

Zeitschrift: Landtechnik Schweiz

Herausgeber: Landtechnik Schweiz

Band: 82 (2020)

Heft: 10

Artikel: Arbeitszufriedenheit im Weinbau

Autor: Hunger, Ruedi

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-1082493>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 04.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Für die Traubenernte ist die Personalrekrutierung einfacher als für andere Arbeiten. Bild: P. Furer

Arbeitszufriedenheit im Weinbau

Arbeitszufriedenheit ist die Grundvoraussetzung für ein langjähriges Arbeitsverhältnis. Doch was beeinflusst die Arbeitszufriedenheit von Arbeitnehmern, speziell auf den Weinbau bezogen? Eine Erhebung in Deutschland und Österreich hat nach den Einflussfaktoren gesucht.

Ruedi Hunger

Die Arbeitszufriedenheit von qualifizierten Arbeitnehmern im Weinbau bestimmt das Arbeitsverhältnis von der Leistungsfähigkeit bis zur Dauer der Anstellung. Beides wirkt sich letztlich auch auf die Weinqualität aus. Die Weinbranche hat daher ein grosses Interesse, die Arbeitsqualität der Mitarbeitenden zu erhalten oder gegebenenfalls zu erhöhen.

Was heisst Arbeitszufriedenheit?

Der landwirtschaftliche Strukturwandel führt dazu, dass vermehrt familienfremde Arbeitskräfte eingestellt werden. Damit gewinnt das Personalmanagement an Bedeutung. Im Rahmen einer Masterarbeit an der Universität Wien ging es darum, die Arbeitszufriedenheit im Weinbau mit einer wissenschaftlichen Studie zu erfassen.

Aus dieser Studie, die parallel in Deutschland und Österreich durchgeführt wurde, geht hervor, dass die Arbeitszufriedenheit als Deckung von Bedürfnissen verstanden wird und damit ein motivationsorientierter Ansatz ist.

In der landwirtschaftlichen Forschung ist die Arbeitszufriedenheit ein relativ neuer Forschungsgegenstand. In den letzten



Es muss nicht gleich ein Traubenvollernter sein, aber Mitarbeitende würdigen die Bereitschaft für Investitionen positiv. Bild: R. Hunger

30 Jahren wurden bei Auszubildenden in Gemüsebaubetrieben und Baumschulen (1996) sowie in Milchviehbetrieben (1999) standardisierte Befragungen durchgeführt. 2001 wurde anhand einer Befragung von 42 landwirtschaftlichen Führungskräften in Milchvieh-, Weinbau- und Gartenbaubetrieben die Zufriedenheit mit der Führungsfunktion ermittelt. Seit 2010 wurden vermehrt Studien zur Arbeitszufriedenheit in der Landwirtschaft durchgeführt.

Wichtig ist die Arbeitsaufgabe

Die an einem arbeitswissenschaftlichen Kolloquium in Tänikon kürzlich vorgestellte Studie wurde bei 16 Personen durchgeführt, repräsentiert also nicht die Gesamtheit der Arbeitnehmer im deutschen und österreichischen Weinbau. Das Durchschnittsalter der Befragten lag bei 34 Jahren. Das Ausbildungsniveau der Gruppe war im Vergleich mit der Gesamtheit landwirtschaftlicher Mitarbeiter hoch.

Einer der wichtigsten Aspekte der Arbeitszufriedenheit war für die befragten Personen die Tätigkeit oder mit anderen Worten die Arbeitsaufgabe. Alle Befragten hoben verschiedene Aspekte der Arbeit hervor. Beispielsweise die Vielseitigkeit ihrer Tätigkeit, die Arbeit in und mit der Natur, das Arbeiten im Team und die Produktionsseite der Arbeit. Die körperliche Belastung ist bei allen landwirtschaftlichen Tätigkeiten ein zentraler Punkt, so auch im Weinbau. Die Studie zeigt, dass sie eine grosse Auswirkung auf den Verbleib sowohl im Betrieb als auch im Beruf hat. Naturge-

mäss wirkt sich der Lohn stark auf die Arbeitszufriedenheit im Weinbau aus. Viele der Befragten wünschten sich einen höheren Lohn beziehungsweise waren unzufrieden mit der Entlohnung, aber nur eine Person dachte darüber nach, die Stelle zu wechseln.

Zwischenmenschliche Aspekte

Die Studie zeigt, wie wichtig zwischenmenschliche Beziehungen sind. Unzufriedenheit mit der Entlohnung wurde gleich mehrmals durch ein gutes Verhältnis kompensiert. Anerkennung und Feedback von Kunden, Arbeitskollegen sowie von Vorgesetzten wurden betont und tragen laut

dieser Studie stark zur Arbeitszufriedenheit bei. Auch das Gegenteil war der Fall, fehlende Anerkennung wurde mit Unmut angesprochen.

Investitionsbereitschaft

Für die Befragten waren die Investitionsbereitschaft des Betriebes und eine gute Betriebsausstattung als Voraussetzung für den Betriebseintritt und für gutes Arbeiten wichtig. Die technische Betriebsausstattung führt dazu, dass die körperliche Arbeit verringert wird und damit einzelne Arbeiten schneller erledigt werden können. Damit blieb mehr Zeit für anderes. Die Befragung zeigte, dass es auch Unzufriedenheit mit Teilen der Ausstattung gibt. Für die Befragten war dies aber kein Grund, den Betrieb als Arbeitsplatz in Frage zu stellen beziehungsweise einen Wechsel zu planen.

Fazit

Die Ergebnisse für den Weinbau dieser Masterarbeit decken sich zum grossen Teil mit Ergebnissen anderer Erhebungen zur Arbeitszufriedenheit in der Landwirtschaft. In dieser Studie konnten Problemberichte für Arbeitnehmer im Weinbau ermittelt werden. In Bezug auf den Fachkräftemangel dienen die Ergebnisse als Ansatzpunkte für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, die Arbeitsbedingungen entsprechend zu überprüfen und wenn notwendig Massnahmen zu ergreifen, um die Arbeitsbedingungen zu verbessern. In dieser Arbeitszufriedenheitsstudie wurde nicht auf die Gleichbehandlung der Geschlechter eingegangen.



Die Studie zeigt, wie wichtig zwischenmenschliche Beziehungen bei der Arbeit sind.
Bild: agrafoto.com