

**Zeitschrift:** Revue syndicale suisse : organe de l'Union syndicale suisse  
**Herausgeber:** Union syndicale suisse  
**Band:** 72 (1980)  
**Heft:** 9

## Titelseiten

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 01.10.2025

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## **Travail à temps partiel**

### **Pas de travailleurs de «seconde classe»**

Ils sont des dizaines de millions. Parmi eux, une grande majorité de femmes mariées, mais aussi et de plus en plus des jeunes qui entrent dans la vie active et des hommes qui ont dépassé la cinquantaine.

Leurs salaires sont généralement bas et leurs perspectives de carrière, à supposer qu'ils en aient, sont réduites. Ils sont les premiers touchés en cas de compression du personnel et sont vulnérables à diverses formes de discrimination dans l'emploi.

Ce sont les travailleurs à temps partiel.

### **De plus en plus nombreux**

Selon les statistiques les plus récentes, les travailleurs à temps partiel seraient plus de 11 millions aux Etats-Unis rien que parmi les salariés non agricoles, plus de 9 millions dans les pays de la Communauté économique européenne (CEE), 2,4 millions au Japon et 1,3 million au Canada. Fait plus significatif encore, la part de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total est de 25% en Suède, entre 15 et 20% en Australie, au Danemark et au Royaume-Uni, entre 10 et 15% au Canada, aux Etats-Unis et en Nouvelle-Zélande, et entre 5 et 10% en République fédérale d'Allemagne, en France, en Italie et aux Pays-Bas.

Au cours des trois dernières décennies, l'emploi à temps partiel a connu une expansion régulière dans la plupart des pays industrialisés. En Australie, par exemple, les effectifs concernés ont augmenté de 138% entre 1964 et 1978; au Canada, l'accroissement a été de 55% entre 1966 et 1977 et aux Etats-Unis le nombre des salariés non agricoles employés à temps partiel a triplé entre 1954 et 1977.

La situation est sensiblement la même dans les pays de l'Europe de l'Est: ainsi, quelque 30% de la main-d'œuvre féminine totale de la République démocratique allemande travaillent à temps partiel.

### **Le domaine des femmes**

Les femmes prédominent sur le marché du travail à temps partiel. Leur proportion varie de 70 à 90% selon les pays. Les femmes mariées repré-