

**Zeitschrift:** Reihe Kriminologie / Schweizerische Arbeitsgruppe für Kriminologie =  
Collection criminologie / Groupe suisse de travail de criminologie

**Herausgeber:** Schweizerische Arbeitsgruppe für Kriminologie

**Band:** 21 (2003)

**Artikel:** Le programme national d'infiltration de la Gendarmerie Royale du  
Canada en matière d'opérations d'infiltration à long terme

**Autor:** Joanis, Hugues

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-1051103>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. [Siehe Rechtliche Hinweise.](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. [Voir Informations légales.](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. [See Legal notice.](#)

**Download PDF:** 16.06.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

**HUGUES JOANIS**

## **LE PROGRAMME NATIONAL D'INFILTRATION DE LA GENDARMERIE ROYALE DU CANADA EN MATIÈRE D'OPÉRATIONS D'INFILTRATION À LONG TERME**

### **Résumé**

En 1972, la Gendarmerie Royale du Canada a mis sur pied un programme national d'infiltration dans le cadre duquel elle procède à des missions sous couverture, avant tout dans le domaine du crime organisé, qui peuvent être de longue durée. L'article expose le processus de sélection, de formation et de suivi des candidats à ces missions.

### **Zusammenfassung**

Die Royal Canadian Mounted Police hat 1972 ein nationales Programm für verdeckte Fahndungen auf die Beine gestellt, im Rahmen dessen auch Langzeiteinsätze vorgenommen werden, insbesondere im Bereich der organisierten Kriminalität. Der Artikel stellt die Art und Weise vor, in der die Kandidaten für solche Einsätze ausgewählt, ausgebildet und betreut werden.

### **Historique**

De 1924 à 1965, le recours aux agents infiltrés a augmenté de manière constante au Canada. Dès 1965, dans le contexte du mouvement hippie, il y a eu une importante augmentation de l'utilisation des techniques d'infiltration. Or, dès le début des années 70, la Gendarmerie Royale du Canada (ci-après «GRC») a reconnu un besoin urgent en matière de formation spécialisée, imputable à diverses raisons. Un aspect qu'il fallait revoir était le processus de sélection des membres qui était plutôt restrictif. De plus, la GRC se devait de revoir l'image que ses membres projetaient, correspondant de manière prédominante à celle du fêtard barbu aux cheveux longs. Enfin, aucune aide psychologique n'était offerte aux membres qui étaient appelés à travailler dans pareilles circonstances.

Le programme d'infiltration de la GRC a officiellement vu le jour en 1972. Depuis, plus de 1000 membres ont été formés, et des milliers d'opérations d'infiltration ont été menées à l'échelle nationale et internationale. En raison du mandat de la GRC en matières d'enquêtes, axé sur l'intégration et le renseignement, le besoin d'opérations d'infiltration à long terme s'est également accru au milieu des années 90. Présentement, une grande partie des opérations approuvées ciblent le crime organisé et exigent donc des opérations complexes de longue durée.

Sur la base de ce constat, il était essentiel de développer des approches à long terme, capables de donner des résultats utilisables comme preuves directes dans le cadre de la procédure judiciaire, par exemple l'acquisition de stupéfiants et d'armes à feu. Par ailleurs, l'approche à long terme facilite l'obtention de preuves telles que des déclarations et des confessions dans les affaires relevant du crime organisé, du terrorisme, du terrorisme écologique ou de l'extrémisme politique. Enfin, l'approche à long terme est un outil précieux pour la vérification d'informations provenant d'autres sources, ainsi que l'obtention d'éléments d'information qui seront vérifiés par d'autres techniques d'investigation.

### **Sélection des candidats**

Le processus de sélection de la GRC est composé de trois étapes. Le coordonnateur provincial est responsable du premier niveau, consistant à identifier le candidat, qui est soumis à un examen médical ainsi qu'à une évaluation d'aptitude physique. La deuxième étape est conduite par le Groupe de l'infiltration à la Direction générale, en collaboration avec un agent formé de la province d'origine du candidat. Enfin, la dernière étape consiste en une formation d'une durée de trois semaines qui se déroule dans une grande ville canadienne. À noter que c'est lors de la dernière journée de ce cours que le candi-

dat apprend s'il est recommandé pour une mission active sous couverture.

La GRC a élaboré un système national de base de données qui permet de déterminer les compétences techniques de chaque agent formé pour des missions sous couverture.

De plus, la GRC utilise des personnes comme agents infiltrés travaillant seuls ou avec un agent de la GRC formé pour les opérations sous couverture de longue durée. Le système juridique canadien, de par son fonctionnement, a contribué à l'essor d'opérations menées par des agents infiltrés travaillant seuls. Cette méthode a connu des succès, mais elle n'est pas sans failles. Le problème principal est celui de la crédibilité de l'agent infiltré qui peut être mise en cause dans la procédure judiciaire en raison des antécédents criminels de celui-ci.

### **Facteurs psychologiques des emplois de longue durée**

Une des préoccupations premières de la GRC est l'équilibre mental de ses agents sous couverture envoyés sur le terrain. Une évaluation psychologique est effectuée tous les six mois pour toute opération de longue haleine et une fois l'an pour les opérations à court terme. La réintégration aux fonctions traditionnelles d'agent de la paix est un autre aspect qui est pris au sérieux par l'organisation.

### **Soutien aux opérations de longue durée**

Les régions, les provinces ainsi que la Direction Générale participent conjointement à la préparation du matériel d'identification lors d'opérations à long terme. Les expériences antérieures nous ont démontré que l'utilisation d'entreprises fictives est avantageuse et a grandement contribué à la réussite et à la rentabilité des opérations autant à l'échelle nationale qu'internationale.

En guise de conclusion, nous pouvons affirmer que même si les opérations d'infiltration à long terme comportent certains risques, elles sont utiles dans la plupart des cas.