

Zeitschrift: Revue Militaire Suisse
Herausgeber: Association de la Revue Militaire Suisse
Band: - (2024)
Heft: [1]: Numéro Thématique 1. Maintien de la Paix

Artikel: Les 20 ans du Centre de compétences SWISSINT
Autor: Stewart, Sandra
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-1075589>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 16.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Maintien de la Paix

Les 20 ans du Centre de compétences SWISSINT

Sandra Stewart

Communication SWISSINT

Depuis 20 ans, le Centre de compétences SWISSINT est l'organe national de commandement assurant la mise en œuvre opérationnelle de la mission de promotion de la paix qui revient à l'armée. Il accomplit cette tâche depuis la place d'armes de Wil à Oberdorf près de Stans. Cependant, l'origine d'un département consacré à la promotion militaire de la paix remonte à 1989 déjà et se situe à Berne.

Bien que l'Armée suisse ait pu faire état, l'an passé, de 70 ans d'expérience dans le domaine de la promotion militaire de la paix, le Centre de compétences SWISSINT, lui, n'a encore que 20 ans. Lorsqu'en 1953, le Conseil fédéral décida d'envoyer 146 militaires sur la péninsule coréenne pour surveiller l'armistice entre la Corée du Sud et la Corée du Nord d'une part et l'échange des prisonniers de guerre d'autre part, il initia la promotion militaire suisse de la paix. Au cours des 36 années suivantes, les peacekeepers, subordonnés au chef du personnel de l'armée, étaient recrutés dans les rangs de l'armée puis envoyés sur le terrain après une instruction et une introduction d'une journée.

Premiers peacekeepers dans les missions de l'ONU

Ce n'est qu'au 1^{er} janvier 1989 que fut créé, au sein du Département militaire fédéral (DMF) à Berne, la Centrale d'engagement du DFM pour les actions de promotion de la paix, le précurseur de l'actuel Centre de compétences SWISSINT à Oberdorf près de Stans. Cet organe avait pour objectif de soutenir l'ONU non plus seulement sur le plan financier, comme c'était le cas jusqu'alors, mais aussi sur le plan du personnel, dans le but d'accroître la visibilité des efforts de la Suisse en matière de politique étrangère et de sécurité. Deux mois plus tard déjà, les trois personnes engagées à cet effet étaient coresponsables de la mise en œuvre du premier engagement de l'Armée suisse au profit d'une mission de l'ONU. Ils ont ainsi effectué le travail de pionnier, de sorte qu'en avril, il y a 35 ans, le gros du

premier contingent, formé et équipé, a pu être envoyé en mission après la décision du Conseil fédéral de soutenir l'UNTAG dans le domaine médical.

En 1990, un an après sa création, la Centrale d'engagement du DFM pour les actions de promotion de la paix fut intégrée dans la nouvelle Division des mesures en matière de politique de paix (DMP), rebaptisée Section des actions de promotion de la paix et progressivement dotée de davantage de personnel. Cela était nécessaire car l'engagement de l'Armée suisse en faveur de la promotion militaire internationale de la paix a également été élargi étape par étape.

Du premier cours au propre centre de formation pour la promotion de la paix

En 1992, la Division des mesures en matière de politique de paix (DMP) a organisé pour la première fois le cours « Swiss United Nations Military Observer Course (SUNMOC) » dans la caserne de Winterthur ainsi que sur la place d'armes de Frauenfeld. Ce cours de cinq semaines conforme aux normes de l'ONU a permis aux futurs bérrets bleus nationaux et internationaux d'être « fit for mission ». Quatre ans plus tard, en raison de déplacements de troupes, ces infrastructures n'offraient plus d'espace disponible pour la promotion de la paix, raison pour laquelle la recherche d'un nouveau site a commencé et a été trouvée à Bière.

En 1996, l'appellation DMP a changé pour devenir DOM (la Division des opérations en faveur du promotion de la paix) et, en même temps, le Centre d'instruction des opérations de promotion de la paix (centre OMP) a été créé sur la place d'armes de Bière. Il s'agissait donc de relever un double défi. Parallèlement au déménagement de la Suisse orientale en Suisse romande, les instructeurs devaient en effet mettre sur pied une instruction axée sur l'engagement pour le premier contingent de la « Swiss Headquarters Support Unit (SHQSU) » en Bosnie et

Herzégovine. Le 31 janvier 1996, le Conseil fédéral suisse avait décidé de mettre à la disposition de l'OSCE une unité militaire non armée, dans le but de fournir un soutien logistique à cette mission.

Avec son terrain d'exercice vaste et isolé, la place d'armes de Bière offrait des conditions idéales pour les cours du centre OMP. Les principales utilisatrices en étant l'école de recrues de l'artillerie ainsi que plusieurs formations de cours de répétition, il a toujours existé un conflit d'intérêts relatif à l'utilisation de l'infrastructure d'instruction. Cette situation s'est aggravée à partir d'août 1999, lorsqu'il s'est agi d'organiser les deux cours pour la SHQSU ainsi que le SUNMOC, et d'assurer en outre deux fois par an l'instruction des 160 membres de la SWISSCOY. En juin 1999, le Conseil fédéral avait décidé de participer à la Kosovo Force (KFOR) avec une compagnie logistique, appelée SWISSCOY.

Déménagement en Suisse centrale

En 2004, dans le contexte de la réforme Armée XXI, les deux sites, la DOM à Berne et le centre OMP à Bière, furent regroupés sur la place d'armes de Wil à Oberdorf près de Stans. La DOM devint l'actuel Centre de compétences SWISSINT, alors que le Centre d'instruction (CI) SWISSINT, qui lui est subordonné, fut constitué à partir du centre OMP.

Le commandant du CI SWISSINT et les instructeurs ont emménagé dès l'automne 2003 dans le bâtiment d'instruction nouvellement construit sur la place d'armes de Wil à Oberdorf près de Stans, alors que la dernière école de recrues de l'infanterie de montagne s'y déroulait encore. En hiver 2004, les nouveaux membres de la SWISSCOY ont suivi leur instruction axée sur l'engagement en Suisse centrale pour la première fois. Ce fut toutefois dans le camp de baraqués de Melchtal, la caserne de la place d'armes de Wil étant en cours de transformation et le cantonnement supplémentaire prévu, inspiré du camp Casablanca au Kosovo, étant encore en construction. Le camp composé de conteneurs devait permettre aux femmes et aux hommes des contingents de la SWISSCOY de se préparer de manière optimale à leur mission et à la vie de camp qui en découle. Le commandant du centre de compétences SWISSINT a déménagé à Oberdorf près de Stans en octobre 2004 avec son état-major et les collaboratrices et collaborateurs des différents domaines de base de conduite.

Tâches de SWISSINT aujourd'hui

Alors qu'au départ, l'équipe de l'organe directeur des opérations de promotion de la paix du DMF comptait trois personnes, le personnel actuel s'élève à une centaine d'hommes et de femmes. Cette équipe de SWISSINT est aujourd'hui responsable de la mise en œuvre des missions de promotion de la paix. Cela inclut, en plus de la formation axée sur les missions au CI SWISSINT, le recrutement de personnel approprié qui postule volontairement. Pour occuper durablement 300 fonctions de déploiement le service du personnel procède



régulièrement des assessments et des recrutements et établit annuellement environ 750 contrats de formation et de mission. Le domaine des finances gère le contrôle du budget de la promotion de la paix, s'élevant à environ 62 millions de CHF, et effectue la comptabilité ainsi que les révisions dans les zones d'engagement. En outre, la logistique veille à ce que les peacekeepers disposent de l'équipement nécessaire et à ce que le ravitaillement et l'évacuation du matériel par voies aériennes, routières, fluviales, lacustres ou maritimes vers les zones d'engagement se déroulent sans problème. Cela inclut également que les peacekeepers puissent disposer des bons moyens informatiques et de communication dans le domaine de l'aide au commandement. SWISSINT assure aussi la planification opérationnelle et la conduite des engagements, de sorte que les missions puissent être planifiées stratégiquement et menées avec succès, et que les expériences des missions soient réintégrées à SWISSINT. SWISSINT dispose également de son propre team de communication. Celui-ci coordonne les demandes des médias et organise les visites des journalistes, gère ses différents canaux de communication et informe de manière ciblée sur la promotion de la paix, afin de faire connaître cette mission de l'armée et de créer une perception positive auprès du public. L'équipe de marketing du personnel y veille également, en étant présente lors de manifestations publiques, de salons et de séances d'information, afin de recruter des personnes qualifiées pour des missions. Toutes ces tâches globales sont décisives pour remplir de manière efficiente et efficace la troisième mission de l'Armée suisse.

Une large offre de cours et une infrastructure moderne

L'offre de cours ont été constamment développées et adaptées à l'évolution des besoins. Le CI SWISSINT compte aujourd'hui 21 militaires de carrière ainsi que 11 employés civils et 10 collaborateurs travaillant sur des projets. Dans le cadre de différents cours et pendant 47 semaines par an, avec le soutien de formateurs de la milice et du corps des militaires de carrière ayant de l'expérience en matière de mission ainsi que d'instructeurs internationaux, le CI SWISSINT forme des militaires et des civils venant de Suisse et de l'étranger à la promotion de la paix, les préparant ainsi de manière optimale à ce type de mission. Tous les cours sont structurés en fonction des exigences et des enseignements tirés des missions et font l'objet d'une adaptation permanente aux besoins opérationnels. La qualité de la formation se traduit notamment par le fait que différentes organisations internationales (dont l'ONU) reconnaissent le CI SWISSINT en tant que centre d'instruction certifié.

Depuis 2004, la place d'armes de Wil a été progressivement adaptée et agrandie pour répondre aux besoins du Centre de compétences SWISSINT. Ainsi, outre la caserne et la halle polyvalente d'origine, il existe aujourd'hui un bâtiment de commandement, de formation, de cours et une halle pour les véhicules et le matériel ainsi qu'une station-service et plusieurs bornes de recharge pour les véhicules électriques. Par ailleurs, le Centre de compétences SWISSINT dispose, dans le bâtiment logistique inauguré en 2022, de locaux supplémentaires servant avant tout de salles de formation pour divers cours d'instruction.

S. S.

Ci-dessous : La place d'armes de Stans-Oberdorf, avec à gauche le Centre de compétences et le Centre d'instruction. A droite se trouve un «village de containers» similaire à ceux que les contingents trouveront, après leur formation, dans les Balkans ou en Afrique.

