haben auch anthropologische Wurzeln. Jede freie Gesellschaft beruht auf einem verfassungsmässigen Fundament, das den Bürgern Wahl- und Entscheidungsfreiheit garantiert. So gesehen, ist Montenegro kein Sonderfall. Seine weitere Entwicklung hängt von der Fähigkeit der Menschen ab, die Überlegenheit der Institutionen zu erkennen, dank denen sie frei sind, und vom Willen, diese Institutionen weiterzuentwickeln.

Die Art der Entstehung Montenegros legt die Erwartung nahe, der Ausbau der freien Gesellschaft werde weitergehen. Doch das reicht nicht. Freiheit ist fragil. Unterschiedliche soziale Gruppen haben unterschiedliche Ansichten darüber, wie die Gesellschaft der Zukunft aussehen soll. Dazu kommt die entscheidende Tatsache, dass sie verschiedenartige Interessen verfolgen. Die Verantwortung dafür liegt bei den Eliten. Individuelle Freiheit kann sich als Weltanschauung nur in einem offenen Markt und im freien Wettbewerb der Ideen durchsetzen.

VLADIMIR KAVARIĆ, geboren 1973, hat an der University of Montenegro zum Master in Institutional Economics promoviert und leitet zur Zeit das Generalsekretariat des Finanzministeriums der Republik Montenegro.

Der Beitrag wurde von Reinhart Fischer aus dem Englischen übersetzt.

# Mehr Kinder – weniger Staat

*Ermutigung zu neuen Formen der Arbeitsteilung*

Beat Kappeler

In Westeuropa kommen seit Mitte der siebziger Jahre immer weniger Kinder zur Welt, und heute sind – nach allen Berechnungen – die auf dem Umlagesystem beruhenden Altersrentensysteme akut gefährdet. Zurückgeführt werden kann die Kinderknappheit auf folgende Tatsachen. Erstmal in der europäischen Geschichte sind die jungen Frauen gleich gut ausgebildet wie die Männer. Wenn sie sich in dieser Situation für Kinder entscheiden, heisst das, die Rolle des Berufes mit jener der Mutter zu kumulieren oder den Beruf hintanzustellen. Da wählen viele den Beruf. Je anspruchsvoller die Ausbildung, um so weniger Kinder haben Frauen in Mitteleuropa. Der Engpass liegt also bei den jungen Vätern. Solange diese ihre Rolle während der ersten paar schwierigsten Jahre der Kinderbetreuung nicht ändern, stirbt Europa reich und hochgebildet aus.

Eine Änderung dieser Fehlentwicklung ist an zwei Voraussetzungen geknüpft. Erstens sollten die Männer wie die Frauen während der ersten Jahre der Kleinkinder nur etwa zu 70 Prozent arbeiten und in der übrigen Zeit Familienarbeit leisten und zweitens müssen Tagesschulen und Vorschulstrukturen geschaffen werden, die den neuen Formen der Arbeits- und Rollenteilung entsprechen. Es ist kein Zufall, dass in Frankreich, Skandinavien und in den angelsächsischen Ländern sowohl die Geburtenrate nahe an den für die Stabilität der Bevölkerung nötigen zwei Kindern pro Frau liegt und gleichzeitig die Frauen häufiger einer vollen Beschäftigung nachgehen können.

Die beiden Vorschläge beruhen auf folgenden Überlegungen. Teilzeitlich arbeitende Männer können sehr wohl auch für die Arbeitgeber attraktiv sein. Warum? Partiell arbeitende Jungväter sind loyal. Auch wenn die Bereitschaft von Firmen zunimmt, Teilzeitstellen für Männer zu schaffen, sind solche Stellen noch keine Selbstverständlichkeit. Wer daher eine solche Stelle hat, wird versuchen, sie zu behalten. Damit entfallen für die Firma Such- und Einarbeitungskosten für neue Mitarbeiter und Kader. Sie muss keine Konkurrenzierung durch abwandernde Spezialisten befürchten. Ausserdem dürften Paare, die zu gleichen Teilen an der Haus- und Kinderarbeit partizipieren, viel zuverlässiger sein, weil sie es gewohnt sind, sich und ihr Umfeld sorgfältig zu planen.

Das Modell der Teilzeitarbeit muss auch oberen Kadern zugänglich gemacht werden. Teilzeitarbeitende Väter erwerben beim Kinderbetreuen neue Fähigkeiten, die unternehmerisch nutzbringend gemacht werden können.

Teilzeitarbeitende Väter erwerben beim Kinderbetreuen neue Fähigkeiten. Ganz hautnah erlernen sie Logistik, wenn sie Kinderkleider besorgen, saubermachen und sich bereit halten müssen, Einkäufe oft Tage im voraus zu tätigen und den Tagesablauf für alle Eventualitäten, auch bei Erkrankungen, zu planen. Mit den eigenen Kindern, mit den Absprachen mit Nachbarn und Betreuern müssen sie das ABC von Humanresources, Motivation und Mediation erwerben und durchspielen. Ganz neue Arten des Verkehrs mit Behörden und Schulen sind zu meistern, und tägliches, ja stündliches Krisenmanagement gehört zu den permanenten Herausforderungen. Dies alles sind Tätigkeiten und Erfahrungen, die unternehmerisch nutzbringend gemacht werden können.

Die geregelte Fabrikarbeit der alten Industriegesellschaft ist Geschichte. Die Entwicklung neuer Arbeitsformen begünstigt unterteilbare Arbeitspensen – Arbeit im Auftrag, in befristeten Verträgen, auf Projektbasis, Telearbeit, Schichtarbeit in allen Formen, Samstags- und Sonntagsarbeit, Arbeit auf Abruf, neue Selbständige und Halbselfständige. Das Thema «firmeninterne Frauenförderung» wird immer überflüssiger. Gleiche Karrieren werden den Frauen auch gleiche Löhne, gleiche Chancen bringen, ohne dass noch viel darüber geredet werden müsste.

Das Modell der Teilzeitarbeit muss auch oberen Kadern zugänglich gemacht werden. Der Ruf nach einer permanenten Anwesenheit aller Kader («Management by Landsgemeinde») ist das Merkmal veralteter Führungsformen, bei denen der Patriarch nicht plante und dafür alle Kaderleute um sich versammelte, wann immer es etwas mitzuteilen, abzumachen oder auszutauschen gab. Diese Funktionen und Abläufe werden heute durch die Informationstechnik zeit- wie ortsunabhängig gelöst. Die Diktatur von feinst getrennter Arbeitszeit und Freizeit löst sich auf – sie war ein vergänglicher Triumph der alten Industriegesellschaft. Die künftige Arbeit wird als Projekt organisiert, bestellt, bezahlt und abgewickelt – wie, wann, wo wird unerheblich.

Aus diesen Gründen können sich obere Kader darauf konzentrieren, den grossen Rahmen zu bestimmen und die zeitliche und örtliche Präsenz flexibel zu handhaben. Dies alles wirkt sich auch auf die «Ökonomie» der Arbeitsteilung

eines Paars aus. Mit einem Haushaltseinkommen von ca. 150 Prozent ist dieses Modell auch für den unteren Mittelstand, und je nach Umständen sogar für ärmere Paare möglich. Für Paare aus den Schichten der working poor hat die moderne Sozialpolitik die «negative Einkommenssteuer» ersonnen, die in angelsächsischen Ländern eine arbeitsanreizende, die Geldausfälle kompensierende Hilfe darstellt und in den USA die Kinderarmut millionenfach verhindert.

Ein Haushaltseinkommen von 150 Prozent erlaubt auch private Vorkehrungen – Haushalshilfen zu bezahlen, ausserfamiliäre Betreuungsmöglichkeiten zu suchen, private Krippen zu finanzieren. Auf keinen Fall dürfen solche Betreuungsstellen aber an Diplome gekettet werden, wie in den meisten Kantonen und Städten der Schweiz. Damit werden sie teuer, die Betreuer werden ausgesiebt, spontane Lösungen im Quartier sind unzulässig und die Kinderhüte-Arbeit wird verstaatlicht.

Der Staat kann sich auf die Tagesschulen und allenfalls ein Krippenangebot beschränken; selbstverständlich soll das Steuerrecht den Eigenaufwand solcher junger Familien begünstigen, nicht bestrafen – aber weitere staatliche Eingriffe braucht es nicht. Es braucht keine bezahlten Elternurlaube, es braucht kein Recht, nach einem solchen Urlaub wieder genau die alte Stelle zu besetzen, es braucht weder die Giesskannensubvention noch höhere vereinheitlichte Kinderzulagen. Solche Verrechtlichungen verteuernen die im Alten Europa ohnehin schon mit hohen Sozialabgaben belastete Arbeit noch mehr und führen eher zu Stellenabbau als zur Schaffung neuer Stellen.

So edel auch alle Motive der finanziellen Frauen- und Geburtenförderung sein mögen, sind sie ihrem Wesen nach doch nur kleine Bestechungsangebote, um Frauen zur Annahme einer Doppelrolle zu veranlassen. Sie haben bisher wenig bewirkt. Warum? Ohne Änderung der überlieferten Rollenverteilung fehlt diesen Minibestechungen jede Attraktivität. Denn es stehen ihnen für Berufsfrauen mit Kindern Karriereopfer und Lohnausfälle von Hunderttausenden von Franken gegenüber, die durch keine Rente und keine Subvention angemessen kompensiert werden könnten.

Das Teilzeitmodell entspricht also gleichzeitig volkswirtschaftlichen und hauswirtschaftlichen Bedürfnissen. Eine neue Rollenorganisation in Beruf und Familie hat positive Auswirkungen auf die Arbeitsabwicklung in den Firmen und auf die volle Entfaltung der einzelnen – von Männern wie Frauen – sowie auf das gedeihliche Zusammenleben in Wirtschaft und Gesellschaft. Aus meiner Sicht ist es allen andern staatlichen, steuerlichen und organisatorischen Lösungen überlegen.

BEAT KAPPELER, geboren 1946, hat in Genf und Berlin Politologie und Ökonomie studiert und arbeitet zur Zeit als Journalist bei der NZZ am Sonntag und bei *Le Temps*. Zu seinen Publikationen zählt «Die Neue Schweizer Familie. Familienmanagement und Rentensicherheit», Zürich: Nagel & Kimche, 2004.