Objekttyp: **FrontMatter**

Zeitschrift: **Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse**

Band (Jahr): **21 (1929)**

Heft 10

PDF erstellt am: **28.03.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

Revue syndicale suisse

ORGANE MENSUEL DE L'UNION SYNDICALE SUISSE

21me année | OCTOBRE 1929 | No 10

Le mouvement syndical en Grande-Bretagne.

Par *E. L. Poulton*, Londres.
Membre du Conseil général des Trade Union Congress et représentant ouvrier britannique au Bureau international du travail.

Le mouvement de l'Union syndicale en Grande-Bretagne occupe une position qu'il est assez difficultueux de définir par rapport à celui des autres pays. Ce mouvement s'est érigé non pas principalement d'après un raisonnement logique ou d'après des lignes de conduite bien définies, mais il est né en majeure partie sous la pression des circonstances, telles que l'action des faibles salaires, de la longue durée du travail, de la persécution des hommes qui avaient à cœur de parler au nom de leurs camarades, d'abord avec l'idée obscure qu'il devait y avoir quelque chose d'essentiellement mauvais dans la société, quand hommes et femmes promenaient partout leur pauvreté lamentable, leurs aspirations et leurs souffrances, et cela au moment même où la richesse, la richesse matérielle, s'accroissait avec une très grande rapidité. Les premiers pionniers sincères furent aussi modestes dans leurs plaintes que dans les résultats acquis pour l'amélioration de leurs conditions. Néanmoins, les expériences s'accumulant et les connaissances grandissant, la situation s'éclaircit de plus en plus, de sorte que l'on finit par comprendre qu'il fallait entreprendre quelque chose auprès de l'ouvrier, si l'on voulait l'affranchir des souffrances et des injustices dont il était victime. Comme les syndicats créés étaient en voie d'augmentation, désormais et de temps à autre, le besoin d'une action unique, c'est-à-dire non seulement une union (fédération) groupant une industrie, mais une unité d'action sur des questions d'intérêts communs, a amené la création de ce qui est aujourd'hui connu sous le nom de *Trade Union Congress* * et qui existe depuis 61 ans.

Lentement, mais sûrement, les personnes qui s'assemblaient chaque année, ont fait sentir leur influence non seulement auprès des ouvriers, mais dans une mesure toujours grandissante dans la vie de la nation. D'un début modeste en 1868, ce congrès compte

* *Trade Union Congress* correspond à notre Union syndicale suisse.