

Zeitschrift: Revue Militaire Suisse
Herausgeber: Association de la Revue Militaire Suisse
Band: - (2016)
Heft: 1

Vorwort: Post Tenebras Lux
Autor: Vautravers, Alexandre

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 15.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



30 décembre 2015, 201^e cérémonie de la Restauration genevoise, organisée par la SMG.

Photo © Neo-Falcon.

Editorial

POST TENEBRAS LUX

Lt col EMG Alexandre Vautravers

Rédacteur en chef, RMS+ et président de la Société militaire de Genève (SMG)

Nous faisons face de nos jours, non pas à un seul problème global, mais à la conjonction de plusieurs crises successives et désormais entremêlées: géopolitique et stratégie, idées politiques, identité et racines, migrations, terrorisme, crise économique et des moyens, enfin *vacuum* du leadership mondial.

Force est de constater que les conflits ne se règlent pas si facilement qu'on le voudrait. La Communauté internationale est à nouveau paralysée par les divisions des membres permanents de son Conseil de sécurité. Un tiers des conflits actuels est vieux de plus de trente ans. De nombreux conflits ne sont toujours pas résolus et se superposent. On n'a toujours pas résolu le dilemme suivant: veut-on imposer la paix, ou veut-on sincèrement la justice et le droit? Car malheureusement, l'un et l'autre ne vont pas toujours de pair.

En période difficile, les acteurs sont mus par la volonté de survie et la défense de leurs intérêts. Il n'y a plus de grande stratégie ni d'hégémonie, car celles-ci sont ruineuses, difficiles à justifier et d'ailleurs souvent inutiles. Les Etats-Unis se replient et laissent le champ libre à un monde multipolaire. Après la crise des Etats non alignés, celle des Etats communistes, voici celle du « monde libre. »

Les alliances et les actions extérieures sont décidées au coup par coup, en fonction des intérêts et souvent de questions de politique intérieure. On les justifie en louant, le temps d'une saison, une théorie simple qui fait croire à une cohérence: le monde est plat, la guerre des civilisations, l'axe du mal, la défense de la démocratie, les « bons » rebelles...

En avant

Dans ce contexte, baisser sa garde est faire preuve d'un grand idéalisme et d'une coupable irresponsabilité.

Renoncer à s'équiper et à se préparer pour faire face à de nouvelles crises, se prémunir des menaces de nouveaux types, est incompréhensible et dangereux.

Le peuple suisse se trouve devant ce choix en ce moment. Il ne s'agit pas de réinventer la roue. Car notre armée et notre système de milice sont suffisamment souples pour remplir les tâches essentielles: combattre, protéger et aider, même dans des situations exceptionnelles et graves. Elles disposent du potentiel nécessaire pour une montée en puissance, en quantité et en qualité. Nous avons de réels atouts à faire valoir sur le plan international. Il nous faut donc maintenant consolider les acquis du Développement de l'Armée (DEVA):

- Un budget de 5 milliards CHF/an et des programmes d'armement permettant le renouvellement de nos matériels et équipements;
- Une loi sur le renseignement nous permettant d'anticiper et de nous battre avec les outils de notre temps, contre les nouvelles menaces et les nouveaux dangers;
- Une coopération interarmes au sein de l'armée, mais également avec les autres partenaires du réseau national de sécurité, ainsi que partout où cela est nécessaire et souhaitable, avec des partenaires étrangers;
- Une formation et un entraînement exigeants et réalistes dans les écoles et dans les cours;
- Une disponibilité accrue de formations d'intervention ou d'alarme;
- Une organisation des troupes et du personnel qui recrutent activement les meilleurs, les talents, et sait les garder;
- Une organisation des infrastructures flexibles et adaptées aux défis comme aux besoins actuels: à l'instar de la place d'armes de Genève, permettant le stationnement d'un corps de troupes renforcé à proximité immédiate de l'aéroport et des places d'exercice.

L'année qui s'annonce est pleine de défis : un programme d'armement et un Rapport sur la politique de sécurité qui doivent être adaptés aux risques, aux menaces et



Le char du génie *Kodiak*, engagé au sein du Pz Sap Bat 11, peut être configuré pour des travaux de terrassement (en haut) ou de déminage (en bas). Voir article p. 39.



aux besoins de notre temps. Nous souhaitons donc au nouveau Chef du Département de la Défense, ainsi qu'à son équipe, toutes nos félicitations et encouragements dans cette noble tâche.

La RMS+ continuera de soutenir toutes celles et tous ceux qui s'engagent au profit de la sécurité de la Suisse.

Gardons-nous de l'effet tunnel. N'ayons pas peur du noir. La lumière est en nous. En avant.

A+V

AFIN DE RENFORCER nos activités auprès de l'armée et de la police nous recherchons un(e) :

CHEF(FE) DE PROJET IT EXPÉRIMENTÉ(E)

Défense et sécurité civile

Entant de chef de projet IT chez ELCA, vous aurez pour responsabilité la gestion globale de projets de développement et d'intégration exigeants, de la phase de planification à la phase de réception et occuperez une position clef entre le client et l'équipe interdisciplinaire d'ELCA.

VOS RESPONSABILITÉS

- › Conduite d'activités d'avant-vente, rédaction des offres commerciales
- › Collaboration active auprès des clients et élaboration des exigences
- › Gestion des délais, budgets et ressources sur le projet (architectes et d'ingénieurs en informatique) et accompagnement des chefs de projets

VOS FORCES

- › Forte orientation client et capacité à établir une relation de confiance avec le client
- › Excellentes compétences de communication et de présentation orale
- › Flexibilité et enthousiasme à travailler auprès de clients actifs dans différents domaines

VOTRE PROFIL

- › Diplôme universitaire d'une école polytechnique fédérale, d'une université ou d'une haute école technique
- › Solide expérience en tant qu'ingénieur ou chef de projet dans le développement de solutions IT pour les entreprises du secteur tertiaire et compréhension technique et méthodologique globale

ELCA
We make it work.

- › Expérience dans le domaine IT et plus particulièrement dans l'architecture de solutions IT
- › Connaissances des méthodes de développement telles que Scrum, HERMES, RUP, Waterfall etc.
- › Gestion de projets et Requirements-Engineering
- › Expérience d'avant-vente et de soumissions serait un atout
- › Expérience personnelle dans le développement et la conception de solutions IT serait un atout
- › Expérience dans le domaine défense et sécurité civile ainsi qu'une formation de cadre militaire seraient un atout
- › D'excellentes connaissances en allemand, français et anglais complètent votre profil

SI VOUS ÊTES INTÉRESSÉ(E) par cette offre, veuillez envoyer votre CV complet à l'adresse suivante : careers@elca.ch. Mme Elisabete Cândido se tient également à votre disposition au 022 307 15 11.

ELCA INFORMATIQUE SA
www.elca.ch/careers

