

Zeitschrift: Bulletin Electrosuisse
Herausgeber: Electrosuisse, Verband für Elektro-, Energie- und Informationstechnik
Band: 110 (2019)
Heft: 4

Vorwort: Nach dem Z ist vor dem Alpha = Après le Z, l'alpha
Autor: Möll, Ralph

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Siehe Rechtliche Hinweise.

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. Voir Informations légales.

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. See Legal notice.

Download PDF: 21.05.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

**Ralph Möll**

Chefredaktor VSE
ralph.moell@strom.ch

Rédacteur en chef AES
ralph.moell@electricite.ch

Nach dem Z ist vor dem Alpha

Als Leserin oder Leser des Bulletins ist die Wahrscheinlichkeit gross, dass Sie – je nach Definition – der Generation X angehören. Möglicherweise sind Sie sogar noch ein Baby-Boomer. Vielleicht sind Sie aber auch ein Millennial und repräsentieren damit die Generation Y. Ziemlich sicher vertreten Sie noch nicht die Generation Z. Und obwohl diese letzte Generation grösstenteils noch nicht einmal den Kinderschuhen entwachsen ist, prophezeien Soziologen und andere Gesellschaftsauguren bereits die nächste Altersgruppe: die Generation Alpha. Was es mit dieser Generation auf sich hat, und warum sich Unternehmen bereits heute auf diese einrichten sollten, lesen Sie in dieser Ausgabe.

Hätten Sie sich, werte Leserin und werter Leser, vorstellen können, sich mit Mitte 20 für eine zehnjährige (!) Ausbildung zu entschliessen? Und dies notabene in einem Bereich, der aktuell weder in der Gesellschaft noch in der Politik auf grossen Rückhalt zählen kann, weshalb dessen Zukunft momentan sehr fraglich ist? Nun, Laura Perez hat genau das getan: Die 26-Jährige will die erste Pikett-Ingenieurin in einem Schweizer Kernkraftwerk werden. Ihr Porträt lesen Sie in dieser Ausgabe.

«Lehrstellenmangel» und «fehlender Nachwuchs» sind Schlagworte, die sich eigentlich diametral widersprechen. Und doch leidet die Wirtschaft paradoxerweise an beidem. Dabei bestünde eine Vielzahl von Angeboten, welche angehenden Auszubildenden die sogenannten Mint-Fächer näher- und Unternehmen und Lehrstellensuchende zusammenbringen. Mehr dazu lesen Sie in dieser Ausgabe.

Après le Z, l'alpha

Si vous lisez le Bulletin, vous appartenez probablement – selon la définition qu'on en donne – à la génération X. Vous faites peut-être même encore partie des baby-boomers. Ou alors, vous êtes un « millennial » et représentez ainsi la génération Y. Une chose est à peu près certaine : vous n'incarnez pas encore la génération Z. Et, bien que cette dernière génération ne soit, pour la majeure partie, pas encore sortie de l'enfance, les sociologues et autres augures sociétaux prophétisent déjà la prochaine tranche d'âge: la génération alpha. En quoi cette génération est-elle importante, et pourquoi les entreprises doivent-elles d'ores et déjà prendre leurs dispositions en fonction d'elle? Découvrez-le dans ce numéro.

Lorsque vous aviez 25 ans, auriez-vous pu vous imaginer, chère lectrice, cher lecteur, vous décider pour une formation sur dix (!) ans? Qui plus est, dans un secteur qui ne bénéficie actuellement d'un grand soutien ni de la part de la politique, ni de celle de la société, de sorte que son avenir est on ne peut plus incertain? C'est pourtant ce que Laura Perez a fait: la jeune femme de 26 ans veut devenir la première ingénierie de piquet dans une centrale nucléaire suisse. Lisez son portrait dans cette édition.

«Pénurie de places d'apprentissage» et «manque de relève»: a priori, ces «maux» sont contradictoires. Pourtant, l'économie souffre des deux – là est le paradoxe. Mais il existe une multitude d'offres visant à faire mieux connaître les domaines «Mint» aux futurs apprentis et à mettre en contact les entreprises et les jeunes à la recherche d'une place d'apprentissage. Ce numéro vous en apprendra plus à ce sujet. Bonne lecture!