

Zeitschrift: bulletin.ch / Electrosuisse
Herausgeber: Electrosuisse
Band: 101 (2010)
Heft: 10

Rubrik: Forum

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 02.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Grund- und Weiterbildung als Fundament der Stromwirtschaft



Rudolf Schneider,
Leiter Schulung/
Sicherheit, Regionetze,
BKW FMB Energie

Die Grund- und Weiterbildung von Mitarbeitenden ist ein wichtiger Garant für die Entwicklung jedes Unternehmens. Dabei beginnt die solide Grundbildung bereits mit der stetigen Werbung und der Rekrutierung der Lernenden. Entscheidend ist insbesondere das Image des Berufs und der Strombranche insgesamt. Auch in Zeiten, in denen über Lehrstellenmangel geklagt wird, ist es keine Selbstverständlichkeit, motivierte und fachlich geeignete Jugendliche zu finden, die sich für eine Lehre zur Netzelektrikerin bzw. zum Netzelektriker entscheiden.

Während dieser Grundbildung werden den Lernenden die praktischen und berufskundlichen Fertigkeiten vermittelt, damit sie ihre Tätigkeiten an den elektrischen Anlagen sicher und mit der erforderlichen Qualität ausüben können. Dies ist nur möglich dank erfahrenen Ausbildern, die ihre Aufgabe motiviert wahrnehmen und sich selbst beständig weiterentwickeln. Doch mit Abschluss der Lehre ist der Weg nicht zu Ende. Bei der anschliessenden Weiterbildung geht es darum, die Mitarbeitenden auf die jeweiligen Einsätze gut vorzubereiten, so-

dass sie auch in schwierigen Situationen wie Störungen, Witterungseinflüsse, Nacht oder Alleinarbeit die übertragenen Arbeiten effizient und fachgerecht ausführen.

Die Bedürfnisse der Unternehmen und Mitarbeitenden sind vielseitig und wandeln sich fortlaufend. Man denke nur an die Herausforderungen, die auf die Netzelektriker mit den neuen Netztechnologien zukommen. Daher sind die Verbände der Strombranche und die Ausbildungszentren gefordert, ihre Angebote und die Qualität der Ausbildung laufend anzupassen und weiterzuentwickeln. Einen Bestandteil dieses Prozesses bildet die laufende Reform der Ausbildung zum Netzelektriker/in, in der bis 2013 ein neues Qualifikationsprofil und ein neuer Ausbildungsplan entworfen werden. Gefordert sind speziell auch die Unternehmen – dies, indem sie geeignete Ausbildungsplätze zur Verfügung stellen, erfahrene Berufsleute für Arbeit mit Lernenden gewinnen können und genügend Raum für die stetige Weiterbildung zur Verfügung stellen.

Wer stehen bleibt, seien es Unternehmen, Mitarbeitende oder Ausbildungsstätten, macht einen Rückschritt. Dies ist sicher nicht im Interesse der Strombranche. Darum – packen wir es gemeinsam an!

Formation et formation continue – les deux pierres angulaires

Rudolf Schneider,
chef formation/
sécurité, réseaux,
BKW FMB Energie

Assurer la formation et la formation continue des employés est un ingrédient essentiel de toute entreprise qui souhaite aller de l'avant. Une formation de base solide débute toujours par la prospection et le recrutement continus d'apprentis, en veillant avant toute chose à véhiculer une image convaincante de la profession et de la branche électrique en général. Même à une époque où tout le monde se plaint du manque de places d'apprentissage, il n'est pas évident de trouver des jeunes motivés et compétents, prêts à se lancer dans une formation d'électricien ou électricienne de réseau.

Durant leur formation de base, les apprentis se familiarisent avec les connaissances et exigences pratiques et théoriques relatives à la profession pour exercer leur activité sur des installations électriques avec aisance, confiance et soin. Seul l'engagement de formateurs expérimentés, motivés à bien former la relève et en formation continue régulière eux-mêmes, peut garantir ces objectifs. Cela étant, un diplôme de fin d'études n'est pas la destination finale. Durant les cours de formation continue ultérieurs, les collaborateurs se perfectionnent en vue de missions spécifiques, afin d'être toujours capables de réagir efficacement et correctement à des situations difficiles ou à des

imprévus, comme lors de pannes de courant, d'intempéries, d'interventions nocturnes ou individuelles.

Les besoins des entreprises et des employés sont multiples et variés, car en mutation constante. Songeons par exemple aux défis que poseront les nouvelles techniques et technologies de réseaux aux électriciens de réseau. Pour cela aussi, les associations de la branche électrique et des centres de formation sont appelées à adapter sans cesse leurs programmes ainsi que la qualité de leurs formations.

Fait également partie intégrante de ce processus, la réforme du cursus de formation d'électricien de réseau, censée aboutir, d'ici à 2013, à un nouveau profil des qualifications requises et un nouveau programme de formation. Dans ce contexte, les entreprises elles aussi sont sollicitées, par exemple en mettant à la disposition des jeunes suffisamment de places d'apprentissage, en faisant appel à des formateurs expérimentés et en assurant la disponibilité de locaux de formation continue adaptés.

Faire du surplace ne fait pas avancer le monde! Ni les entreprises, ni les employés, ni les sites de formation. Au contraire, ils reculent. Une telle attitude n'est évidemment pas dans l'intérêt du secteur électrique. Dès lors: retrouvons nos manches et mettons-nous à l'œuvre. Ensemble!