

**Zeitschrift:** Schweizer Monatshefte : Zeitschrift für Politik, Wirtschaft, Kultur  
**Herausgeber:** Gesellschaft Schweizer Monatshefte  
**Band:** 72 (1992)  
**Heft:** 7-8

**Artikel:** Moses und modernes Management  
**Autor:** [s.n.]  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-165043>

#### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 03.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Moses und modernes Management

2. Buch Mose, 18. Kapitel: *Neuzeitlicher Kommentar:*

Am anderen Morgen setzte  
sich Mose, um dem Volke  
Recht zu sprechen. .... *Aufgabenstellung*  
Und das Volk stand um  
Mose herum vom Morgen  
bis zum Abend. .... *Patriarchalischer Führungsstil*

Als aber sein Schwiegervater  
alles sah, was er mit dem Volk . *Ist-Aufnahme*  
tat, sprach er: Was tust du  
denn mit dem Volk? Warum  
musst du ganz allein da  
sitzen, und alles Volk steht  
um dich her vom Morgen bis  
zum Abend? .... *Schwachstellenanalyse*  
*(mit der Interviewmethode)*

Mose antwortete ihm: Das  
Volk kommt zu mir, um Gott  
zu befragen. Denn wenn sie  
einen Streitfall haben, kom-  
men sie zu mir, damit ich  
richte zwischen dem einen  
und dem andern und tue  
ihnen kund die Satzungen  
Gottes und seine Weisungen. . . *Schiedsfunktion der Führung*

Sein Schwiegervater sprach  
zu ihm: Es ist nicht gut, wie  
du das tust. .... *Wertanalyse*

Du machst dich zu müde,  
dazu auch das Volk, das mit  
dir ist. .... *Analyse der physiologischen*  
*Leistungsbereitschaft*

Das Geschäft ist dir zu  
schwer, du kannst es allein  
nicht ausrichten. .... *Mangelnde Arbeitsteilung*

Aber gehorche meiner Stim-  
me; ich will dir raten, und .... *Beratungsfunktion der Führung*

Gott wird mit dir sein.  
 Vertritt du das Volk vor Gott  
 und bringe ihre Anliegen  
 vor Gott. .... *Repräsentationsfunktion der Führung*

und tu ihnen die Satzungen  
 und Weisungen kund, .... *Führung durch Entscheidungsregeln*  
 dass du sie lehrest den Weg,  
 auf dem sie wandeln, .... *Systembezogene Führung*  
 und die Werke, die sie tun  
 sollen. .... *Führung durch Zielsetzung*  
 (*management by objectives*)

Sieh dich aber unter dem  
 ganzen Volk um ..... *Chancengleichheit*  
 nach redlichen Leuten, die  
 Gott fürchten, wahrhaftig  
 sind und dem ungerechten  
 Gewinn feind. .... *Eignungsmerkmale für die Personalauslese*  
 Die setze über sie als  
 Oberste. Über tausend, über  
 hundert, über ..... *Hierarchische Leitungstruktur*  
 fünfzig und über zehn. .... *Leitungsspanne*

dass sie das Volk allezeit  
 richten. .... *Führung durch Delegation*  
 Nur wenn es eine grössere  
 Sache ist, sollen sie diese vor  
 dich bringen, alle geringeren  
 Sachen aber sollen sie selber  
 richten. .... *Führung durch Ausnahme*  
 So mach dir's leichter ..... (*management by exception*)  
 und lass sie mit dir tragen .... *Partizipative Führung*

Wirst du das tun, so kannst  
 du ausrichten, was dir Gott  
 gebietet, .... *Zielerfüllung durch die Art des Führungsverhaltens*  
 und dies ganze Volk kann  
 mit Frieden an seinen  
 Ort kommen. .... *Erfüllung menschlicher Bedürfnisse*

Mose gehorchte dem Wort  
 seines Schwiegervaters und  
 tat alles, was er sagte. .... *Implementation*