

Zeitschrift: Schweizer Monatshefte : Zeitschrift für Politik, Wirtschaft, Kultur
Herausgeber: Gesellschaft Schweizer Monatshefte
Band: 62 (1982)
Heft: 7-8

Werbung

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 14.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Was Sie davon haben,
dass Peter Hauzenberger
bei uns schon fünfmal
die Stelle gewechselt hat:



”Als ich 1965 bei der IBM anfang, reizte mich vor allem die Datenverarbeitung, bei der sich damals die Zukunft erst abzuzeichnen begann. Eigentlich wollte ich mich nur gründlich ausbilden lassen und dann weitersehen. Ich hätte nie geglaubt, dass ich in der Folge fünfmal die Stelle wechsle, ohne die Firma zu wechseln.

Neue Aufgaben zu übernehmen ist bei uns aber überhaupt nichts Ungewöhnliches. Wir werden darauf auch gut vorbereitet und entsprechend ausgebildet.

So habe ich im Laufe der Zeit an den verschiedenen Stellen im In- und Ausland die verschiedensten Arbeitsbereiche kennengelernt und dabei auch eine Menge wertvoller Erfahrungen gesammelt. Erfahrungen, die heute wieder meinen Kunden zugute kommen.

Um die Sicherheit meines Arbeitsplatzes habe ich mir in all den Jahren nie Sorgen gemacht. Die IBM hat in ihrer langen Geschichte nämlich noch nie jemanden aus wirtschaftlichen Gründen entlassen – auch in schwierigen Zeiten nicht. Aber nicht nur deswegen finde ich die IBM einen guten Arbeitgeber. Auch was sie zum Beispiel bezüglich Aus- und Weiterbildung, Entwicklungsmöglichkeiten und Sozialleistungen bietet, ist überdurchschnittlich. Natürlich muss man dafür auch etwas leisten, aber das ist ja auch in anderen Firmen so.

Ich glaube, dass die Arbeitsbedingungen und -möglichkeiten ganz erheblich zum Erfolg der IBM beigetragen haben. Denn wo sich die Mitarbeiter nicht wohlfühlen, gefällt es auf die Dauer auch den Kunden nicht, mögen die Produkte noch so gut sein. Schliesslich sind ja wir die IBM – und nicht etwa die Computer.”

Peter Hauzenberger, IBM Schweiz

IBM in der Schweiz (1981):

○ Mitarbeiter:	2 475
○ Umsatz:	720,6 Mio. Franken
○ Investitionen:	152,2 Mio. Franken
○ Steuern:	27,9 Mio. Franken
○ Niederlassungen:	8
○ Kundenausbildung:	4 Schulungszentren 39 Instruktoren
○ Forschung:	Laboratorium Rüschlikon (130 Mitarbeiter)

IBM

100 000 europäische Mitarbeiter bei IBM

**Uetikon.
Seit
Generationen
Ihr
zuverlässiger
Berater
und Lieferant.**

Unser Verkaufsprogramm.

Anorganische Grundchemikalien
wie Schwefelsäure, Sulfate,
Phosphate, Silikate

Agro-Produkte

Trocken- und Adsorptionsmittel

Umweltschutzprodukte

Elektrochemische Produkte

Organische und anorganische
Spezial-Chemikalien

Chemische Fabrik Uetikon
CH-8707 Uetikon am Zürichsee
Telefon 01.922 11 41

