

# Courrier des lecteurs

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Revue Militaire Suisse**

Band (Jahr): **148 (2003)**

Heft 4

PDF erstellt am: **24.09.2024**

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*  
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, [www.library.ethz.ch](http://www.library.ethz.ch)

<http://www.e-periodica.ch>

elles doivent permettre de faire face à des événements extraordinaires. Dans ces cas, les personnes engagées devraient pouvoir se concentrer sur leurs domaines de compétence. Au sein des organisations d'intervention, il faut réaliser une décentralisation en matière de personnel. La réforme «Armée XXI» favorise ce processus. Une réduction des effectifs n'affaiblit pas la protection civile, elle fortifie les partenaires. Tous ceux qui, à l'âge de 40 ans, sont libérés de l'obligation de servir dans protection civile restent à la disposition des organisations partenaires. Ils peuvent même être libérés de l'obligation de servir avant ce délai.

### 3. Une conduite cohérente

Ces dernières années, les structures de commandement

sont devenues toujours plus compliquées. D'après la nouvelle conception, un état-major de crises sera responsable de planifier et de coordonner les interventions, ainsi que d'organiser des entraînements périodiques. Connaissance des lieux et rapports personnels parmi les membres de l'état-major renforcent les capacités des organes de conduite.

### 4. Près du peuple et financièrement supportable

En règle générale, les catastrophes et les sinistres ne touchent pas l'ensemble du pays mais un endroit ou une région. La responsabilité l'engagement des partenaires incombe aux cantons. La nouvelle Loi signifie pour les cantons davantage d'obligations et de coûts mais aussi une plus grande liberté

d'action. Lorsqu'il s'agit prendre des mesures standards identiques, c'est la Confédération qui décide et qui assume les coûts.

### 5. Socialement supportable

La protection civile continue à être fondée sur le système de milice. Il faut donc assumer économiquement et socialement ses services. L'Etat ne doit pas faire servir trop longtemps les astreints, lorsqu'il en a besoin. C'est un devoir des autorités de créer des structures rationnelles en économisant au maximum sur le personnel.

Comité central de la  
Société suisse des officiers

## Courrier des lecteurs

### Apports de la formation militaire

Dans la *Revue militaire suisse* de novembre 2002, vous demandiez une contribution concernant les apports de la vie militaire sur la vie professionnelle. Vous me permettrez d'énumérer en termes télégraphiques certains principes qui ne sont, pour la plupart, plus mis en pratique, les cadres n'ayant pas reçu une formation militaire:

- **Appréciation de la situation.** Quel est mon objectif?

Comment l'atteindre? Budget «Temps» et «Argent»? Il faut consacrer plus de temps à réfléchir!

- **Gouverner, c'est prévoir.** Prévoir loin et commander court.

- **Sens de la mission, du devoir à accomplir.**

- **Solidarité, esprit d'équipe.**

- **Modestie du chef, humilité.** «Les hommes remportent les victoires, les chefs perdent les batailles» (Antoine de Saint-Exupéry)

- **Application des «3C»** (commander, contrôler, corri-

ger), même à propos d'une lettre dont l'entête est «Monsieur» et dont les salutations sont adressées à «Madame»...

- **Ethique,** également sociale.

La grave situation économique actuelle démontre le rôle important que peut jouer une formation complémentaire de cadre militaire dans la vie professionnelle. Bien des erreurs auraient pu être évitées!

Un lecteur connu  
de la rédaction