

Zeitschrift: Revue Militaire Suisse
Herausgeber: Association de la Revue Militaire Suisse
Band: - (2024)
Heft: [1]: Numéro Thématique 1. Maintien de la Paix

Artikel: Mise en œuvre de la mission de l'armée pour la promotion de la paix
Autor: Fehr, Christoph
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-1075592>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 16.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Maintien de la Paix

Mise en œuvre de la mission de l'armée pour la promotion de la paix

Colonel EMG Christoph Fehr

Commandant du Centre de compétences SWISSINT

L'Armée suisse s'engage depuis plus de 70 ans dans la promotion de la paix internationale. Depuis 1995, cette mission de l'armée est également ancrée dans la loi militaire. Le Centre de compétences SWISSINT à Stans-Oberdorf et son équipe de 100 personnes sont responsables de la mise en œuvre de cette mission de l'armée.

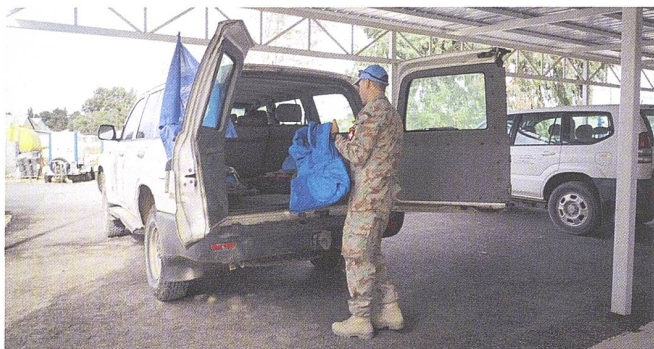
Environ 300 membres de l'armée sont actuellement déployés au sein de douze missions dans 18 pays, accomplissant diverses fonctions. La mission la plus connue de promotion de la paix est sans doute la SWISSCOY en faveur de la KFOR au Kosovo. Les 215 femmes et hommes au maximum soutiennent le mandat de la KFOR avec leur savoir-faire civil et militaire dans plus de 100 différentes fonctions et contribuent à la stabilité et à la sécurité dans cette région. En outre, l'Armée suisse participe à des missions de l'ONU dans le monde entier avec des observateurs militaires et des officiers d'état-major, déploie des spécialistes dans les domaines du déminage, de la gestion de bases de données et de la logistique dans le programme humanitaire de déminage de l'ONU et soutient le développement des capacités des Peace Support Training Centres au Ghana et au Kenya avec des officiers de la milice et des militaires de carrière. D'autres officiers travaillent au siège de l'ONU à New York dans différentes fonctions, notamment en faveur du Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets (UNOPS) et du Service d'action contre les mines (UNMAS). En février 2024, le poste de « Deputy Military Advisor UN Women » a pu être occupé pour la première fois par une officière suisse. Ses tâches principales sont, entre autres, de fournir une expertise militaire pour soutenir le mandat de la UN Women et de représenter cette organisation lors de réunions internationales, intergouvernementales et régionales. Cela est particulièrement intéressant dans la perspective d'augmenter la présence des officières suisses dans les missions de l'ONU, ce qui est demandé par l'ONU, mais constitue également un objectif de la cheffe du DDPS, la présidente de la Confédération, Viola Amherd.

Return on Investment

Le large spectre d'engagements dans des missions de promotion de la paix n'offre pas seulement des possibilités d'emploi intéressantes pour les femmes et les hommes, mais représente également une valeur ajoutée pour l'Armée suisse. Le savoir-faire acquis par les peacekeepers après la fin de leur mission est réintégré dans la formation des futurs membres de l'armée, dans les formations de milice pendant les cours de répétition et dans l'administration fédérale. L'engagement dans la promotion internationale de la paix offre en outre la possibilité de tester la durabilité de l'équipement grâce aux déploiements de longue durée ainsi que d'évaluer du nouveau matériel pour les prochaines étapes de développement de l'armée. Un tel exemple est celui des systèmes de ponts Mabey, qui sont utilisés après les intempéries de juillet de cette année au Tessin. De plus, dans le cadre des missions de promotion de la paix, des mini-drones sont actuellement testés et l'année prochaine, des systèmes de défense contre les drones seront également évalués. L'utilisation de ce dernier – par exemple lors de conférences comme celle du Bürgenstock en juin dernier ou du World Economic Forum – relève justement de la compétence des autorités civiles en vertu de la législation suisse. Le fait que le commandant de la KFOR soit responsable de l'espace aérien au Kosovo offre à l'Armée suisse la possibilité d'utiliser la défense contre les drones au profit de la mission, de la tester simultanément et d'acquérir ainsi des expériences précieuses. De ce fait, un retour sur investissement à grande échelle est réalisé et une contribution importante est apportée au renforcement de la capacité de défense.

Défis pour SWISSINT

L'un des grands défis de SWISSINT est le recrutement permanent de personnel. Comme les engagements dans la promotion de la paix sont volontaires et que seule une petite partie des 300 peacekeepers est constituée de militaires de carrière, il faut recruter sur le marché public du travail. Cela implique que SWISSINT doit mobiliser (et



également dissoudre) deux fois par an une grande PME : une mission dans le cadre de la SWISSCOY dure six mois; les membres d'EUFOR ALTHEA en Bosnie-Herzégovine sont également déployés pendant six mois ; les autres missions durent au moins un an. En outre, cela signifie que chaque année, environ 600 hommes et femmes sont équipés, préparés à leur mission et encadrés pendant leur engagement. Ce taux de rotation élevé nécessite une gestion efficace du personnel.

La grande fluctuation du personnel représente également un défi important pour le Centre d'instruction (CI) SWISSINT qui est responsable de la formation axée sur l'engagement. Les futurs peacekeepers apportent des compétences de base très diverses. Ainsi, les instructeurs doivent former un large éventail d'individus, allant de jeunes femmes sans formation militaire à des militaires de carrière expérimentés. A cela s'ajoutent les différentes fonctions et les diverses régions d'engagement. Sans le soutien des partenaires au sein de l'armée (Base logistique de l'armée, Police militaire, Forces aériennes, Formation d'application du génie/sauvetage/ABC, Commandement DEMUNEX, Commandement Cyber), cela ne serait pas possible.

Développements futurs

Avec la SWISSCOY, l'Armée suisse a actuellement un contingent déployé en faveur de la promotion de la paix. A moyen terme, l'objectif est de constituer un deuxième contingent qui sera utilisé dans le cadre d'un mandat de l'ONU. En novembre 2024, l'ONU a procédé à une évaluation de trois formations suisses que la Suisse a inscrites dans le « UN Peacekeeping Capability Readiness System » (PCRS), c'est-à-dire le système de disponibilité de l'ONU et qui pourraient être demandées pour des engagements futures. Les efforts de l'ONU pour restructurer ses missions dû à l'évolution et la détérioration de la situation sécuritaire dans la plupart des régions d'engagement (voir texte « Les missions de paix de l'ONU en pleine mutation » à la page 15) auront aussi un impact sur le Centre de compétences SWISSINT. Ainsi, la demande accrue de spécialistes qui en résultera mettra davantage de pression sur le recrutement du personnel en raison de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée sur le marché du travail public. Pour le CI SWISSINT, cela représentera également un surcroît de travail, car plus d'individus devront être préparés à leur fonction spécifique par une formation axée sur l'engagement. Une restructuration de la formation est en cours d'élaboration par la CI afin de tenir compte de ces évolutions.

Par ses engagements internationaux, l'Armée suisse apporte une contribution importante à la promotion de la paix et donc à la sécurité internationale. Malgré les défis, notamment en matière de recrutement du personnel et de formation axée sur l'engagement, ces missions permettent d'acquérir des expériences précieuses tant pour l'armée que pour la Suisse dans son ensemble. La mise en place prévue d'un deuxième contingent ainsi que les adaptations nécessaires aux développements futurs des missions de l'ONU montrent l'engagement continu de la Suisse dans la promotion internationale de la paix.