

Zeitschrift: Revue Militaire Suisse
Herausgeber: Association de la Revue Militaire Suisse
Band: - (2024)
Heft: 1

Artikel: La Société Suisse des Troupes Sanitaires, SSTS
Autor: Spörri, Stefan
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-1055380>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 16.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



SMSV SSTS



Schweizerischer Militär-Sanitäts-Verband
Société Suisse des Troupes Sanitaires
Società Svizzera delle Truppe Sanitarie

Ci-contre, à gauche: Le président du MSV Bern Mittelland lors de la formation aux premiers secours.

Page suivante: Structure de la société (état fin 2023).

En bas: Formation aux petits moyens d'extinction avec la couverture d'extinction.

Sanitaire

La Société Suisse des Troupes Sanitaires, SSTS®

Col Stefan Spörri

Président central de la SSTS®

La Société Suisse des Troupes Sanitaires (SSTS)® a été fondée en 1881 par le sergent-major Ernst Möckli dans le but de promouvoir le savoir-faire des soldats sanitaires également en dehors de leur service militaire et de l'utiliser à des fins d'utilité publique. Depuis des décennies, la SSTS® est donc l'association mandatée par l'armée suisse pour les activités militaires volontaires avant et hors service (SAT) dans le domaine sanitaire et, depuis 1982, elle est reconnue comme membre de l'une des quatre organisations de sauvetage de la Croix-Rouge suisse (CRS). Le cœur de métier de la SSTS® et de ses Sociétés médicales militaires (SMC) réside dans la formation et le perfectionnement de la population suisse en matière de premiers secours pour les non-professionnels et dans le soutien des interventions des services sanitaires par des sauveteurs non-professionnels certifiés par la SSTS®. Les cours proposés et les sauveteurs non professionnels sont certifiés par l'Interassociation de sauvetage (IAS) et par le Swiss Resuscitation Council (SRC). En 2023, l'association compte 29 MSV autonomes et ancrés au niveau régional en Suisse alémanique et romande, avec actuellement 1'860 membres associatifs et individuels. Le travail bénévole formel effectué en moyenne par membre est de 10 heures par semaine. Les activités de la SMSV® sont saisies dans l'outil SAT-Admin.

Nous nous efforçons constamment d'améliorer la qualité de nos cours et de nos formateurs et pouvons aujourd'hui constater avec fierté que la SSTS® est certifiée aux niveaux 1-3 de l'IAS et BLS-AED-SRC et qu'elle dispose actuellement de 130 cadres qualifiés. L'obtention et le maintien de ces standards de qualité élevés préservent les intérêts des partenaires et des participants aux cours et soulignent notre volonté de transmettre à la population suisse compétence, sécurité et confiance en matière de premiers secours. Plusieurs études montrent qu'il existe un besoin important d'amélioration des premiers secours dans notre pays et qu'il est par conséquent nécessaire d'agir au niveau de la transmission des connaissances. Par exemple, la mise en œuvre d'un programme national de formation aux premiers secours en Suède a conduit à une proportion très élevée, en comparaison internationale, de réanimations par des non-professionnels avant l'arrivée du médecin d'urgence, avec des résultats positifs en termes de survie et de déficits neurologiques. Pour la SSTS®, la transmission des connaissances et la promotion du sauvetage par des non-professionnels représentent

donc un défi important que l'association souhaite relever de manière encore plus ciblée à l'avenir.

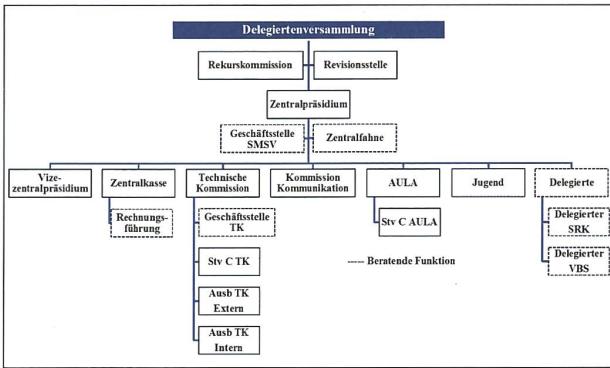
Depuis 2022, la SSTS® est titulaire du label de qualité Zewo. La certification Zewo atteste que l'association utilise ses moyens financiers de manière ciblée, responsable, efficace et efficace et garantit la transparence de la SSTS®, le bon fonctionnement des structures de contrôle internes et externes ainsi que la loyauté de la collecte de fonds et de la communication. En 2022, nous avons demandé et obtenu la protection des marques SMSV® et SSTS®. Les raisons de l'obtention du symbole Registered ne sont pas d'ordre juridique, mais se concentrent sur le domaine du marketing et confèrent au SMSV® une certaine originalité qui est importante, par exemple, pour le lancement civil et militaire du module de formation «secouriste SMSV®», la plateforme «e-learning SMSV®» et le projet «gestion des urgences et des catastrophes SMSV®».

La SSTS® est actuellement confrontée à de nombreux défis. Les principales évolutions actuelles de l'environnement, qui représentent à la fois des opportunités et des risques pour la SSTS®, peuvent être regroupées en cinq groupes d'influence interdépendants :

1. Tendances sociales générales: démographie, changement des valeurs, etc.
2. Changements structurels: augmentation des relations de concurrence et de coopération.
3. Financement ou gestion des ressources: stratégies de collecte de fonds, etc.
4. Exigences accrues en matière de: Efficience, efficacité, professionnalisme, bonne gouvernance et transparence.
5. Organisation des relations. En conséquence de ces défis, la SSTS® a reconnu l'importance croissante d'une gestion professionnelle et d'un savoir-faire en matière de gestion d'entreprise, ainsi que la nécessité d'un positionnement stratégique clair et d'une communication de notre performance, documentée depuis 2022 par un catalogue annuel de prestations SSTS®, et d'une capacité d'adaptation et d'innovation.

Comment le SMSV® est-il structuré?

L'organigramme de la SSTS® explique la structure de l'association. L'organisation mais aussi les tâches et les obli-



gations des membres de la SSTS® sont régies par les statuts et le règlement administratif. L'organe de direction suprême est le comité central (CC), organisé en interne en un niveau de direction stratégique et opérationnel avec des champs d'action et des responsabilités définis. Le CC se compose actuellement de douze membres. Une hétérogénéité appropriée des membres en termes d'âge, d'origine et de principe de «bonne gouvernance» est délibérément recherchée. La durée d'un mandat ordinaire est de quatre ans. Une réélection est possible et, afin d'assurer la continuité, elle est souhaitée. Le président central (PC), le vice-président central et le chef de la commission technique (C CT) forment l'organe de direction stratégique et sont responsables de la gestion et de la direction efficaces de l'association. Ce «triumvirat» se réunit physiquement une à deux fois par mois, en fonction des tâches à accomplir, afin de traiter les affaires courantes dans les meilleurs délais. En outre, la planification stratégique et l'élaboration de plans de développement sur une longue période ont lieu au sein de cet organe, afin de donner l'orientation fondamentale et l'évolution souhaitée de la SSTS®. Le C TK et son équipe sont en outre responsables de la formation et du perfectionnement des cadres MSV, du respect des prescriptions de certification et du traitement des activités des clubs saisies dans l'outil SAT-Admin. Ces tâches variées sont consignées dans le règlement technique.

Afin de réduire le temps et la charge administrative des membres bénévoles du CC, les bureaux SSTS® et Technique ont été créés au cours des deux dernières années, avec au total un poste à plein temps et trois autres postes à plein temps occupés par des jeunes participants aux camps de formation (AULA). Ils soutiennent le travail des responsables des champs d'action AULA, commission



technique, jeunesse et commission communication au niveau de la direction opérationnelle. En engageant ces jeunes adultes dans le cadre de projets, le CC contribue sciemment à la promotion de la jeunesse au niveau de la fédération. La base d'un projet pour les jeunes, très important et couronné de succès pour la SSTS®, a été posée il y a 40 ans avec l'AULA. Un autre projet pour les jeunes, dont la responsabilité incombe depuis quelques années au chef AULA, est le cours de formation de base (FB) « Formateur/trice SMSV® ». Cette formation certifiée par l'IAS et le SRC, module de base 0 de 3 jours et 6 modules certifiés de 2 jours chacun, est destinée aux jeunes qui souhaitent former des chefs de groupe ou des chefs de classe au sein de l'AULA ou être engagés dans les MSV en tant que cadres responsables des cours de premiers secours et des services sanitaires. En outre, les trois MSV de Zurich, Winterthur et Frauenfeld soutiennent, dans l'organisation et la réalisation, l'association indépendante EHLA, dont le but est d'organiser chaque année un camp de premiers secours d'une semaine, au cours duquel les jeunes sont formés aux premiers secours et aux soins d'urgence. Ces projets pour les jeunes sont un investissement dans l'avenir de la SSTS® et contribuent notamment à l'élargissement des compétences et à l'acceptation des jeunes. Ceci également dans la perspective de leur engagement futur en tant que membre responsable volontaire et bénévole dans une MSV ou dans notre CC avec des tâches de planification, d'administration et de pédagogie ou d'andragogie.

Quels sont les objectifs de la SMSV® ?

L'objectif déclaré de la SSTS® est de consolider et de développer les offres, les critères de qualité, les partenariats et les segments de clientèle décrits entre autres dans le « portefeuille de prestations ». Afin de s'établir en tant qu'organisation bénévole reconnue et de qualité dans le domaine du sauvetage non professionnel, le projet « Développement de la SSTS® 2030 » est actuellement élaboré et discuté. Ce projet se compose de sept modules et comprend les thèmes suivants : Coopération et soutien aux MSV, collecte de fonds, communication et marketing, promotion de la jeunesse, gestion des urgences et des catastrophes, e-learning et reconnaissance de l'International First Aid Attestation (IFAA). La mise en œuvre de ce projet doit permettre de déterminer quantitativement et qualitativement l'impact de nos activités jusqu'en 2030, d'anticiper les éventuels écueils et de servir de guide pour le financement de nos activités prévues. Ceci en accord avec le fait que la Stratégie 2030 de la CRS entend positionner plus fortement le travail dans le domaine des premiers secours et que ces thèmes font notamment l'objet du plan de mise en œuvre Recherche, sauvetage et aide en cas de catastrophe (RESC) cosigné par la SSTS® le 28 janvier 2022.

Actuellement, l'Europe, et donc la Suisse, est confrontée à plusieurs crises : La guerre, l'inflation, l'immigration, le changement climatique. Parallèlement, nous avons fêté en 2023 le 175^e anniversaire de l'Etat fédéral et de la Constitution fédérale. En lien étroit avec cette célébration, nous considérons, au sein de la SSTS®, que le système de milice civil et militaire est un modèle de réussite particulièrement important pour la démocratie suisse. La SSTS® reste prête à assumer des fonctions et des tâches à titre bénévole et volontaire, car notre culture politique exige que nous nous impliquions activement et que nous fournissons un travail bénévole formel ou institutionnalisé. Le projet « Développement de la SSTS® 2030 » implique de continuer à ancrer cet état d'esprit au sein de l'association.

S. S.