

**Zeitschrift:** bulletin.ch / Electrosuisse

**Herausgeber:** Electrosuisse

**Band:** 95 (2004)

**Heft:** 20

**Rubrik:** VSE-Nachrichten = Nouvelles de l'AES

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 21.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# VSE-Nachrichten – Nouvelles de l'AES



**Hintere Bahnhofstrasse 10**

## Wiederholung der erfolgreichen Kurse des VSE zum Thema Führung

Im Juni und August 2004 führte der VSE in Zusammenarbeit mit ZfU erstmals zwei 2-tägige Seminare zum Thema «Grundlagen der Führung – Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte» durch. Diese Seminare stiessen nicht nur auf sehr rege Nachfrage, die Seminarleiterin Corinne Hobi von der »dia-logue« erntete im Feedback der Teilnehmer auch durchwegs sehr gute Bewertungen – Grund genug, die Seminare im November und März erneut auszuschreiben.

Gelobt wurde unter anderem

- die Kompetenz der Seminarleiterin,
- der gute Praxisbezug,
- das Eingehen auf die Teilnehmer mit der Möglichkeit, konkrete Fragen zu behandeln
- die abwechslungsreiche Strategie, die dem Ablauf des Kurses zu Grunde liegt.

Von Vorteil erwies sich auch die Tatsache, dass die Teilnehmer aus der gleichen Branche kamen und so nicht nur die «gleiche Sprache» redeten, sondern auch die Möglichkeit hatten, in den Pausen noch Erfahrungen auch ausserhalb des Kursgebietes auszutauschen.

Für die Seminarleiterin Corinne Hobi bedeutet Führen «die Beeinflussung von Menschen, in Richtung des Unternehmensziels zu arbeiten, und dies möglichst freiwillig, gespickt mit herausfordernden Aufgaben und... mit Spass an der Sache!»

Die Rezepte der 80er- und 90er-Jahre reichen nach ihrer Ansicht dazu heute nicht mehr aus. «Hochgedienter Fachspezialist zu sein ist nicht länger allein eine valable Voraussetzung für eine Führungskarriere oder -position. Die Einsicht, dass Personalmanagement – Führung – genauso einer Toolbox bedarf wie die fachliche Arbeit, ist als Botschaft angekommen. Noch nie gab es zu diesem Thema mehr Fachliteratur als

heute. Nur, die Essenz ist gleichzeitig genauso schwierig – oder einfach – in Worte oder Modelle zu fassen, wie eh und je. Suchen wir vielleicht nicht manchmal das Komplizierte in diesem Thema, weil es fast nicht zu glauben ist, in wie wenigen Aufgaben und wichtigen Tätigkeiten sich gute Führung definieren und unterteilen lässt? Es scheint mir so, dass die Einfachheit in der Definition oder das Wesentliche angewandt werden sollte, um der Komplexität des Themas überhaupt gerecht zu werden.»

Die sechs Hauptaufgaben, welche die Führung dazu wahrnimmt, im Überblick:

- Mitarbeiter auswählen
- Mitarbeiter informieren
- Mitarbeiter befähigen
- Mitarbeiter coachen
- Arbeitsleistung überprüfen
- Leistung anerkennen und vergüten

Im Regelpunkt von Planung, Organisation, Delegation und Controlling, welche als flankierende Massnahmen in allen sechs Bereichen agieren, werden diese Aufgaben zum strategischen Erfolgsfaktor der Führungskraft.

In den 2-tägigen Seminarbausteinen «Grundlagen der Führung – Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte» greift der VSE in Zusammenarbeit mit den Firmen ZfU und »dia-logue« diesen Schwerpunkt auf. Die Werkzeuge der Führung und das Medium dazu – erfolgreiche und faire Kommunikation – nehmen dabei eine zentrale Rolle ein. Mittels visualisierten Übungen und Praxisbeispielen, Theorie und eindrücklichen Anwendungsfeldern wurden die einzelnen Aufgaben bearbeitet und mit dem Führungsalltag in unserer Branche verknüpft. [www.dia-logue.ch](http://www.dia-logue.ch)

Die nächsten Führungsseminare finden am 16./17. November 2004 sowie am 15./16. März 2005 in Thalwil bzw. Zürich statt. Nähere Angaben und Anmeldung über [www.strom.ch](http://www.strom.ch) (Rubrik Veranstaltungen) oder per E-Mail bei [wilfried.blum@strom.ch](mailto:wilfried.blum@strom.ch).

### Einführungsseminar

## Salärvergleich VSE 2005

Einige grössere Unternehmen der Elektrizitätsbranche haben mit dem Salärvergleich der spezialisierten Beratungsfirma Landolt & Mächler Consultants, Hünenberg ([www.salaervergleich.ch](http://www.salaervergleich.ch)) bereits gute Erfahrungen gesammelt. Nicht zuletzt dank der zusätzlichen Lancierung durch den VSE beteiligen sich inzwischen bereits rund 50 Unternehmen der Elektrizitätswirtschaft an dieser Studie, was einen guten Querschnitt durch die Branche bedeutet.

Als Resultat erhalten sie einen aussagekräftigen Vergleich der Saläre auf Grundlage differenzierter Funktionsbeschreibungen und Hierarchiestufen. Der Salärvergleich richtet sich vor allem an Unternehmen ab etwa 50 Mitarbeitern, aber auch kleinere Unternehmen, die den Stand ihrer Salärsituation am Markt überprüfen wollen, können davon profitieren.

Auch dieses Jahr besteht die Möglichkeit, am 23. November an einem Einführungsseminar beim VSE in Aarau teilzunehmen (Preis: Fr. 120.– bzw. Fr. 180.– für Nichtmitglieder, zuzüglich 7,6% MwSt.). Die Teilnehmer erfahren dabei, welche Informationen, Grafiken und Auswertungen sie aus der Gesamtstudie erhalten und welche Daten sie liefern müssen. Im Anschluss können sie entscheiden, ob sie am eigentlichen Salärvergleich teilnehmen wollen.

Nähere Angaben und Anmeldung über [www.strom.ch](http://www.strom.ch) (Rubrik Veranstaltungen) oder per E-Mail bei [wilfried.blum@strom.ch](mailto:wilfried.blum@strom.ch).

## Strom 2004 – Zahlen und Fakten



Die neue Ausgabe der Broschüre «Strom – Zahlen und Fakten» ist in deutscher, französischer und italienischer Sprache erschienen. Die Broschüre bietet in bewährter Form viele Informationen mit leicht verständlichen Texten und übersichtlichen Grafiken zur Stromversorgung Schweiz.

Strom 2004, Electricité 2004, Elettricità 2004, VSE, Hintere Bahnhofstr. 10, 5001 Aarau, Tel. 062 825 25 25, Fax 062 825 25 26, ohne MwSt. und Versandkosten: Fr. 2.90 (Spezialpreis ab 100 Ex.) für VSE-Mitglieder; Fr. 3.90 für Nichtmitglieder, [www.strom.ch](http://www.strom.ch).

## Stromgrafiken CD 2004

Aktuelle Grafiken zu Stromproduktion und -verbrauch sind auch auf einer CD als MS-Power-Point-Präsentation erhältlich. Weitere farbige Grafiken mit interessanten Informationen zu den verschiedenen Kraftwerkstypen, zur Stromverteilung und zu erneuerbaren Energien können unterstützend für Vorträge zur Schweizer Stromversorgung verwendet werden.

Stromgrafiken CD 2004 (d, f, i), VSE, Hintere Bahnhofstr. 10, 5001 Aarau, Tel. 062 825 25 25, Fax 062 825 25 26, Fr. 48.– für VSE-Mitglieder; Fr. 88.– für Nichtmitglieder, ohne MwSt. und Versandkosten.